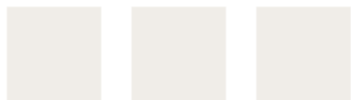


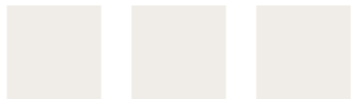
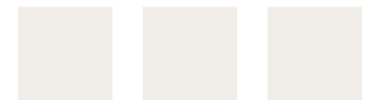


## Bilan Social 2015

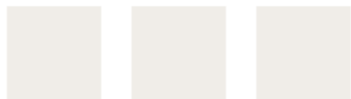
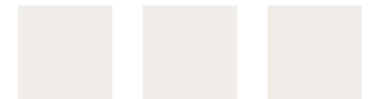
## UES Amundi



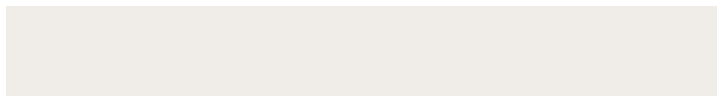
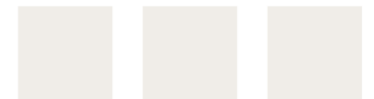
UES Amundi



Commission Economique du CE 2016



Direction des Ressources Humaines



## Bilan social 2015 – UES Amundi

Ce document présente les principales caractéristiques des salariés employés dans l'ensemble des sociétés composant l'**Unité Economique et Sociale Amundi** à savoir :

- Amundi Asset Management,
- Amundi,
- Amundi Alternative Investment,
- Amundi Private Equity Funds,
- Amundi Immobilier,
- Amundi Tenue de Comptes,
- Amundi Finance,
- Amundi Intermédiation,
- Amundi IT Services,
- Etoile Gestion,
- Société Générale Gestion,
- BFT Investment Managers,
- CPR Asset Management.

## Bilan Social 2015 – UES Amundi

### En bref...

- l'**effectif total** au 31 décembre 2015 est de **2 342 salariés** (2 222 CDI, 14 CDD et 106 apprentis) contre 2 318 en 2014
- **106** salariés en alternance sont présents au 31 décembre 2015
- **93,6%** des salariés payés relèvent de la catégorie **cadre** à fin décembre 2015 contre 92,8 % à fin 2014
- les **femmes** représentent **46,0%** de la population totale au 31 décembre 2015 (46,5% en 2014)
- l'**âge moyen** de l'effectif payé au 31 décembre 2015 (**43 ans et 1 mois**) est **plus élevé** qu'en 2014 (42 ans et 7 mois)
- l'**ancienneté moyenne** de l'effectif payé est **13 ans et 7 mois** (*idem en 2014 13 ans et 7 mois*)
- **11%** de la population non cadre a bénéficié d'une **promotion** en 2015 (contre 16% en 2014)
- **11,1%** de la population travaille à **temps partiel** (237 personnes)
- la **rémunération brute moyenne annuelle de base** s'élève à **68 154€** (*soit 5 680€ mensuels*)
- la **rémunération brute médiane annuelle de base** se situe à **58 000€** (*soit 4 833€ mensuels*)

## Sommaire

### I Emploi

- 11 – Effectifs
- 12 – Travailleurs extérieurs
- 13 – Embauches
- 14 – Départs
- 15 – Promotions
- 16 – Chômage
- 17 – Handicapés
- 18 – Absentéisme

### II Rémunérations & charges accessoires

- 21 – Montant des rémunérations
- 22 – Hiérarchie des rémunérations
- 23 – Mode de calcul des rémunérations
- 24 – Charges accessoires
- 26 – Participation financière
- 27 – Intéressement

### III Hygiène & sécurité

- 31 – Accidents de travail et de trajet
- 32 – Répartition des accidents par éléments matériels
- 33 – Maladies professionnelles
- 34 – Comité d'hygiène et de sécurité

### IV Autres conditions de travail

- 41 – Durée et aménagement du temps de travail
- 42 – Organisation et contenu du travail
- 43 – Conditions physiques de travail
- 46 – Médecine du travail

### V Formation professionnelle

- 51 – Formation professionnelle continue
- 52 – Congés de formation
- 53 – Apprentissage

### VI Relations professionnelles

- 61 – Représentants du personnel
- 62 – Information et communication

### VII Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

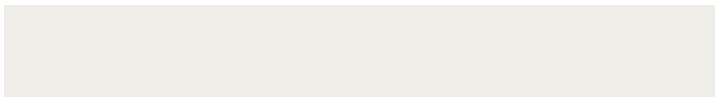
- 71 – Œuvres sociales
- 72 – Autres charges sociales



## I - Emploi



- Effectifs
- Travailleurs extérieurs
- Flux d'entrée et de sortie
- Embauches
- Départs
- Promotions
- Chômage
- Handicapés
- Absentéisme



# I – Emploi

## 11 - Effectifs

		2013			2014			2015		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
<b>111</b>	Effectif total au 31 décembre de l'année considérée	1 066	1 250	2 316	1 078	1 240	2 318	1 078	1 264	2 342

Les femmes représentent 46% de l'effectif total au 31 décembre 2015.

### Détail de l'effectif total

- a) L'effectif non payé comprend les personnels en suspension d'activité et les expatriés  
 b) L'effectif payé comprend les personnels CDI et CDD en position d'activité au 31 décembre de l'année considérée  
 c) L'effectif en alternance comprend les contrats d'apprentissage et les contrats de professionnalisation

	2013			2014			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
<u>a) effectif non payé</u>									
Cadres	19	51	70	22	50	72	28	60	88
Non cadres	6	6	6	5	5	5	6	1	7
<b>Total a)</b>	<b>25</b>	<b>51</b>	<b>76</b>	<b>27</b>	<b>50</b>	<b>77</b>	<b>34</b>	<b>61</b>	<b>95</b>
<u>b) Effectif payé</u>									
Cadres	853	1 103	1 956	880	1 103	1 983	883	1 120	2 003
Non cadres	134	46	180	114	39	153	104	34	138
<b>Total b)</b>	<b>987</b>	<b>1 149</b>	<b>2 136</b>	<b>994</b>	<b>1 142</b>	<b>2 136</b>	<b>987</b>	<b>1 154</b>	<b>2 141</b>
<u>c) alternance</u>									
Professionnalisation	9	8	17	18	18	36	19	19	38
Apprentissage	45	42	87	39	30	69	38	30	68
<b>Total c)</b>	<b>54</b>	<b>50</b>	<b>104</b>	<b>57</b>	<b>48</b>	<b>105</b>	<b>57</b>	<b>49</b>	<b>106</b>

