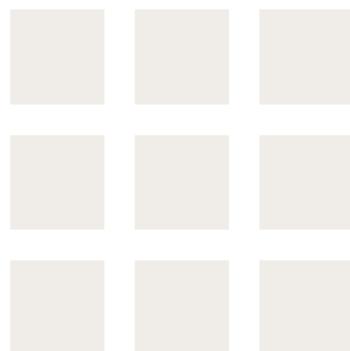




Bilan Social 2016

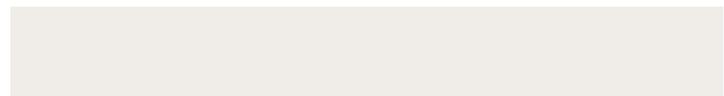
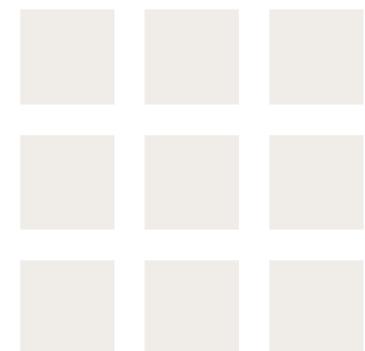
UES Amundi



UES Amundi

Commission Economique du CE 2017

Direction des Ressources Humaines



Bilan social 2016 – UES Amundi

Ce document présente les principales caractéristiques des salariés employés dans l'ensemble des sociétés composant l'**Unité Economique et Sociale Amundi** à savoir :

- Amundi Asset Management,
- Amundi,
- Amundi Private Equity Funds,
- Amundi Immobilier,
- Amundi Tenue de Comptes,
- Amundi Finance,
- Amundi Intermédiation,
- Amundi IT Services,
- Amundi Transition Energétique
- Etoile Gestion,
- Société Générale Gestion,
- BFT Investment Managers,
- CPR Asset Management.

- A fin décembre 2016 :

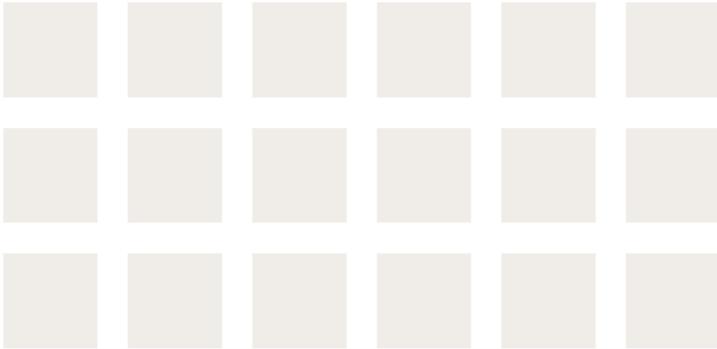
- l'**effectif total** est de **2 365 salariés** (2 238 CDI, 14 CDD 113 apprentis) contre 2 342 en 2015
- **113** salariés en alternance présents
- **94%** des salariés payés relèvent de la catégorie **cadre** contre 93,6 % à fin 2015
- les **femmes** représentent **45,6%** de la population totale (46% en 2015)
- l'**âge moyen** de l'effectif payé (**43 ans et 7 mois**) est **plus élevé** qu'en 2015 (43 ans et 1 mois)
- l'**ancienneté moyenne** de l'effectif payé est **14 ans et 6 mois** (contre 13 ans et 7 mois en 2015)
- **9%** de la population non cadre a bénéficié d'une **promotion** en 2016 (contre 11% en 2015)
- **12%** de la population travaille à **temps partiel** (253 personnes)
- la **rémunération brute moyenne annuelle de base** s'élève à **69 588€** (soit 5 799€ mensuels)
- la **rémunération brute médiane annuelle de base** se situe à **59 004€** (soit 4 917€ mensuels)

Sommaire

- I Emploi**
 - 11 – Effectifs
 - 12 – Travailleurs extérieurs
 - 13 – Embauches
 - 14 – Départs
 - 15 – Promotions
 - 16 – Chômage
 - 17 – Handicapés
 - 18 – Absentéisme
- II Rémunérations & charges accessoires**
 - 21 – Montant des rémunérations
 - 22 – Hiérarchie des rémunérations
 - 23 – Mode de calcul des rémunérations
 - 24 – Charges accessoires
 - 26 – Participation financière
 - 27 – Intéressement
- III Hygiène & sécurité**
 - 31 – Accidents de travail et de trajet
 - 32 – Répartition des accidents par éléments matériels
 - 33 – Maladies professionnelles
 - 34 – Comité d'hygiène et de sécurité
- IV Autres conditions de travail**
 - 41 – Durée et aménagement du temps de travail
 - 42 – Organisation et contenu du travail
 - 43 – Conditions physiques de travail
 - 46 – Médecine du travail
- V Formation professionnelle**
 - 51 – Formation professionnelle continue
 - 52 – Congés de formation
 - 53 – Apprentissage
- VI Relations professionnelles**
 - 61 – Représentants du personnel
 - 62 – Information et communication
- VII Autres conditions de vie relevant de l'entreprise**
 - 71 – Œuvres sociales
 - 72 – Autres charges sociales



I - Emploi



- Effectifs
- Travailleurs extérieurs
- Flux entrée/sortie
- Embauches
- Départs
- Promotions
- Chômage
- Handicapés
- Absentéisme



I – Emploi

11 - Effectifs

	2014			2015			2016		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
111 Effectif total au 31 décembre de l'année considérée	1 078	1 240	2 318	1 078	1 264	2 342	1 078	1 287	2 365

Les femmes représentent 45,6% de l'effectif total au 31 décembre 2016.

Détail de l'effectif total

- a) L'effectif non payé comprend les personnels en suspension d'activité et les expatriés
 b) L'effectif payé comprend les personnels CDI et CDD en position d'activité au 31 décembre de l'année considérée
 c) L'effectif en alternance comprend les contrats d'apprentissage et les contrats de professionnalisation

	2014			2015			2016		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
<u>a) effectif non payé</u>									
Cadres	22	50	72	28	60	88	28	61	89
Non cadres	5		5	6	1	7	3	1	4
Total a)	27	50	77	34	61	95	31	62	93
<u>b) Effectif payé</u>									
Cadres	880	1 103	1 983	883	1 120	2 003	886	1 143	2 029
Non cadres	114	39	153	104	34	138	98	32	130
Total b)	994	1 142	2 136	987	1 154	2 141	984	1 175	2 159
<u>c) alternance</u>									
Professionnalisation	18	18	36	19	19	38	27	13	40
Apprentissage	39	30	69	38	30	68	36	37	73
Total c)	57	48	105	57	49	106	63	50	113

Détail de l'effectif payé sous contrat à durée indéterminée au 31 décembre de l'année considérée

	2014			2015			2016		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Cadres	872	1 095	1 967	875	1 114	1 989	875	1 140	2 015
Non cadres	113	39	152	104	34	138	98	32	130
TOTAL	985	1 134	2 119	979	1 148	2 127	973	1 172	2 145

Les femmes représentent près de 45,4% de l'effectif payé CDI au 31 décembre 2016.

La population cadre reste très largement majoritaire à fin 2016 puisqu'elle atteint 93,9% de l'effectif payé CDI.

I – Emploi

11 - Effectifs

	2014			2015			2016		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
112 Effectif permanent *									
Cadres	642	1 045	1 687	633	1 027	1 660	648	1 049	1 697
Non cadres	72	37	109	64	32	96	58	29	87
Total	714	1 082	1 796	697	1 059	1 756	706	1 078	1 784

* Salariés sous contrat à durée indéterminée et à temps complet du 1er janvier au 31 décembre de l'année considérée

	2014			2015			2016		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
113 Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31 décembre de l'année considérée	9	8	17	8	6	14	11	3	14

	2014			2015			2016		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
114 Effectif mensuel moyen de l'année considérée*	1 119	1 276	2 395	1 113	1 277	2 390	1 109	1 295	2 404

* tous contrats (CDI, CDD, Alternance, stagiaires, auxiliaires d'été)

	2014			2015			2016		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
115 Répartition par sexe de l'effectif total au 31 décembre de l'année considérée	1 078	1 240	2 318	1 078	1 264	2 342	1 078	1 287	2 365