### Détail de l'effectif payé sous contrat à durée indéterminée au 31 décembre de l'année considérée

	2013			2014			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Cadres	848	1 098	1 946	872	1 095	1 967	875	1 114	1 989
Non cadres	132	46	178	113	39	152	104	34	138
<b>TOTAL</b>	<b>980</b>	<b>1 144</b>	<b>2 124</b>	<b>985</b>	<b>1 134</b>	<b>2 119</b>	<b>979</b>	<b>1 148</b>	<b>2 127</b>

Les femmes représentent près de 46% de l'effectif payé CDI au 31 décembre 2015.

La population cadre reste très largement majoritaire à fin 2015 puisqu'elle atteint 93,5% de l'effectif payé CDI.

# I – Emploi

## 11 - Effectifs

	2013			2014			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
<b>112</b> Effectif permanent *									
Cadres	655	1 033	1 688	642	1 045	1 687	633	1 027	1 660
Non cadres	88	44	132	72	37	109	64	32	96
Total	<b>743</b>	<b>1 077</b>	<b>1 820</b>	<b>714</b>	<b>1 082</b>	<b>1 796</b>	<b>697</b>	<b>1 059</b>	<b>1 756</b>

\* Salariés sous contrat à durée indéterminée et à temps complet du 1er janvier au 31 décembre de l'année considérée

	2013			2014			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
<b>113</b> Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31 décembre de l'année considérée	7	5	12	9	8	17	8	6	14

	2013			2014			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
<b>114</b> Effectif mensuel moyen de l'année considérée*	1 127	1 277	2 404	1 119	1 276	2 395	1 113	1 277	2 390

\* tous contrats (CDI, CDD, Alternance, stagiaires, auxiliaires d'été)

	2013			2014			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
<b>115</b> Répartition par sexe de l'effectif total au 31 décembre de l'année considérée	1 066	1 250	2 316	1 078	1 240	2 318	1 078	1 264	2 342

# I – Emploi

## 11 - Effectifs

**116** Répartition par âge de l'effectif total au 31 décembre de l'année considérée

TRANCHES D'ÂGE	2013				2014				2015			
	Femmes	Hommes	Total	%	Femmes	Hommes	Total	%	Femmes	Hommes	Total	%
>=65	1	5	6	0%	1	7	8	0%	1	10	11	0%
60-64	25	32	57	2%	32	32	64	3%	39	27	66	3%
55-59	83	74	157	6%	92	88	180	8%	92	103	195	8%
50-54	123	139	262	11%	129	158	287	12%	148	158	306	13%
45-49	160	180	340	14%	155	166	321	14%	139	180	319	14%
40-44	183	238	421	16%	219	252	471	20%	235	258	493	21%
35-39	213	250	463	21%	197	240	437	19%	187	252	439	19%
30-34	162	209	371	18%	144	181	325	14%	129	168	297	13%
25-29	71	75	146	7%	54	81	135	6%	51	69	120	5%
< 25	45	48	93	5%	55	35	90	4%	57	39	96	4%
<b>TOTAL</b>	<b>1 066</b>	<b>1 250</b>	<b>2 316</b>		<b>1 078</b>	<b>1 240</b>	<b>2 318</b>		<b>1 078</b>	<b>1 264</b>	<b>2 342</b>	

Age moyen (années mois)

Effectif total	<b>41,2</b>	<b>41</b>	<b>41,11</b>		<b>41,9</b>	<b>41,8</b>	<b>41,8</b>		<b>42,3</b>	<b>42,1</b>	<b>42,2</b>	
Effectif payé	<b>42,3</b>	<b>41,8</b>	<b>41,11</b>		<b>42,11</b>	<b>42,3</b>	<b>42,7</b>		<b>43,5</b>	<b>42,9</b>	<b>43,1</b>	