I – Emploi

11 - Effectifs

116 Répartition par âge de l'effectif total au 31 décembre de l'année considérée

TRANCHES D'AGE	2014				2015				2016			
	Femmes	Hommes	Total	%	Femmes	Hommes	Total	%	Femmes	Hommes	Total	%
>=65	1	7	8	0%	1	10	11	0%	1	11	12	1%
60-64	32	32	64	3%	39	27	66	3%	41	38	79	3%
55-59	92	88	180	8%	92	103	195	8%	106	112	218	9%
50-54	129	158	287	12%	148	158	306	13%	142	163	305	13%
45-49	155	166	321	14%	139	180	319	14%	144	189	333	14%
40-44	219	252	471	20%	235	258	493	21%	245	269	514	22%
35-39	197	240	437	19%	187	252	439	19%	176	243	419	18%
30-34	144	181	325	14%	129	168	297	13%	115	143	258	11%
25-29	54	81	135	6%	51	69	120	5%	57	78	135	6%
< 25	55	35	90	4%	57	39	96	4%	51	41	92	4%
TOTAL	1 078	1 240	2 318		1 078	1 264	2 342		1 078	1 287	2 365	

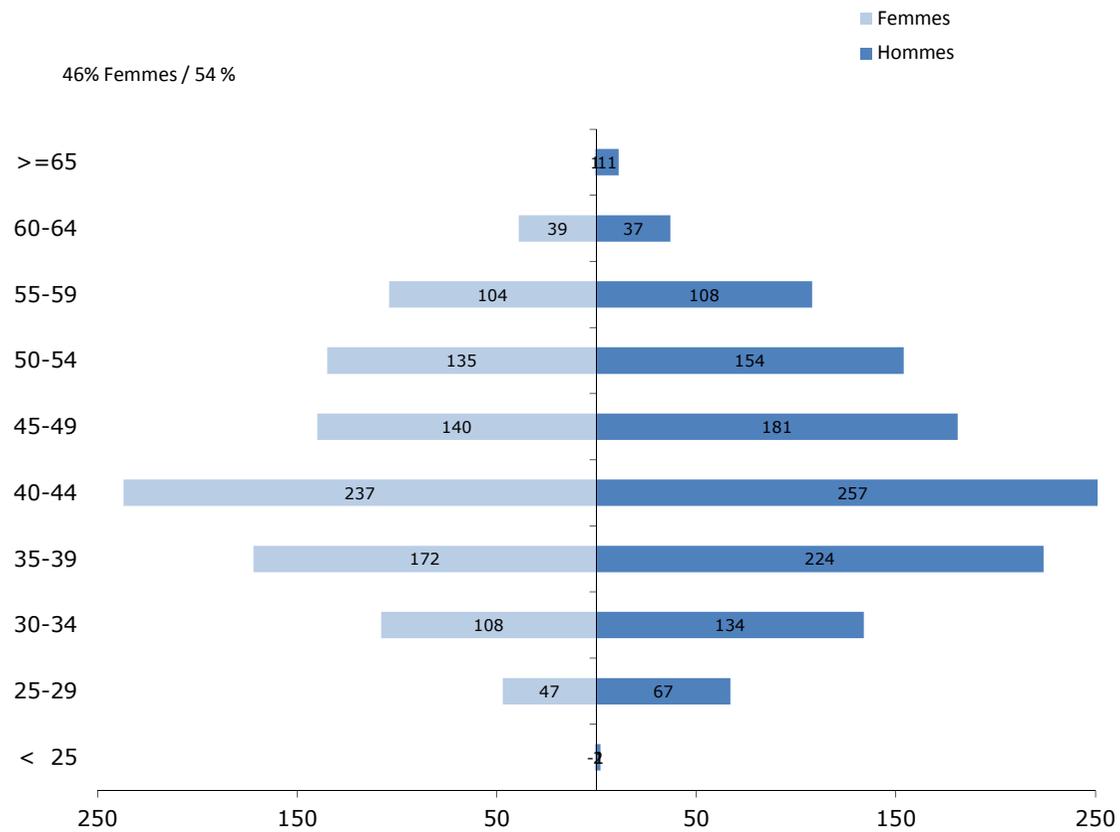
Age moyen (années mois)

Effectif total	41,9	41,8	41,8		42,3	42,1	42,2		42,8	42,7	42,7	
Effectif payé	42,11	42,3	42,7		43,50	42,9	43,1		43,9	43,5	43,7	

I – Emploi

11 - Effectifs

Pyramide des âges effectif payé au 31 décembre 2016



I – Emploi

11 - Effectifs

117 Répartition de l'effectif total au 31 décembre de l'année considérée selon l'ancienneté

TRANCHES D'ANCIENNETE	2014				2015				2016			
	Femmes	Hommes	Total	%	Femmes	Hommes	Total	%	Femmes	Hommes	Total	%
>= 35	47	26	73	3%	49	25	74	3%	48	25	73	3%
30-34	38	30	68	3%	39	31	70	3%	38	34	72	3%
25-29	71	76	147	6%	99	85	184	8%	107	100	207	9%
20-24	108	98	206	9%	83	84	167	7%	73	75	148	6%
15-19	132	129	261	11%	195	209	404	17%	238	283	521	22%
10-14	230	280	510	22%	200	246	446	19%	193	228	421	18%
5-9	248	328	576	25%	207	311	518	22%	209	309	518	22%
1-4	129	196	325	14%	133	187	320	14%	101	148	249	11%
< 1	75	77	152	7%	73	86	159	7%	71	85	156	7%
TOTAL	1 078	1 240	2 318		1 078	1 264	2 342		1 078	1 287	2 365	

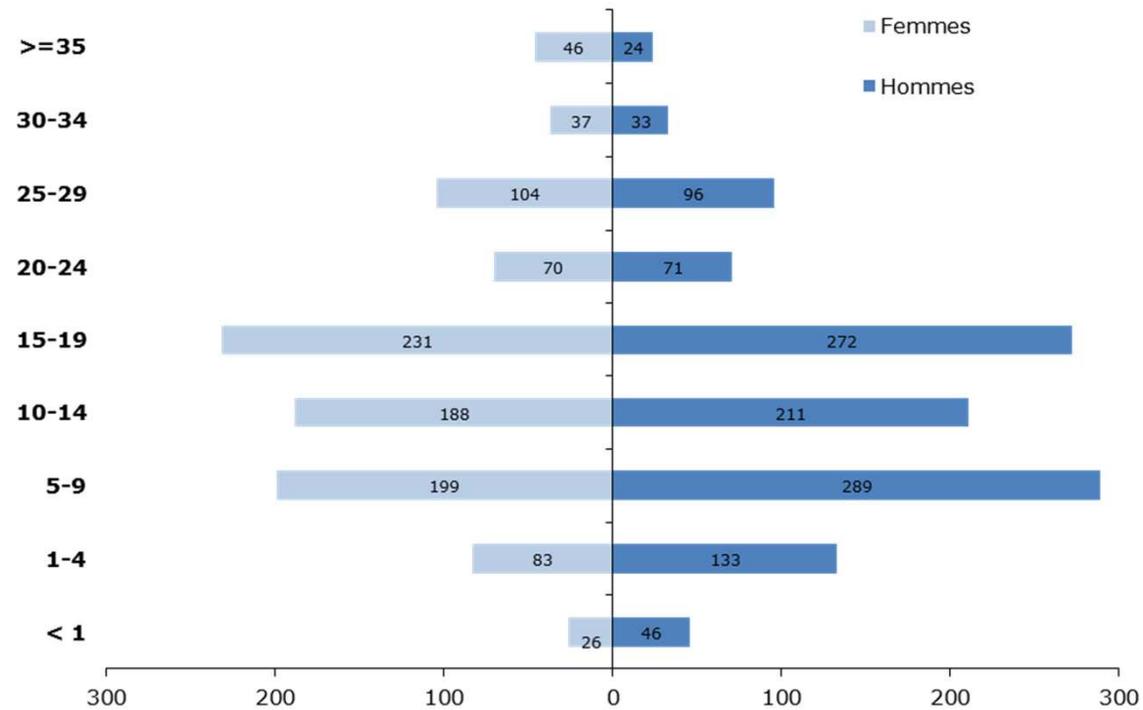
Ancienneté moyenne (années mois)

Effectif total	13,70	11,1	12,80		14,1	12,20	13,0		15,4	13,6	14,4	
Effectif payé	14,10	12,7	13,7		14,10	12,7	13,7		15,7	13,8	14,6	

I – Emploi

11 - Effectifs

Pyramide de l'ancienneté de l'effectif payé au 31 décembre 2016



I – Emploi

11 - Effectifs

118 Répartition de l'effectif total au 31 décembre de l'année considérée selon la nationalité
La population étrangère représente 4,8% de l'effectif total à fin décembre 2016 (4,8% en 2015).

CATEGORIES		2014			2015			2016		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	Français	860	1 109	1 969	863	1 134	1 997	864	1 155	2 019
	Etrangers	42	44	86	48	46	94	50	49	99
NON CADRES	Français	165	75	240	156	77	233	156	76	232
	Etrangers	11	12	23	11	7	18	8	7	15
TOTAL	Français	1 025	1 184	2 209	1 019	1 211	2 230	1 020	1 231	2 251
	Etrangers	53	56	109	59	53	112	58	56	114
TOTAL		1 078	1 240	2 318	1 078	1 264	2 342	1 078	1 287	2 365

I – Emploi

11 - Effectifs

Détail de l'effectif total par filiale employeur

FILIALE EMPLOYEUR	2014			2015			2016			
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Amundi Asset Management	Cadres	651	691	1342	654	726	1380	675	760	1435
	Non cadres	89	43	132	84	43	127	88	44	132
	Total	740	734	1474	738	769	1507	763	804	1567
Amundi Tenue de Comptes	Cadres	35	28	63	34	30	64	34	30	64
	Non cadres	47	23	70	48	19	67	46	18	64
	Total	82	51	133	82	49	131	80	48	128
Amundi ITS	Cadres	26	132	158	24	120	144	24	128	152
	Non cadres	1	4	5	2	6	8		5	5
	Total	27	136	163	26	126	152	24	133	157
Amundi Immobilier	Cadres	43	42	85	46	42	88	51	50	101
	Non cadres	11	2	13	9	2	11	12	4	16
	Total	54	44	98	55	44	99	63	54	117
Amundi Alternative Invest. SAS	Cadres	16	28	44	13	21	34			0
	Non cadres		2	2	1	1	2			0
	Total	16	30	46	14	22	36	0	0	0
Amundi Intermédiation	Cadres	7	34	41	9	34	43	7	35	42
	Non cadres	1		1	1		1	1		1
	Total	8	34	42	10	34	44	8	35	43
Amundi	Cadres	7	3	10	5	2	7	4	4	8
	Non cadres		1	1		1	1		1	1
	Total	7	4	11	5	3	8	4	5	9
Amundi Private Equity Funds	Cadres	8	24	32	8	23	31	8	21	29
	Non cadres	4	1	5	3	2	5	2	1	3
	Total	12	25	37	11	25	36	10	22	32
Amundi Transition Energétique	Cadres							1	2	3
	Non cadres									0
	Total							1	2	3
CPR-AM	Cadres	33	58	91	46	64	110	44	60	104
	Non cadres	5		5	2	1	3	1	3	4
	Total	38	58	96	48	65	113	45	63	108
Amundi Finance	Cadres	6	3	9	6	5	11	5	5	10
	Non cadres		1	1		1	1			0
	Total	6	4	10	6	6	12	5	5	10
Etoile Gestion	Cadres	12	16	28	11	17	28	11	12	23
	Non cadres	2	4	6	3	2	5	2	2	4
	Total	14	20	34	14	19	33	13	14	27
Société Générale Gestion	Cadres	47	68	115	43	71	114	38	69	107
	Non cadres	11	6	17	10	5	15	9	4	13
	Total	58	74	132	53	76	129	47	73	120
BFT Investment Managers	Cadres	11	26	37	12	25	37	12	28	40
	Non cadres	5		5	4	1	5	3	1	4
	Total	16	26	42	16	26	42	15	29	44
TOTAL	1078	1240	2318	1078	1264	2342	1078	1287	2365	

I – Emploi

11 - Effectifs

Détail des salariés extérieurs mis à disposition de l'UES Amundi

	2014			2015			2016		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Salariés de CASA mis à disposition	9	12	21	9	12	21	8	11	19
Autres salariés du Groupe CA mis à disposition	1	1	2	1	1	2			0
Autres salariés hors Groupe CA mis à disposition	-	2	2	-	2	2	1	1	2
TOTAL Salariés mis à disposition	10	15	25	10	15	25	9	12	21

Détail des salariés de l'UES Amundi mis à disposition de sociétés extérieures

	2014			2015			2016		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Salariés mis à disposition vers le Groupe CASA	-	1	1	-		0	-	-	0
Salariés mis à disposition de Sociétés hors Groupe	-		0	-		0	-	-	0
TOTAL Salariés mis à disposition	0	1	1	0	0	0	0	0	0

119 Répartition de l'effectif total au 31 décembre de l'année considérée selon une structure de qualification détaillée
Les femmes représentent 43,2% de la population cadre au 31 décembre 2016.

	2014			2015			2016		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Cadres	902	1 153	2 055	911	1 180	2 091	914	1 204	2 118
Non cadres	176	87	263	167	84	251	164	83	247
Total	1 078	1 240	2 318	1 078	1 264	2 342	1 078	1 287	2 365

I – Emploi

12 – Travailleurs extérieurs

12 - TRAVAILLEURS EXTERIEURS (période annuelle)

		2014			2015			2016		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
121	Nb moyen de salariés appartenant a une entreprise extérieure	60	224	284	51	240	291	49	247	296
122	Nb moyen de Stagiaires (écoles, universités,	49	77	126	43	71	114	45	76	122
123	Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires	37	31	68	33	23	56	36	29	65
124	Durée moyenne d'un contrat de travail temporaire (en jours ouvrés)	68,96	79,83	74,93	56,88	92,84	73,44	54,00	113,00	70

I – Emploi

13 – Embauches au cours de l'année considérée

	INDICATEUR	2014			2015			2016		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
131	Embauches de CDI	40	41	81	39	77	116	31	69	100 *
	<i>Cadres</i>	34	40	74	35	76	111	28	69	97
	<i>Non cadres</i>	6	1	7	4	1	5	3		3
132	Embauches de CDD	12	8	20	13	6	19	8	7	15
	Reprises d'activité	4	2	6	7	5	12	14	2	16
	Transferts d'activité (CAII en 2016)			0			0	6	7	13
	<i>Sous-total ENTREES</i>	56	51	107	59	88	147	59	85	144
133	Auxiliaires d'été	57	50	107	47	47	94	41	47	88
134	Nb d'Embauches de CDI moins de 25 ans	2		2	3	3	6	2	3	5

* Dt 11 mobilités groupe CA
dt 16 mobilités Groupe Amundi *International*->UES

I – Emploi

14 – Départs

INDICATEUR	2014			2015			2016		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
141 Total des départs (<i>hors suspensions d'activité</i>)	30	50	80	37	60	97	38	47	85
<i>Cadres</i>	25	49	74	33	59	92	34	47	81
<i>Non cadres</i>	5	1	6	4	1	5	4	0	4
142 Démission	18	26	44	14	25	39	10	30	40
143 Licenciement	1	5	6	4	4	8	1	5	6
144 Licenciement autres causes (PSE)	-	-	0	0	1	1	-	-	0
145 Départs de CDD	10	5	15	14	8	22	5	10	15
146 Rupture pendant période d'essai	-	-	0	0	0	0	-	-	0
147 Retraite, pré-retraite	7	7	14	10	4	14	16	4	20
148 Décès	1	2	3	1	2	3	1	2	3
Rupture conventionnelle	1	2	3	3	5	8	7	0	7
Mobilités Groupe Amundi hors UES	2	8	10	5	19	24	3	8	11
Suspensions d'activité	9	3	12	15	8	23	19	7	26
141 <i>Sous-total SORTIES</i>	49	58	107	66	76	142	62	64	126
SOLDE	+7	-+7	+0	-+7	12	5	-3	21	18

* dont 15 mobilités CAsa

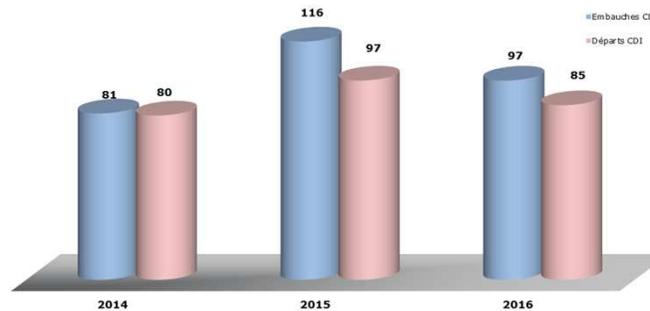
* dont 11 mobilités CAsa

* dont 10 mobilités CAsa

** dont 3 consolidations de CDD en CDI ** dont 6 consolidations de CDD en CDI

** dont 2 consolidations de CDD en CDI

Embauches* et départs de CDI au cours des trois années considérées



*Embauches hors transferts et reprises d'activité

I – Emploi

15 – Promotions

INDICATEUR	2014			2015			2016		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
151 Nbr de salariés promus dans l'année dans une catégorie supérieure	22	7	29	9	8	17	8	4	12

I – Emploi

16 – Chômage

Aucun salarié mis en chômage partiel pendant l'année considérée.