# I – Emploi

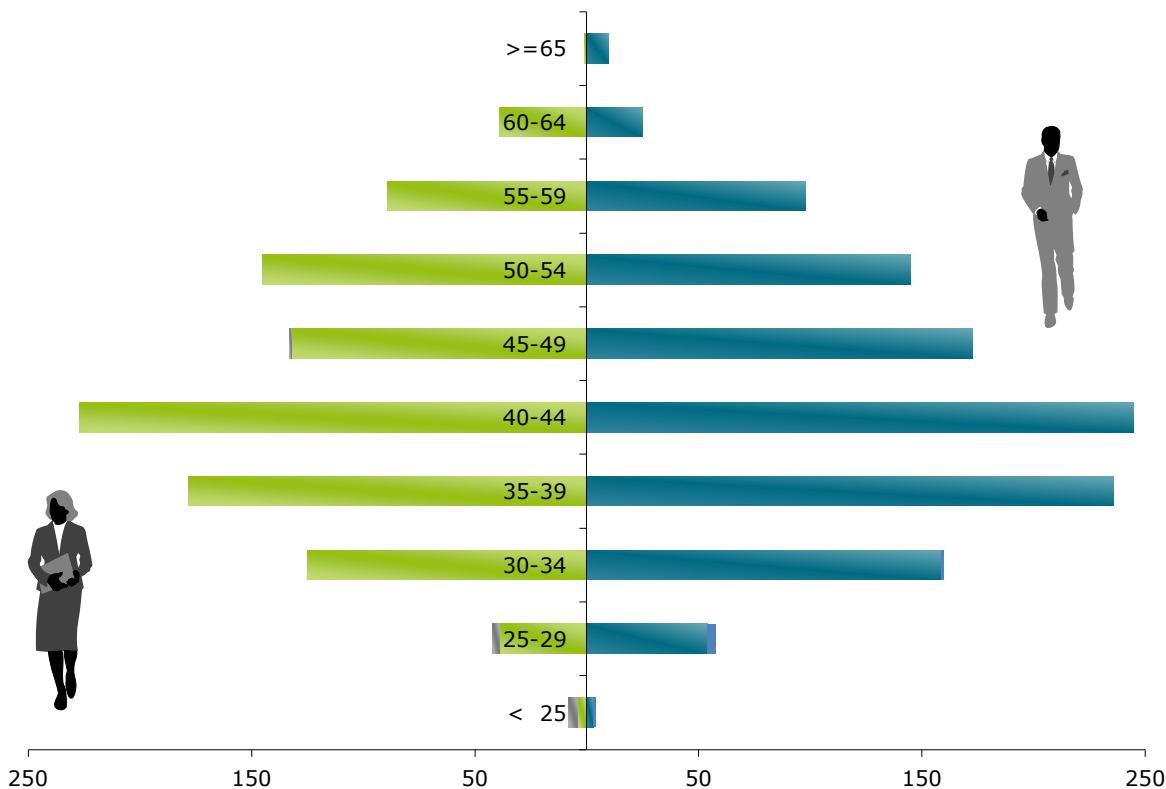
## 11 - Effectifs

**Pyramide des âges effectif payé au 31 décembre 2015**

Tranches d'âge	2015			
	Femmes	Hommes	Total	%
>=65	1	10	11	1%
60-64	39	25	64	3%
55-59	89	98	187	9%
50-54	145	145	290	14%
45-49	133	173	306	14%
40-44	227	245	472	22%
35-39	178	236	414	19%
30-34	125	160	285	13%
25-29	42	58	100	5%
< 25	8	4	12	1%
<b>TOTAL</b>	<b>987</b>	<b>1 154</b>	<b>2 141</b>	

46% Femmes / 54 % hommes

■ Femmes CDI    ■ Femmes CDD  
■ Hommes CDI   ■ Hommes CDD



# I – Emploi

## 11 - Effectifs

**117** Répartition de l'effectif total au 31 décembre de l'année considérée selon l'ancienneté

TRANCHES D'ANCIENNETE	2013				2014				2015			
	Femmes	Hommes	Total	%	Femmes	Hommes	Total	%	Femmes	Hommes	Total	%
>= 35	48	29	77	3%	47	26	73	3%	49	25	74	3%
30-34	35	27	62	3%	38	30	68	3%	39	31	70	3%
25-29	64	64	128	6%	71	76	147	6%	99	85	184	8%
20-24	114	101	215	9%	108	98	206	9%	83	84	167	7%
15-19	103	113	216	9%	132	129	261	11%	195	209	404	17%
10-14	253	304	557	24%	230	280	510	22%	200	246	446	19%
5-9	257	353	610	26%	248	328	576	25%	207	311	518	22%
1-4	138	184	322	14%	129	196	325	14%	133	187	320	14%
< 1	54	75	129	6%	75	77	152	7%	73	86	159	7%
<b>TOTAL</b>	<b>1 066</b>	<b>1 250</b>	<b>2 316</b>		<b>1 078</b>	<b>1 240</b>	<b>2 318</b>		<b>1 078</b>	<b>1 264</b>	<b>2 342</b>	

*Ancienneté moyenne (années mois)*

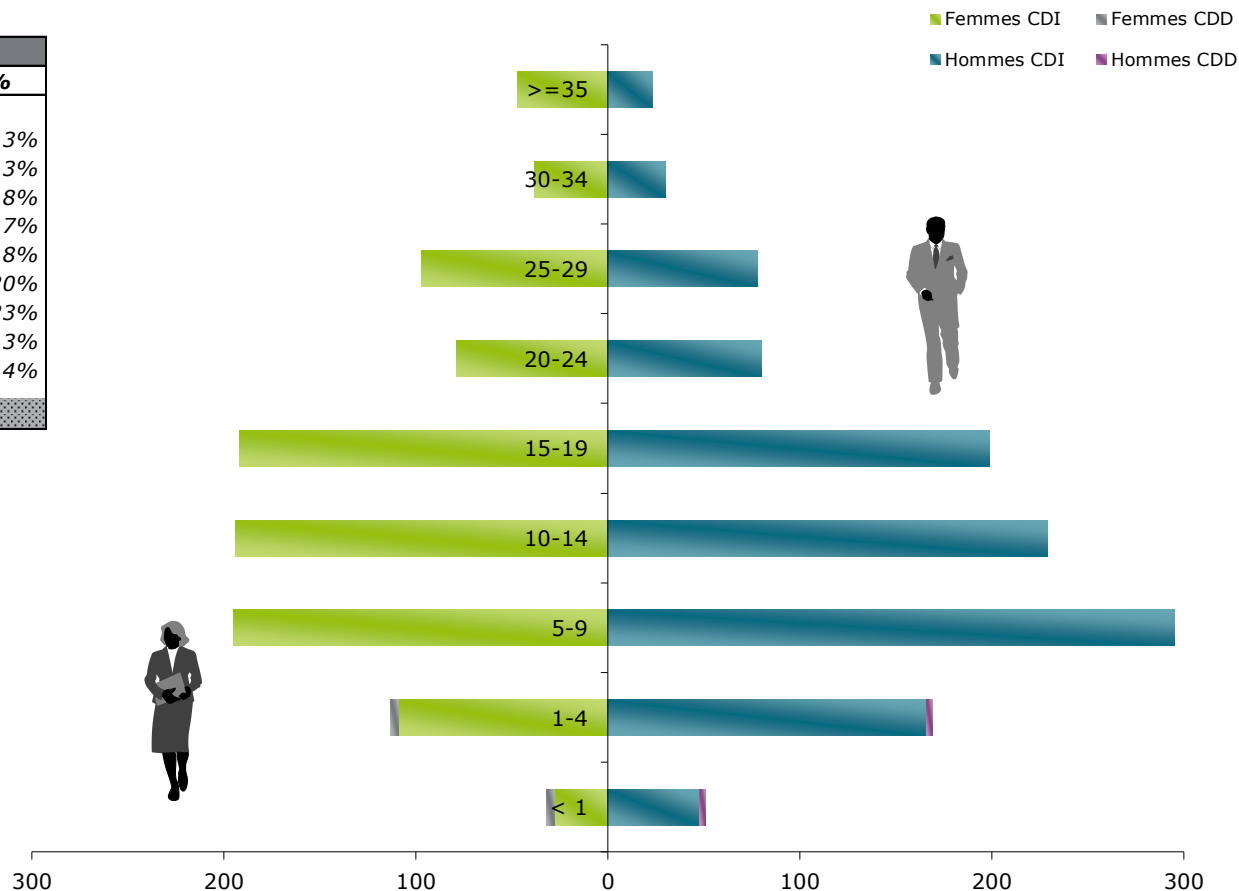
Effectif total	<b>13,10</b>	<b>12,1</b>	<b>12,11</b>		<b>13,7</b>	<b>11,10</b>	<b>12,8</b>		<b>14,1</b>	<b>12,2</b>	<b>13</b>	
Effectif payé	<b>13,11</b>	<b>11,9</b>	<b>12,9</b>		<b>14,10</b>	<b>12,7</b>	<b>13,7</b>		<b>14,10</b>	<b>12,7</b>	<b>13,7</b>	