I – Emploi

17 – Handicapés

INDICATEUR	2014			2015			2016		
	Cadres	Non Cadres	Total	Cadres	Non Cadres	Total	Cadres	Non Cadres	TOTAL
171 Nombre de personnes en situation de handicap	26	29	55	32	23	55	36	20	56
<i>dont CDI</i>	25	20	45	30	8	38	35	12	47
<i>dont CDD</i>	1	-	1	2	1	3	1	-	1
<i>dont alternants</i>	-	9	9	-	13	13	-	8	8
<i>dont intérimaires</i>	-	-	-	-	1	1	-	-	0
172 Nombre de personnes en situation de handicap à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise	0	0	0	0	0	0	0	0	0

I – Emploi

18 – Absentéisme

INDICATEUR	Cadres			Non Cadres			TOTAL		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
181 Absentéisme en % (1) Nombre de jours d'absence Nombre de jours théoriques travaillés	4,16	3,78	3,78	4,94	6,42	5,16	4,26	4,06	3,93
182 Nombre de jours d'absence pour : Maladie	9 709	10 362	10 927	2 136	1 941	1 989	11 845	12 303	12 916
<i>dont durée <= 1 semaine</i>	2 177	2 237	2 099	472	445	465	2 649	2 682	2 564
<i>dont durée entre 1semaine - 1 mois</i>	2 348	2 291	2 708	553	323	266	2 901	2 614	2 974
<i>dont durée entre 1mois - 3 mois</i>	2 008	1 854	2 062	619	565	449	2 627	2 419	2 511
<i>dont durée supérieure à 3 mois</i>	3 176	3 980	4 058	492	608	809	3 668	4 588	4 867
184 Accident du travail et de trajet	558	308	449	59	31	14	617	339	463
185 Maternité & congé paternité	6 460	4 885	4 716	615	1 159	582	7 075	6 044	5 298
186 Congés autorisés (évènements familiaux, congés spéciaux pour les femmes, ...)	6 740	6 829	5 557	1 446	1 557	962	8 186	8 386	6 519
Préavis Non effectué	383	219	487	45	19		428	238	487
187 Autres causes : ... (2)	75	1	57	22	0	20	97	1	77

(1) en totalisant les indicateurs maladie, accident du travail et de trajet et maternité.

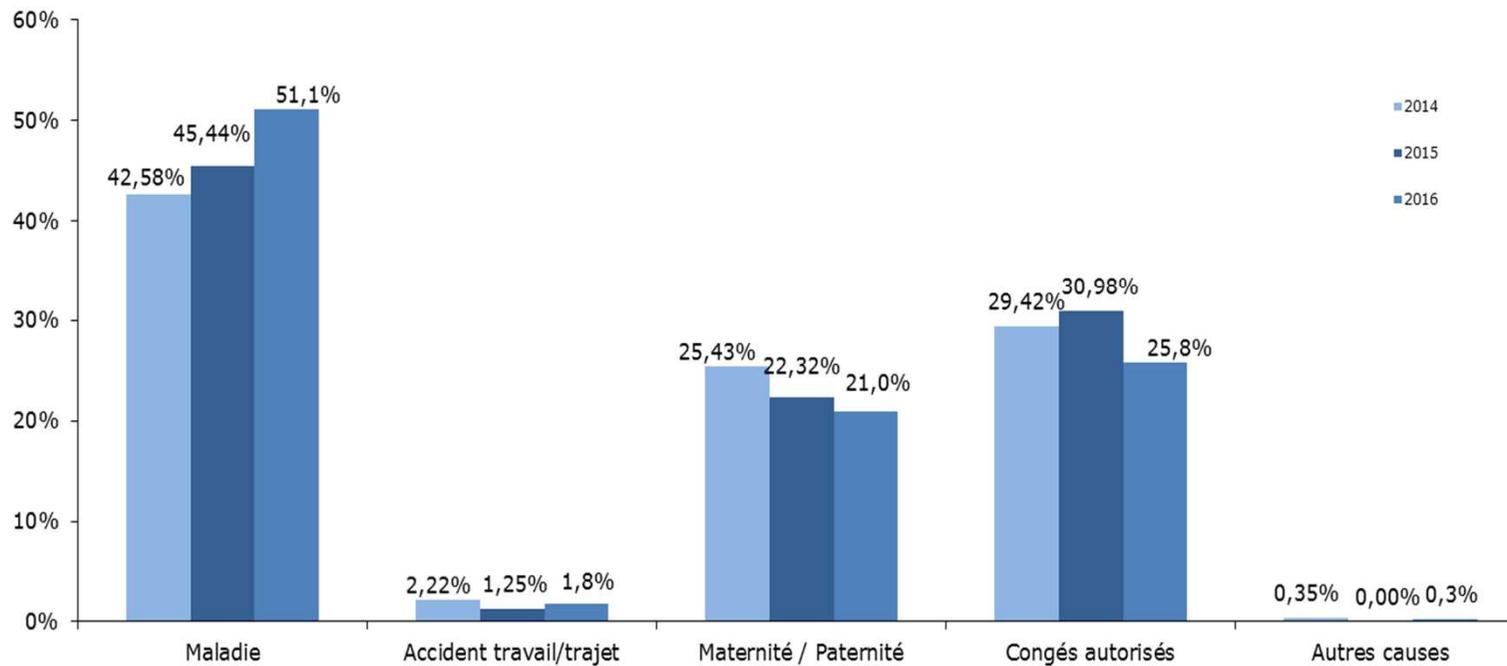
(2) absences non autorisées

	Cadres			Non Cadres			TOTAL		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Taux d'absentéisme total prenant en compte tous les motifs d'absence :	5,9	5,5	5,2	8,37	9,65	7,13	6,16	5,93	5,42

I – Emploi

18 – Absentéisme

Répartition de l'absentéisme en pourcentage

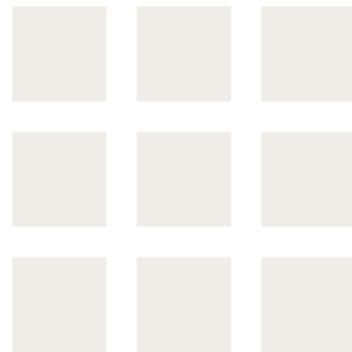


Les absences pour maladie incluent la grossesse pathologique.

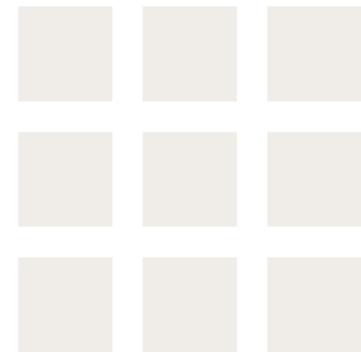
Les congés autorisés comprennent les événements familiaux, les jours accordés pour enfant malade, les congés allaitements et les congés pour préparation d'examen.



II - Rémunérations

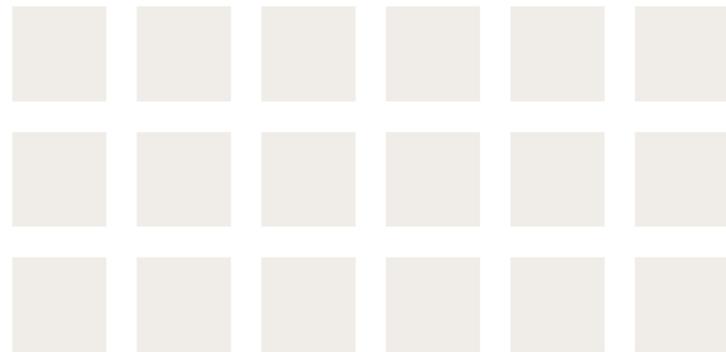


- Montant des rémunérations
- Hiérarchie des rémunérations
- Mode de calcul des rémunérations
- Charges accessoires
- Participation financière
- Intéressement





II - Rémunérations



- Montant des rémunérations
- Hiérarchie des rémunérations
- Mode de calcul des rémunérations
- Charges accessoires
- Participation financière
- Intéressement



II – Rémunérations

21 – Montant des rémunérations (en €)

		2014 ⁽¹⁾	2015 ⁽¹⁾	2016 ^{(1)*}
211	Masse Salariale	186 801 897	191 983 736	199 403 799
	<i>dont rémunération variable (Bonus attribués au titre de 2015 versés en 2016 et bonus différés attribués au titre des années antérieures à 2015 et versés en 2016)</i>	<i>42 479 299</i>	<i>44 141 635</i>	<i>44 949 091</i>
	Effectif mensuel moyen de l'année considérée (cf indicateur 11.4)	2 395	2 390	2 404

(1) y compris variable - * Intégration de CAII au 1er novembre 2016

		2014	2015	2016
211 b	Rémunération brute moyenne mensuelle (2)	5 538	5 680	5 799
	Rémunération brute médiane mensuelle (2)	4 685	4 833	4 917
212	Rémunération moyenne du mois de décembre de l'année considérée - base 35 heures (3)	2 737	2 777	2 779
	Effectif concerné au 31 décembre de l'année considérée	2 136	2 141	2 159

(2) calcul effectué à partir des **rémunérations brutes de base mensuelles** du personnel présent au 31 décembre de l'année considérée, dont le taux d'activité est redressé à 100 %, (hors variable).