# I – Emploi

## 11 - Effectifs

**Pyramide de l'ancienneté de l'effectif payé au 31 décembre 2015**

Tranches d'ancienneté	2015			
	Femmes	Hommes	Total	%
>= 35	47	23	70	3%
30-34	38	30	68	3%
25-29	97	78	175	8%
20-24	79	80	159	7%
15-19	192	199	391	18%
10-14	194	229	423	20%
5-9	195	295	490	23%
1-4	113	169	282	13%
< 1	32	51	83	4%
<b>TOTAL</b>	<b>987</b>	<b>1 154</b>	<b>2 141</b>	



# I – Emploi

## 11 - Effectifs

**118 Répartition de l'effectif total au 31 décembre de l'année considérée selon la nationalité**

La population étrangère représente 4,8% de l'effectif total à fin décembre 2015 (4,7% en 2014).

CATEGORIES		2013			2014			2015		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
CADRES	Français	835	1 108	1 943	860	1 109	1 969	863	1 134	1 997
	Etrangers	37	46	83	42	44	86	48	46	94
NON CADRES	Français	182	93	275	165	75	240	156	77	233
	Etrangers	12	3	15	11	12	23	11	7	18
<b>TOTAL</b>	<b>Français</b>	<b>1 017</b>	<b>1 201</b>	<b>2 218</b>	<b>1 025</b>	<b>1 184</b>	<b>2 209</b>	<b>1 019</b>	<b>1 211</b>	<b>2 230</b>
	<b>Etrangers</b>	<b>49</b>	<b>49</b>	<b>98</b>	<b>53</b>	<b>56</b>	<b>109</b>	<b>59</b>	<b>53</b>	<b>112</b>
<b>TOTAL</b>		<b>1 066</b>	<b>1 250</b>	<b>2 316</b>	<b>1 078</b>	<b>1 240</b>	<b>2 318</b>	<b>1 078</b>	<b>1 264</b>	<b>2 342</b>

# I – Emploi

## 11 - Effectifs

### Détail de l'effectif total par filiale employeur

FILIALE EMPLOYEUR		2013			2014			2015		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Amundi Asset Management	Cadres	627	697	1324	651	691	1342	654	726	1380
	Non cadres	103	50	153	89	43	132	84	43	127
	Total	730	747	1477	740	734	1474	738	769	1507
Amundi Tenue de Comptes	Cadres	32	24	56	35	28	63	34	30	64
	Non cadres	49	25	74	47	23	70	48	19	67
	Total	81	49	130	82	51	133	82	49	131
Amundi ITS	Cadres	23	126	149	26	132	158	24	120	144
	Non cadres	1	7	8	1	4	5	2	6	8
	Total	24	133	157	27	136	163	26	126	152
Amundi Immobilier	Cadres	40	45	85	43	42	85	46	42	88
	Non cadres	10	3	13	11	2	13	9	2	11
	Total	50	48	98	54	44	98	55	44	99
Amundi Alternative Invest. SAS	Cadres	18	32	50	16	28	44	13	21	34
	Non cadres	-	1	1	2	2	2	1	1	2
	Total	18	33	51	16	30	46	14	22	36
Amundi Intermédiation	Cadres	10	33	43	7	34	41	9	34	43
	Non cadres	1	-	1	1	1	1	1	1	1
	Total	11	33	44	8	34	42	10	34	44
Amundi	Cadres	7	5	12	7	3	10	5	2	7
	Non cadres	-	1	1	1	1	1	1	1	1
	Total	7	6	13	7	4	11	5	3	8
Amundi Private Equity Funds	Cadres	8	22	30	8	24	32	8	23	31
	Non cadres	5	-	5	4	1	5	3	2	5
	Total	13	22	35	12	25	37	11	25	36
CPR-AM	Cadres	31	53	84	33	58	91	46	64	110
	Non cadres	7	-	7	5	-	5	2	1	3
	Total	38	53	91	38	58	96	48	65	113
Amundi Finance	Cadres	5	3	8	6	3	9	6	5	11
	Non cadres	-	-	0	1	1	1	1	1	1
	Total	5	3	8	6	4	10	6	6	12
Etoile Gestion	Cadres	12	16	28	12	16	28	11	17	28
	Non cadres	2	2	4	2	4	6	3	2	5
	Total	14	18	32	14	20	34	14	19	33
Société Générale Gestion	Cadres	49	71	120	47	68	115	43	71	114
	Non cadres	12	6	18	11	6	17	10	5	15
	Total	61	77	138	58	74	132	53	76	129
BFT Investment Managers	Cadres	10	27	37	11	26	37	12	25	37
	Non cadres	4	1	5	5	-	5	4	1	5
	Total	14	28	42	16	26	42	16	26	42
<b>TOTAL</b>		<b>1066</b>	<b>1250</b>	<b>2316</b>	<b>1078</b>	<b>1240</b>	<b>2318</b>	<b>1078</b>	<b>1264</b>	<b>2342</b>