(3) concerne uniquement les non cadres

II – Rémunérations

21 – Montant des rémunérations

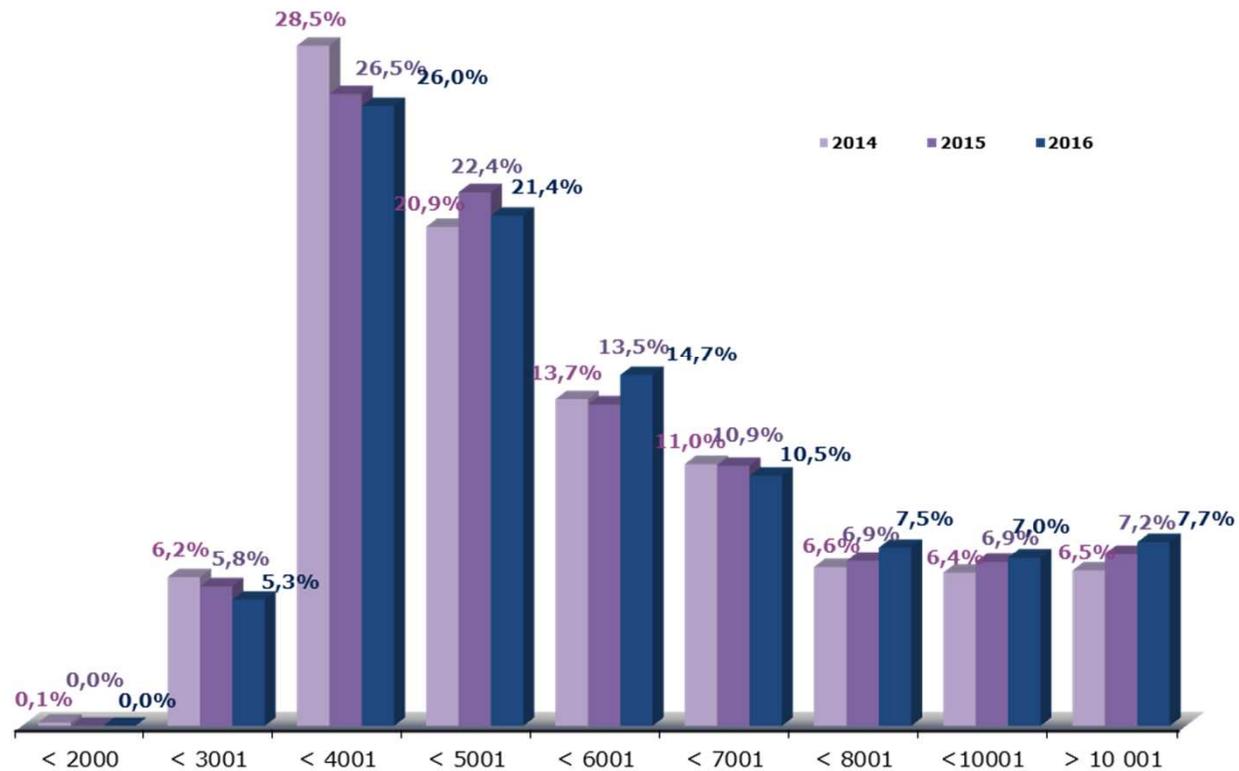
213	Grille de rémunérations ⁽¹⁾	2014		2015		2016	
		%	effectif	%	effectif	%	effectif
	<u>Tranches de rémunérations brutes mensuelles</u>						
	< ou = à 2000	0,1	3	0,0	0	0,0	0
	2001 à 3000	6,2	133	5,8	125	5,3	114
	3001 à 4000	28,5	609	26,5	567	26,0	561
	4001 à 5000	20,9	447	22,4	479	21,4	462
	5001 à 6000	13,7	292	13,5	288	14,7	317
	6001 à 7000	11,0	234	10,9	233	10,5	226
	7001 à 8000	6,6	142	6,9	148	7,5	161
	8001 à 10000	6,4	137	6,9	147	7,0	152
	> 10000	6,5	139	7,2	154	7,7	166

(1) calcul effectué à partir des **rémunérations brutes de base mensuelles** du personnel présent au 31 décembre de l'année considérée, dont le taux d'activité est redressé à 100 %, (hors variable)

II – Rémunérations

21 – Montant des rémunérations

Répartition des rémunérations brutes mensuelles

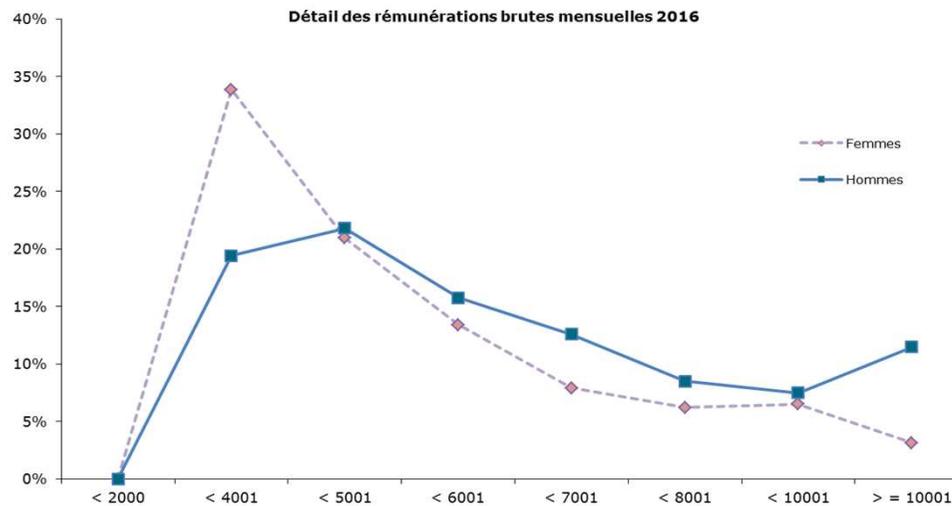


II – Rémunérations

21 – Montant des rémunérations

Répartition de la population selon le sexe et la rémunération en % (au 31 décembre)

GRILLE DE REMUNERATIONS	2014						2015						2016					
	FEMMES			HOMMES			FEMMES			HOMMES			FEMMES			HOMMES		
	%	effectif	cumul %															
<u>Tranches de rémunérations brutes mensuelles</u>																		
inf ou égale à 2 000	0,20	2	0,20	0,09	1	0,09	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00
2 001 à 3 000	9,15	91	9,36	3,68	42	3,77	8,71	86	8,71	3,38	39	3,38	8,03	79	8,03	2,98	35	2,98
3 001 à 4 000	37,53	373	46,88	20,67	236	24,43	34,95	345	43,67	19,24	222	22,62	33,84	333	41,87	19,40	228	22,38
4 001 à 5 000	19,92	198	66,80	21,80	249	46,23	21,58	213	65,25	23,05	266	45,67	20,93	206	62,80	21,79	256	44,17
5 001 à 6 000	11,77	117	78,57	15,32	175	61,56	11,85	117	77,10	14,82	171	60,49	13,41	132	76,22	15,74	185	59,91
6 001 à 7 000	7,75	77	86,32	13,75	157	75,31	8,11	80	85,21	13,26	153	73,74	7,93	78	84,15	12,60	148	72,51
7 001 à 8 000	5,53	55	91,85	7,62	87	82,92	5,67	56	90,88	7,97	92	81,72	6,20	61	90,35	8,51	100	81,02
8 001 à 10 000	5,53	55	97,38	7,18	82	90,11	6,38	63	97,26	7,28	84	88,99	6,50	64	96,85	7,49	88	88,51
>= 10 001	2,62	26	100,00	9,89	113	100,00	2,74	27	100,00	11,01	127	100,00	3,15	31	100,00	11,49	135	100,00
Rémunération médiane mensuelle	4 167			5 250			4 301			5 297			4 334			5 417		
Effectif concerné	994			1 142			987			1 154			984			1 175		



II – Rémunérations

22 – Hiérarchie des rémunérations

		2014	2015	2016
221	Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10% des salariés touchant les rémunérations les moins élevées (1)	7,31	7,30	7,75
221 bis	Rapport entre la moyenne des rémunérations des cadres et la moyenne des rémunérations des non cadres (1)	2,71	2,76	2,88
222	Montant global des 10 rémunérations les plus élevées pour la période considérée (en euros) (1)	8 241 086	8 538 826	8 880 023

(1) calculs effectués à partir des RBA année N + bonus attribués en année N-1 pour le personnel présent à temps plein du 31 décembre 2015 au 31 décembre de l'année.