# I – Emploi

## 11 - Effectifs

### Détail des salariés extérieurs mis à disposition de l'UES Amundi

	2013			2014			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Salariés de CASA mis à disposition	9	12	21	9	12	21	9	12	21
Autres salariés du Groupe CA mis à disposition	-	1	1	1	1	2	1	1	2
Autres salariés hors Groupe CA mis à disposition	-	1	1	-	2	2	-	2	2
<b>TOTAL Salariés mis à disposition</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>25</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>25</b>

### Détail des salariés de l'UES Amundi mis à disposition de sociétés extérieures

	2012			2013			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Salariés mis à disposition vers le Groupe CASA		2	2	-	1	1	-	-	0
Salariés mis à disposition de Sociétés hors Groupe			0	-		0	-	-	0
<b>TOTAL Salariés mis à disposition</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**119** Répartition de l'effectif total au 31 décembre de l'année considérée selon une structure de qualification détaillée  
 Les femmes représentent 43,6% de la population cadre au 31 décembre 2015.

	2013			2014			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Cadres	872	1 154	2 026	902	1 153	2 055	911	1 180	2 091
Non cadres	194	96	290	176	87	263	167	84	251
<b>Total</b>	<b>1 066</b>	<b>1 250</b>	<b>2 316</b>	<b>1 078</b>	<b>1 240</b>	<b>2 318</b>	<b>1 078</b>	<b>1 264</b>	<b>2 342</b>

# I – Emploi

## 12 – Travailleurs extérieurs

		2013			2014			2015		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
121	Nb moyen de salariés appartenant à une entreprise extérieure	56	235	<b>291</b>	60	224	<b>284</b>	51	240	<b>291</b>
122	Nb moyen de Stagiaires (écoles, universités, ...)	51	81	<b>132</b>	49	77	<b>126</b>	43	71	<b>114</b>
123	Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires	38	29	<b>66</b>	37	31	<b>68</b>	33	23	<b>56</b>
124	Durée moyenne d'un contrat de travail temporaire (en jours ouvrés)	62,81	86,49	<b>74,93</b>	68,96	79,83	<b>73,44</b>	56,88	92,84	<b>67,28</b>

# I – Emploi

## 13 – Embauches au cours de l'année considérée

	INDICATEUR	2013			2014			2015		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
131	Embauches de CDI	<b>24</b>	<b>57</b>	<b>81</b> *	<b>40</b>	<b>41</b>	<b>81</b>	<b>39</b>	<b>77</b>	<b>116</b>
	<i>Cadres</i>	21	56	77	34	40	74	35	76	111
	<i>Non cadres</i>	3	1	4	6	1	7	4	1	5
132	Embauches de CDD	7	4	<b>11</b>	12	8	<b>20</b>	13	6	<b>19</b>
	Reprises d'activité	9	1	<b>10</b>	4	2	<b>6</b>	7	5	<b>12</b>
	Transferts d'activité (intégrations CPR AM en 2013)	38	49	<b>87</b>			<b>0</b>			<b>0</b>
	<i>Sous-total ENTREES</i>	<b>78</b>	<b>111</b>	<b>189</b>	<b>56</b>	<b>51</b>	<b>107</b>	<b>59</b>	<b>88</b>	<b>147</b>
133	Auxiliaires d'été	53	53	<b>106</b>	57	50	<b>107</b>	47	47	<b>94</b>
134	Nb d'Embauches de CDI moins de 25 ans	-	2	<b>2</b>	2		<b>2</b>	3	3	<b>6</b>

\* dt 2 options d'ex CPR AM  
dt 14 reclassements Cheuvreux

\* Dt 10 mobilités groupe CA  
dt 17 mobilités Groupe Amundi International->UES

# I – Emploi

## 14 – Départs

INDICATEUR	2013			2014			2015		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
141 Total des départs ( <i>hors suspensions d'activité</i> )	38	40	<b>78</b>	30	50	<b>80</b>	37	60	<b>97</b>
<i>Cadres</i>	32	40	72	25	49	74	33	59	92
<i>Non cadres</i>	6	-	6	5	1	6	4	1	5
142 Démission	13	13	26 *	18	26	44 *	14	25	39 *
143 Licenciement	-	5	5	1	5	6	4	4	8
144 Licenciement autres causes (PSE)	5	1	6	-	-	0	-	1	1
145 Départs de CDD	10	15	<b>25</b> **	10	5	<b>15</b> **	14	8	<b>22</b> **
146 Rupture pendant période d'essai	-	-	0	-	-	0	-	-	0
147 Retraite, pré-retraite	7	5	12	7	7	14	10	4	14
148 Décès	1	-	1	1	2	3	1	2	3
Rupture conventionnelle	4	3	7	1	2	3	3	5	8
Mobilités Groupe Amundi hors UES	8	13	21	2	8	10	5	19	24
Suspensions d'activité	17	2	19	9	3	12	15	8	23
141 <i>Sous-total SORTIES</i>	<b>65</b>	<b>57</b>	<b>122</b>	<b>49</b>	<b>58</b>	<b>107</b>	<b>66</b>	<b>76</b>	<b>142</b>
<b>SOLDE</b>	<b>+13</b>	<b>+54</b>	<b>+67</b>	<b>+7</b>	<b>-7</b>	<b>0</b>	<b>-7</b>	<b>12</b>	<b>5</b>