2016 : Actions de performance attribuées en année N et intégrées à hauteur de 80%

II – Rémunérations

23 – Mode de calcul des rémunérations

		2014	2015	2016
232	Pourcentage des salariés payés en heures y compris les personnels en alternance	15,00%	13,62%	13,07%

II – Rémunérations 24 – Charges accessoires

		2014	2015	2016
242	Montant HT global versé	41 793 638 €	44 574 699 €	45 055 317 €
	Prestataires	30 400 836	33 746 817	34 379 945
	Intérim	4 510 011	3 524 511	3 917 020
	Facturation Mad	6 882 791	7 303 371	6 758 352

II – Rémunérations 26 / 27 – Participation financière et intéressement

26-27 REMUNERATION VARIABLE COLLECTIVE

Montant Global de la rémunération Variable Collective versée en 2016 au titre de l'année 2015

	2013	2014	2015
Montant global	19 005 000	20 326 298	21 734 480
dont cadres	17 812 683	19 114 221	20 458 224
dont non cadres	1 192 317	1 212 077	1 276 256

II – Rémunérations

26 / 27 – Participation financière et intéressement

26 PARTICIPATION FINANCIERE
(versée l'année suivant l'exercice)

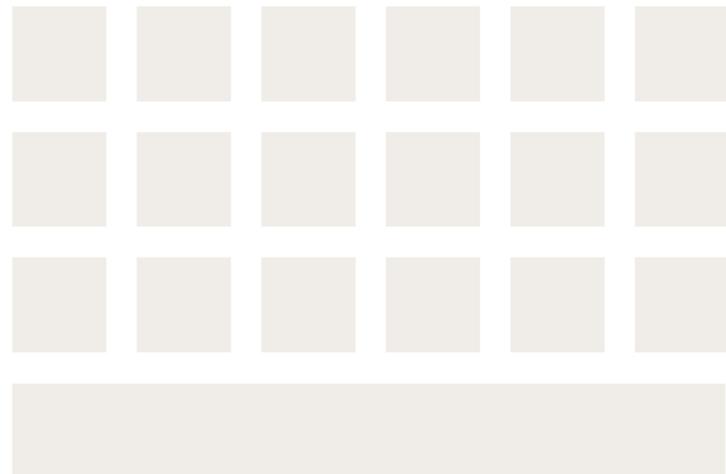
		2013	2014	2015
261	Montant global	11 402 998	12 195 779	13 040 688
	dont cadres	10 687 607	11 468 533	12 274 934
	dont non cadres	715 391	727 246	765 754
	Nombre de bénéficiaires	2 451	2 447	2 472
	dont cadres	2 113	2 125	2 153
	dont non cadres	338	322	319
262	Montant moyen	4 652 €	4 984 €	5 275 €
	dont cadres	5 058	5 397	5 701
	dont non cadres	2 117	2 259	2 400
	Montant médian	5 582 €	4 528 €	5 138 €
	dont cadres	4 927	5 343	5 670
	dont non cadres	2 274	2 281	2 408

27 INTERESSEMENT
(versé l'année suivant l'exercice)

		2013	2014	2015
271	Montant global	7 602 002	8 130 519	8 693 791
	dont cadres	7 125 076	7 645 688	8 183 289
	dont non cadres	476 927	484 831	510 502
	Nombre de bénéficiaires	2451	2447	2 472
	dont cadres	2 113	2 125	2 153
	dont non cadres	338	322	319
272	Montant moyen	3 102 €	3 323 €	3 517 €
	dont cadres	3 372	3 372	3 801
	dont non cadres	1 411	1 411	1 600
	Montant médian	3 019 €	3 195 €	3 425 €
	dont cadres	3 285	3 562	3 780
	dont non cadres	1 516	1 520	1 605



III – Hygiène et sécurité



- Accidents de travail et de trajet
- Répartition des accidents par éléments matériels
- Maladies professionnelles
- Comité d'hygiène et de sécurité

III – Conditions d'hygiène et de sécurité

31 – Accidents de travail et de trajet

		Cadres			Non Cadres			Total		
		2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
311	Nombre d'accidents avec arrêt	15	18	17	6	4	2	21	22	19
312	Nombre de journées perdues	821	449	651	89	47	21	910	496	672
313	Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales)							0	0	
314	Nombre d'accidents mortels	0	0		0	0		0	0	0
315	Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail	8	13	12	3	4	2	11	17	14
316	Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestations de service dans l'entreprise	0	0		0	0		0	0	0

III – Conditions d'hygiène et de sécurité

31 – Accidents de travail et de trajet

		Cadres	Non Cadres	Total
321	Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves			0
322	Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation			0
323	Nombre d'accidents occasionnés par des machines			0
324	Nombre d'accidents de manutention, stockage			0
325	Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel			0
326	Autres cas	17	2	19
	TOTAL	17	2	19

III – Conditions d’hygiène et de sécurité

33 – Maladies professionnelles

		2014	2015	2016
331	Nombre de jours d'absences pour maladie professionnelle	167	312	259

Pas de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel.

Pas de déclarations par l’employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles.

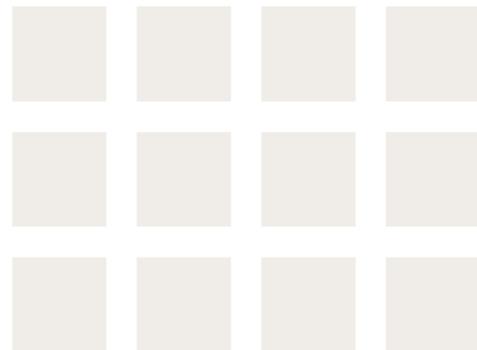
III – Conditions d’hygiène et de sécurité

34 – Comité d’hygiène et de sécurité

		2014	2015	2016
341	Nombre de réunions du Comité d'Hygiène et de Sécurité	20	21	17



IV – Autres conditions de travail



- Durée et aménagement du temps de travail
- Organisation et contenu du travail
- Médecine du travail

IV – Autres conditions de travail

41 – Durée et aménagement du temps de travail

	Cadres			Non Cadres			Total			
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	
412	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur par le système légal	305	218	203	12	3	2	317	221	205
413	Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés	0	0	0	67	63	63	67	63	63
414	Nombre de salariés occupés à temps partiel	204	204	213	36	33	40	240	237	253
415	Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs*	1 746	1 803	1 812	155	137	128	1901	1940	1940

* Effectif Payé en CDI au 31/12 moins les salariés ayant travaillé au moins une fois le samedi et/ou le dimanche sur l'année.

IV – Autres conditions de travail

42 – Organisation et contenu du travail

421 Aucun salarié n'occupe un emploi à horaire alternant ou de nuit.

IV – Autres conditions de travail

43 – Conditions physiques de travail

431 Aucun salarié n'est exposé de façon habituelle et régulière à plus de 85dbs à son poste de travail.

IV – Autres conditions de travail

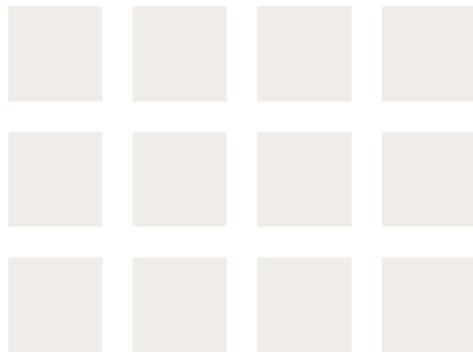
46 – Médecine du Travail

	2014	2015	2016
Examens cliniques ⁽¹⁾	733	725	731
Examens effectués dans le cadre d'une surveillance médicale renforcée (SMR)	63	32	45
Total d'examens cliniques	796	757	776

(1) détail des examens cliniques : lors de l'embauche, visites périodiques, après un arrêt de travail, à la suite d'un congé maternité, à la demande du salarié, de l'employeur, du médecin du travail, visites de pré-reprise.



V – Formation



- - Formation professionnelle continue
- - Congés de formation
- - Apprentissage

V – Formation

51 – Formation professionnelle continue

		2014	2015	2016
511	Pourcentage des rémunérations brutes consacré à la formation continue	1,63%	1,91%	1,68%
512	Montant consacré à la formation continue : formations effectuées en application de conventions (déclaration fiscale)	3 041 080	3 669 000	3 350 000
	Montant des dépenses pédagogiques	1 482 000	1 567 000	1 450 000

		Cadres			Non Cadres			Total		
		2014*	2015*	2016*	2014*	2015*	2016*	2014*	2015*	2016*
513	Nombre de stagiaires									
	Femmes	1 436	1 926	3 861	124	131	398	2 057	2 057	4 259
	Hommes	1 439	2 367	5 341	42	42	139	2 409	2 409	5 480
	TOTAL	2 875	4 293	9 202	166	173	537	3 041	4 466	9 739
514	Nombre d'heures de stage									
	Femmes	16 025	12 805	15 123	967	592	928	16 992	13 397	16 050
	Hommes	16 384	21 730	23 699	282	176	520	16 666	21 906	24 219
	TOTAL	32 409	34 535	38 821	1 249	768	1448	33 658	35 303	40 269

**Données avec E-Learning*

V – Formation

52 – Congés Formation

		Cadres			Non Cadres			Total		
		2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
521	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré	1	1	0	0	0	0	1	1	0
	<i>dont femmes</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<i>dont hommes</i>	1	1	0	0	0	0	1	1	0
522	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré	0	0	0	0	0	0	0	0	0
523	Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation	1	1	0	0	0	0	1	1	0
524	Nombre d'heures de congés de formation rémunérées	845	996	0	0	0	0	845	996	0

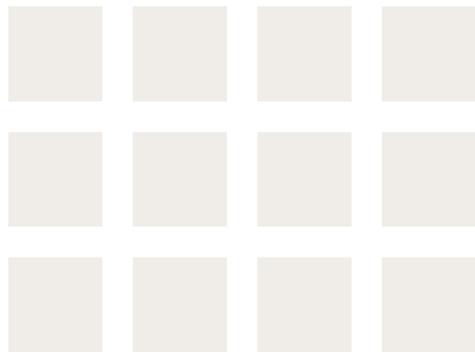
V – Formation

53 – Apprentissage

		2014	2015	2016
531	Nombre de contrats d'apprentissage et de professionnalisation conclus au cours de l'année considérée	91	76	92



VI – Relations Professionnelles



- - Représentants du Personnel
- - Information et communication

VI – Relations Professionnelles

61 – Représentants du Personnel

611 - Participation aux élections en % (par collège)	2014 (2)		2015 (2)		2016 (3)	
	Cadres	Non Cadres	Cadres	Non Cadres	Cadres	Non Cadres
Délégués du Personnel Paris (1)						
. Titulaires	55,44		55,44		53,23	
. Suppléants	54,56		54,56		52,95	
Délégués du Personnel Amundi Tenue de Comptes (1)						
. Titulaires	77,70		77,70		82,17	
. Suppléants	77,70		77,70		82,17	
Comité d'Entreprise						
. Titulaires	57,11	56,45	57,11	56,45	54,98	53,75
. Suppléants	56,30	55,80	56,30	55,80	54,98	53,75

(1) Collège unique

(2) Taux de participation aux élections qui se sont tenues entre décembre 2012 et janvier 2013

(3) Taux de participation aux élections qui se sont tenues du 15 au 20 janvier 2016

VI – Relations Professionnelles

61 – Représentants du Personnel

612 - Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année considérée (théorique)

	2014	2015	2016
Délégués du Personnel Paris	2 520	2 520	2 700
Délégués du Personnel Amundi Tenue de Comptes	900	900	900
Comité d'Entreprise	2 160	2 160	2 160
Commissions Spécialisées du CE sans CHSCT	672	560	560
Délégués Syndicaux	2 400	2 600	2 880
Représentants Syndicaux au CE	720	720	720
CHSCT PARIS	2 160	1 620	2 160
CHSCT Amundi Tenue de Comptes	180	180	180

613 - Nombre de réunions et durée avec les représentants du personnel pendant l'année considérée

	2014			2015			2016		
	Nombre	Durée	Moyenne par séance	Nombre	Durée	Moyenne par séance	Nombre	Durée	Moyenne par séance
Comité d'Entreprise	14	56 h	4 h	17	68 h	4 h	17	68 h	4 h
Réunion Commune CE & CHSCT							4	8 h	2 h
Commissions spécialisées du Comité d'Entreprise	16	48 h	3 h	17	51 h	3 h	9	27 h	3 h
Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail	20	40 h	2 h	21	63 h	3 h	18	54 h	3h
Délégués du personnel	24	60 h	2h30	24	72 h	3 h	24	72h	3h
Délégués syndicaux	15	30 h	2 h	17	37 h	2 h	17	34 h	2h

VI – Relations Professionnelles

61 – Représentants du Personnel

614 - Date de signature et objet des accords signés dans l'entreprise en 2016

- 22-avr-16** Accord de méthode relatif aux modalités du dialogue social au sein de l'UES Amundi
- 28-avr-16** Avenant N°2 Accord PERCO UES Amundi
- 29-juin-16** Accord de participation UES Amundi
- 29-juin-16** Accord d'intéressement UES Amundi
- 20-juil-16** Avenant à l'Accord PEE UES Amundi
- 14-déc-16** Accord Egalité Pro UES Amundi
- 21-déc-16** Accord relatif au Plan d'épargne Entreprise de l'UES Amundi
- 21-déc-16** Accord PERCO UES Amundi
- 21-déc-16** Accord contrat de génération UES Amundi

615 - Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé d'éducation au cours de l'année considérée

	formation économique sociale et syndicale			formation CHSCT			formation prud'homale		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Nombre de bénéficiaires	7	30	26	11	3	0	1	1	1
Durée totale des congés (en jours)	23	43	80	33	7	0	5	2	10