\* dont 10 mobilités Casa

\*\* dont 2 consolidations de CDD en CDI

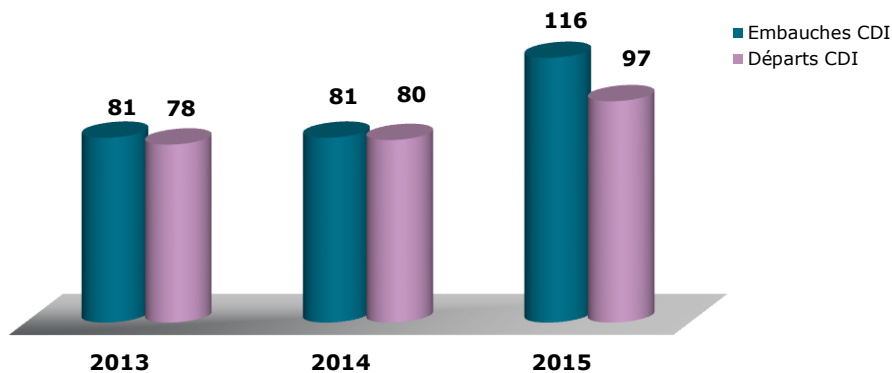
\* dont 15 mobilités Casa

\*\* dont 3 consolidations de CDD en CDI

\* dont 11 mobilités Casa

\*\* dont 6 consolidations de CDD en CDI

### Embauches\* et départs de CDI au cours des trois années considérées



\*Embauches hors transferts et reprises



# I – Emploi

## 15 – Promotions

	INDICATEUR	2013			2014			2015		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
151	Nb de salariés promus dans l'année dans une catégorie supérieure	19	6	25	22	7	29	9	8	17

# I – Emploi

## 16 – Chômage

Aucun salarié mis en chômage partiel pendant l'année considérée.

# I – Emploi

## 17 – Handicapés

	INDICATEUR	2013			2014			2015		
		Cadres	Non Cadres	Total	Cadres	Non Cadres	Total	Cadres	Non Cadres	TOTAL
171	Nombre de personnes en situation de handicap	26	24	50	26	29	55	32	23	55
	<i>dont CDI</i>	12	20	32	25	20	45	30	8	38
	<i>dont CDD</i>	-	1	1	1	-	1	2	1	3
	<i>dont alternants</i>	13	-	13	-	9	9	-	13	13
	<i>dont intérimaires</i>	1	3	4	-	-	-	-	1	1
172	Nombre de personnes en situation de handicap à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise	0	0	0	0	0	0	0	0	0

# I – Emploi

## 18 – Absentéisme

INDICATEUR	Cadres			Non Cadres			TOTAL		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
181 <b>Absentéisme en % (1)</b> Nombre de jours d'absence Nombre de jours théoriques travaillés	3,96	4,16	<b>3,78</b>	4,74	4,94	<b>6,42</b>	3,94	4,26	<b>4,06</b>
<b>Nombre de jours d'absence pour :</b>									
182 Maladie	9 082	9 709	<b>10 362</b>	2 375	2 136	<b>1 941</b>	11 457	11 845	<b>12 303</b>
<i>dont durée &lt;= 1 semaine</i>	2 023	2 177	<b>2 237</b>	652	472	<b>445</b>	2 675	2 649	<b>2 682</b>
<i>dont durée entre 1semaine - 1 mois</i>	2 062	2 348	<b>2 291</b>	639	553	<b>323</b>	2 701	2 901	<b>2 614</b>
<i>dont durée entre 1mois - 3 mois</i>	2 450	2 008	<b>1 854</b>	366	619	<b>565</b>	2 816	2 627	<b>2 419</b>
<i>dont durée supérieure à 3 mois</i>	2 547	3 176	<b>3 980</b>	718	492	<b>608</b>	3 265	3 668	<b>4 588</b>
184 Accident du travail et de trajet	415	558	<b>308</b>	216	59	<b>31</b>	631	617	<b>339</b>
185 Maternité & congé paternité	5 690	6 460	<b>4 885</b>	331	615	<b>1 159</b>	6 021	7 075	<b>6 044</b>
186 Congés autorisés (événements familiaux, congés spéciaux pour les femmes, ...)	5 756	6 740	<b>6 829</b>	1 307	1 446	<b>1 557</b>	7 063	8 186	<b>8 386</b>
Préavis Non effectué	342	383	<b>219</b>	0	45	<b>19</b>	342	428	<b>238</b>
187 Autres causes : ... (2)	48	75	<b>1</b>	4	22	<b>-</b>	52	97	<b>1</b>

(1) en totalisant les indicateurs maladie, accident du travail et de trajet et maternité.