VI – Relations Professionnelles

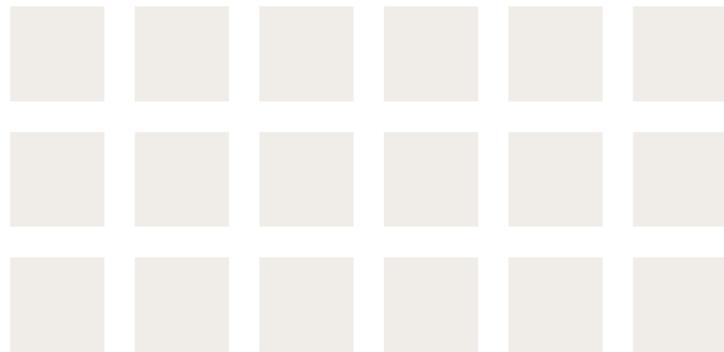
62 – Information et communication

622	<p>PROCEDURE D'ACCUEIL Au moment de la signature du contrat de travail, la direction des ressources humaines remet au nouvel arrivant toutes les informations relatives au cadre social de l'UES Amundi et au règlement intérieur. Un dispositif de formation aux "basics de l'asset management" est dispensé selon les besoins exprimés et les profils. Le manager joue un rôle essentiel dans l'intégration à l'équipe de travail. Il communique les informations nécessaires à la connaissance et la prise en main des différents outils et usages de l'entreprise. Il organise l'intégration au sein de l'équipe et avec les différents contacts de relations de travail.</p>
623	<p>PROCEDURES D'INFORMATION Au-delà des comités et réunions au sein des Directions et des équipes permettant une information opérationnelle, les collaborateurs disposent d'un certain nombre d'outils qui ont tous pour fonction de favoriser la connaissance de l'entreprise et de faire partager son actualité. Ces différents moyens (écrits, électroniques ou oraux) sont en évolution permanente et suivent le rythme de l'entreprise et du Groupe.</p> <p>Les sites intranet : > IntrAmundi, l'intranet de l'UES Amundi, offre au personnel un accès à toutes les informations utiles à la vie dans l'entreprise (présentation de l'entreprise et du Groupe, informations pratiques, accords sociaux...) ainsi qu'aux sites intranet métiers et aux archives des publications. Il propose également un trombinoscope. L'ensemble des sites internes est accessible par l'intranet, notamment les interfaces RH (WebRH Galatée, PHILEAS) et relatives aux habilitations, à la sécurité, à l'organisation etc ... Intramundi est également un réseau social d'entreprise. Il héberge à ce jour différentes communautés métiers ou transverses, dont l'objectif vise le travail collaboratif et le partage d'informations. > L'Intranet CA s.a., accessible depuis IntrAmundiGroup, donne accès aux informations et actualités du Groupe.</p> <p>Les publications : > Les Amundi News sont un support d'information dédié aux actualités opérationnelles et business de l'entreprise. Les News sont accessibles depuis la homepage de IntrAmundiGroup. Une lettre électronique quotidienne est adressée aux collaborateurs reprenant les News en ligne. > VOX Amundi, le journal interne trimestriel, a pour objectif d'informer les collaborateurs sur la stratégie, les métiers, les équipes et les collaborateurs d'Amundi, en France et à l'international. Il est traduit en anglais et en japonais. > TEAM RH, la newsletter RH qui reprend l'ensemble des sujets d'actualité et événements RH de la période. Elle paraît 3 à 4 fois par an. > Les guides pratiques RH, qui informent sur les différents dispositifs légaux et conventionnels à destination de l'ensemble des salariés (maternité et parentalité, rémunération variable collective, compte personnel de formation, salarié aidant ...).</p> <p>Les vidéos : > Les vidéos d'information des différents métiers pour communiquer sur leur actualité business ou faire de la pédagogie. > Les vidéos résultats sont réalisées tous les trimestres, et s'adressent à tous les collaborateurs. Le Directeur financier prend la parole pour communiquer les résultats et apporter une explication sur leur évolution. > La vidéo "Amundi en 2016" qui retrace les faits marquants de l'année 2016 en images et en musique. > Les vidéos métiers, outil pédagogique pour connaître et comprendre les différents métiers exercés par les collaborateurs au sein du groupe. > La vidéo des vœux qui comprend le discours du Directeur général et le "Best of" de la soirée, diffusée sur l'intranet IAm.</p> <p>Les mails Des mails d'information sont issus de différents émetteurs sur des sujets concernant l'ensemble des collaborateurs : sécurité, RH, logistique / immobilier, santé au travail</p> <p>Les événements : > Les Amundi Campus sont des conférences pédagogiques d'une heure, organisées de façon régulière autour de thèmes variés destinés à l'ensemble des collaborateurs sur la base du volontariat. Elles abordent des sujets business, des actualités produits ou marché, des informations RH, la connaissance des métiers ... > La soirée annuelle, moment festif pour tous les collaborateurs, qui permet également de leur offrir une vue stratégique de l'entreprise pour l'année écoulée, grâce au discours du Directeur Général.</p>
624	<p>SYSTEME D'ENTRETIENS INDIVIDUELS > l'UES Amundi met en œuvre chaque année un dispositif d'entretien d'évaluation professionnelle qui se compose de : - l'entretien annuel d'évaluation : managers et collaborateurs font le point sur les missions, compétences et axes d'amélioration - l'entretien professionnel : qui aborde les souhaits d'évolution et de formation visant à l'atteinte des objectifs et du développement des compétences. En 2016, 73% des collaborateurs ont été évalués.</p>



VII – Autres conditions de vie

relevant de l'entreprise



- Œuvres sociales
- Autres charges sociales



VII– Autres conditions de vie relevant de l’entreprise

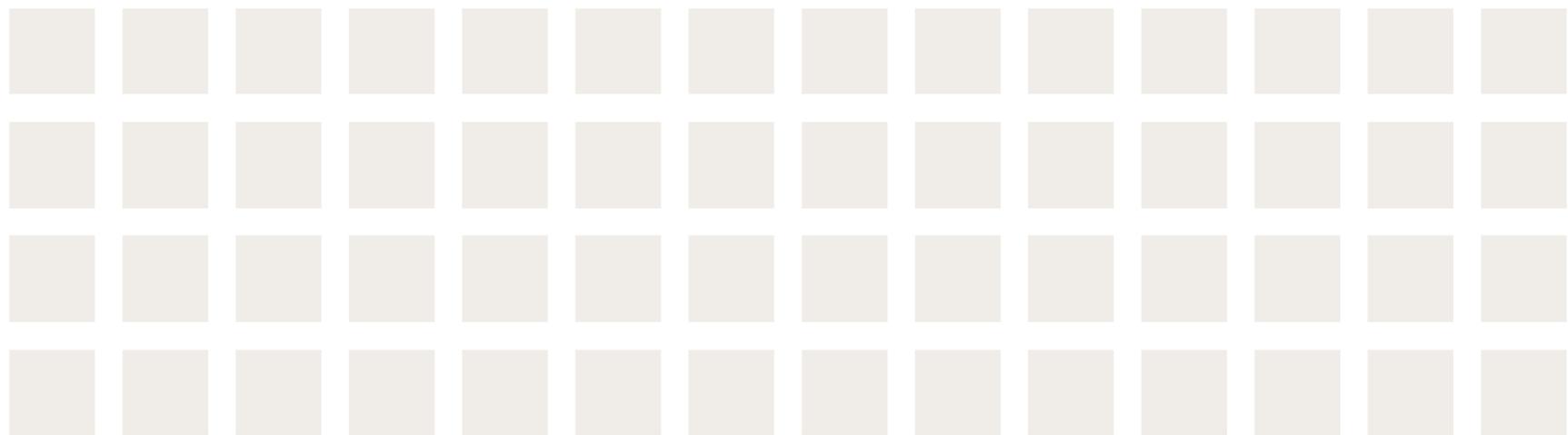
71 – Œuvres sociales

	2014	2015	2016
1 - CONTRIBUTION VERSEE AU COMITE D'ENTREPRISE (en €)	3 447 960	3 663 158	3 792 361
Activités sociales (1,67% de la Masse salariale y compris MAD)	3 069 013	3 271 376	3 386 761
Fonctionnement (0,20% de la Masse salariale y compris MAD)	378 947	391 782	405 600
2 - AUTRES CONTRIBUTIONS (en € HTD)	9 032 815	9 192 227	9 608 383
Services médicaux et sociaux	312 030	329 190	310 160
Transport	4 964 716	5 212 540	5 609 516
Logement	1 774 487	1 828 834	1 888 374
Restauration	1 981 583	1 821 663	1 800 333
TOTAL	12 480 775	12 855 385	13 400 744

VII– Autres conditions de vie relevant de l’entreprise

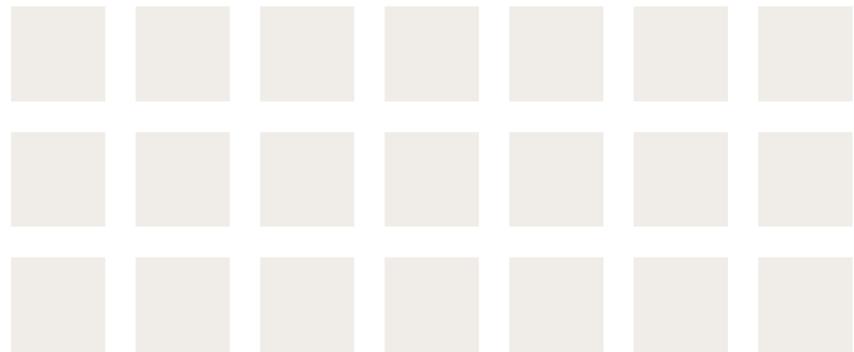
72 – Autres charges sociales

	2014	2015	2016
Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (en €)			
721 - mutuelle et prévoyance	5 330 545	5 655 169	5 874 737
722 - retraite	32 464 873	33 633 869	34 875 299
TOTAL	37 795 418	39 289 038	40 750 036



Siège social :
90, boulevard Pasteur - 75015 Paris – France

Adresse postale :
90, boulevard Pasteur - CS 21 564 - 75730 Paris Cedex 15 - France
Tél. : +33 (0)1 76 33 30 30 – www.amundi.com
Société Anonyme au capital de 596 262 615 euros - 437 574 452 RCS Paris



Avis du Comité d'entreprise d'AMUNDI sur le Bilan Social 2016

Le Secrétaire d'Entreprise, en accord avec les membres des Commissions Emploi Formation et Egalité Professionnelle qui ont reçu communication du Bilan Social, proposent de reporter la consultation sur ce document.

La consultation sur le Bilan Social étant inclus, conformément au Code du travail, dans le troisième bloc de consultation annuelle du Comité d'Entreprise sur la politique sociale, le Comité rendra son avis au mois de décembre.

Les membres du Comité confirment ce jour qu'ils ont reçu information du Bilan Social de la part de la Direction et autorise celle-ci à mettre en ligne ce document en vue de l'Assemblée Générale AMUNDI du 18 mai.

Aucun membre du Comité d'Entreprise ne s'y oppose.