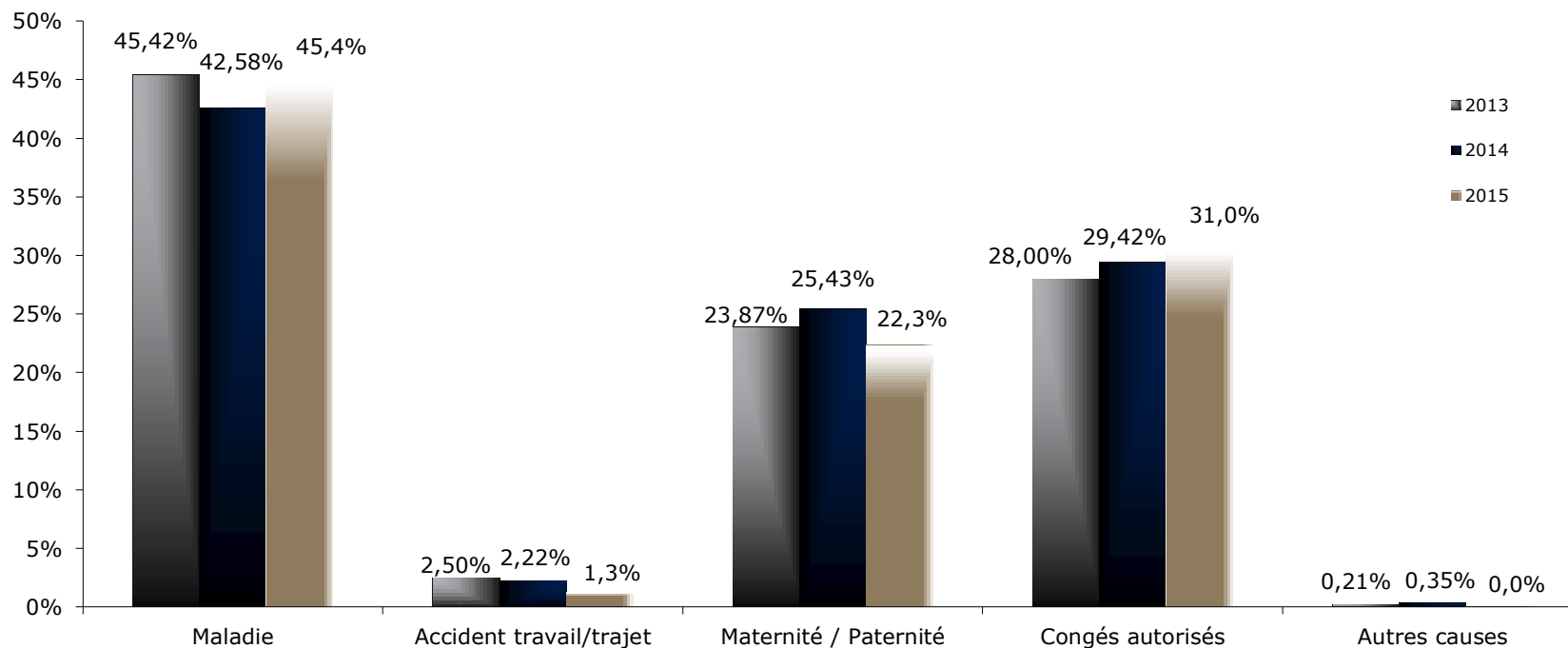
(2) absences non autorisées

	Cadres			Non Cadres			TOTAL		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>Taux d'absentéisme total</b> prenant en compte tous les motifs d'absence :	5,3	5,9	<b>5,5</b>	7,45	8,37	<b>9,65</b>	5,74	6,16	<b>5,93</b>

# I – Emploi

## 18 – Absentéisme

### Répartition de l'absentéisme en pourcentage



Les absences pour maladie incluent la grossesse pathologique.

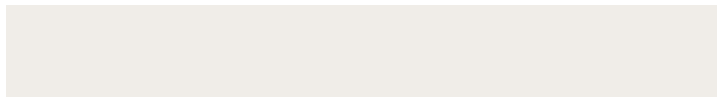
Les congés autorisés comprennent les événements familiaux, les jours accordés pour enfant malade, les congés allaitements et les congés pour préparation d'examen.



## II - Rémunérations



- Montant des rémunérations
- Hiérarchie des rémunérations
- Mode de calcul des rémunérations
- Charges accessoires
- Participation financière
- Intéressement



## II – Rémunérations

### 21 – Montant des rémunérations (en €)

		2013 <sup>(1)*</sup>	2014 <sup>(1)</sup>	2015 <sup>(1)</sup>
211	Masse Salariale	<b>183 773 234</b>	<b>186 801 897</b>	<b>191 983 736</b>
	<i>dont rémunération variable (Bonus attribués au titre de 2014 versés en 2015 et bonus différés attribués au titre des années antérieures à 2014 et versés en 2015)</i>	41 195 984	42 479 299	44 141 635
	Effectif mensuel moyen de l'année considérée (cf indicateur 11.4)	<b>2 404</b>	<b>2 395</b>	<b>2 390</b>

(1) y compris variable - \* Intégration de CPR AM au 1er janvier 2013

		2013	2014	2015
211	Rémunération brute moyenne mensuelle (2)	<b>5 444</b>	<b>5 538</b>	<b>5 680</b>
	Rémunération brute médiane mensuelle (2)	<b>4 583</b>	<b>4 685</b>	<b>4 833</b>
212	Rémunération moyenne du mois de décembre de l'année considérée - base 35 heures (3)	<b>2 751</b>	<b>2 737</b>	<b>2 777</b>
	Effectif concerné au 31 décembre de l'année considérée	<b>2 136</b>	<b>2 136</b>	<b>2 141</b>

(2) calcul effectué à partir des **rémunérations brutes de base mensuelles** du personnel présent au 31 décembre de l'année considérée, dont le taux d'activité est redressé à 100 %, (hors variable).

(3) concerne uniquement les non cadres

## II – Rémunérations

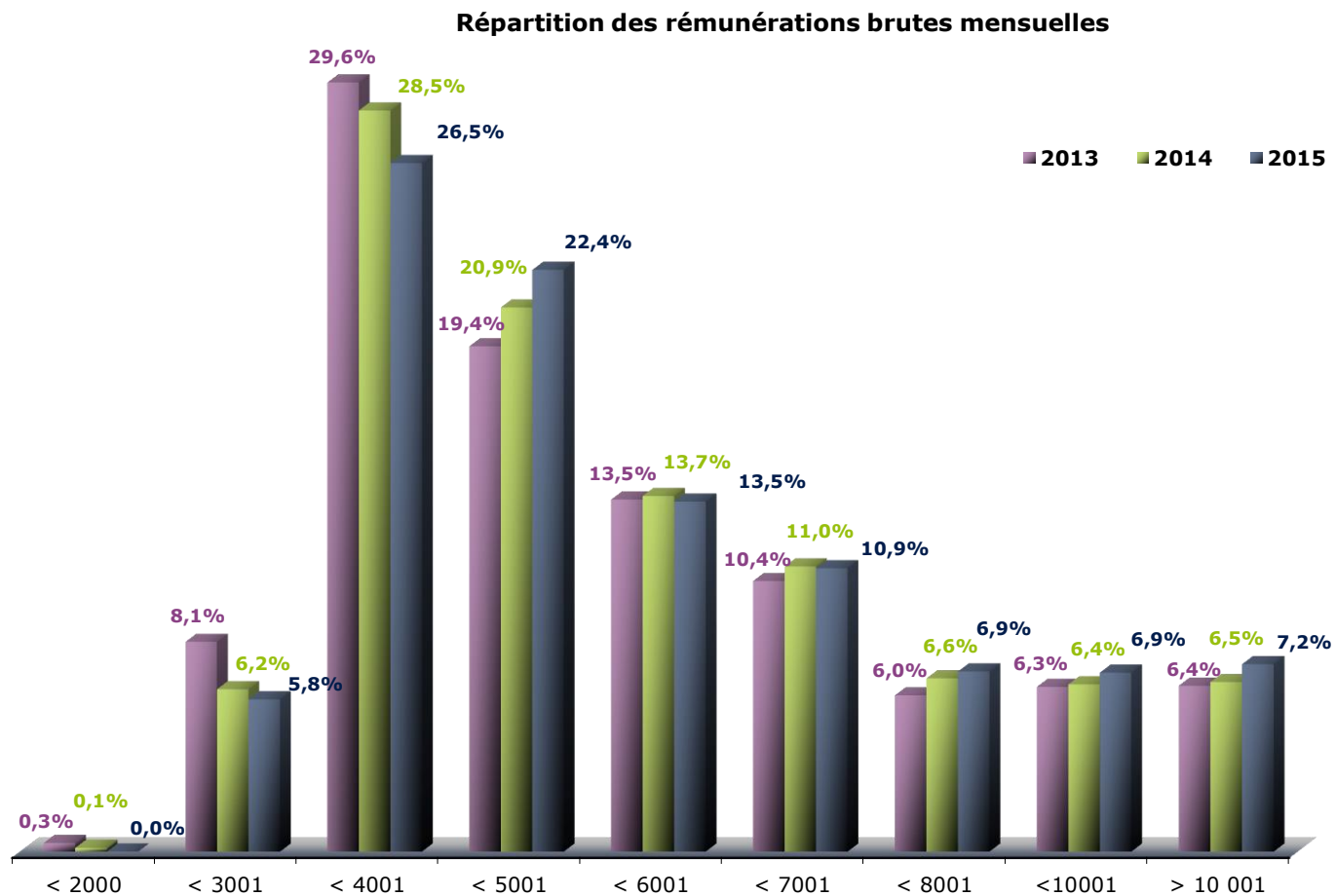
### 21 – Montant des rémunérations

213	Grille de rémunérations <sup>(1)</sup>	2013		2014		2015	
		%	effectif	%	effectif	%	effectif
	<u>Tranches de rémunérations brutes mensuelles</u>						
	< ou = à 2000	0,3	7	0,1	3	0,0	0
	2001 à 3000	8,1	172	6,2	133	5,8	125
	3001 à 4000	29,6	632	28,5	609	26,5	567
	4001 à 5000	19,4	415	20,9	447	22,4	479
	5001 à 6000	13,5	289	13,7	292	13,5	288
	6001 à 7000	10,4	222	11,0	234	10,9	233
	7001 à 8000	6,0	128	6,6	142	6,9	148
	8001 à 10000	6,3	135	6,4	137	6,9	147
	> 10000	6,4	136	6,5	139	7,2	154

(1) calcul effectué à partir des **rémunérations brutes de base mensuelles** du personnel présent au 31 décembre de l'année considérée, dont le taux d'activité est redressé à 100 %, (hors variable)

## II – Rémunérations

### 21 – Montant des rémunérations

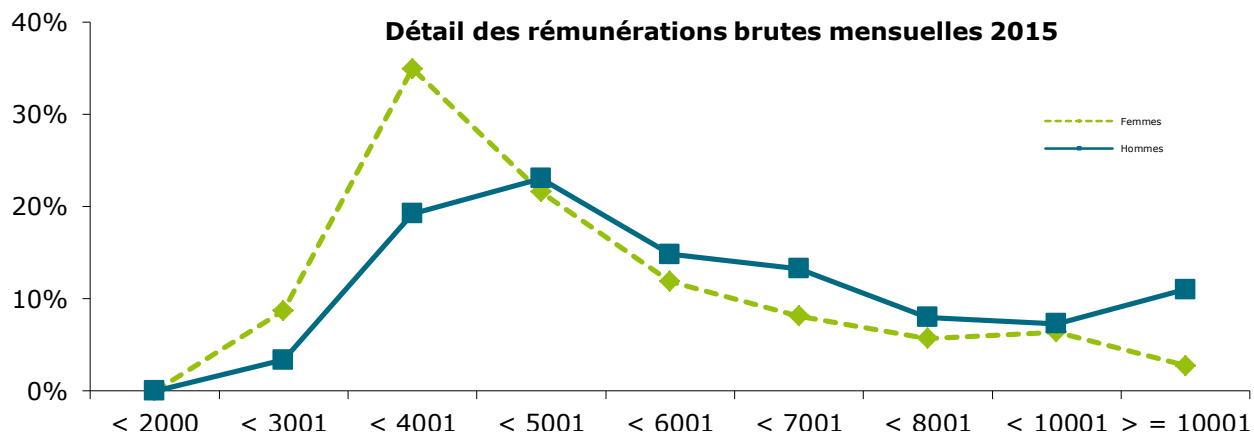


## II – Rémunérations

### 21 – Montant des rémunérations

Répartition de la population selon le sexe et la rémunération en % (au 31 décembre)

GRILLE DE REMUNERATIONS	2013						2014						2015					
	FEMMES			HOMMES			FEMMES			HOMMES			FEMMES			HOMMES		
	%	effectif	cumul %	%	effectif	cumul %	%	effectif	cumul %	%	effectif	cumul %	%	effectif	cumul %	%	effectif	cumul %
Tranches de rémunérations brutes mensuelles																		
inf ou égale à 2 000	0,20	2	0,20	0,44	5	0,44	0,20	2	0,20	0,09	1	0,09	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00
2 001 à 3 000	11,85	117	12,06	4,79	55	5,22	9,15	91	9,36	3,68	42	3,77	8,71	86	8,71	3,38	39	3,38
3 001 à 4 000	38,20	377	50,25	22,19	255	27,42	37,53	373	46,88	20,67	236	24,43	34,95	345	43,67	19,24	222	22,62
4 001 à 5 000	18,84	186	69,10	19,93	229	47,35	19,92	198	66,80	21,80	249	46,23	21,58	213	65,25	23,05	266	45,67
5 001 à 6 000	11,25	111	80,34	15,49	178	62,84	11,77	117	78,57	15,32	175	61,56	11,85	117	77,10	14,82	171	60,49
6 001 à 7 000	7,60	75	87,94	12,79	147	75,63	7,75	77	86,32	13,75	157	75,31	8,11	80	85,21	13,26	153	73,74
7 001 à 8 000	4,76	47	92,71	7,05	81	82,68	5,53	55	91,85	7,62	87	82,92	5,67	56	90,88	7,97	92	81,72
8 001 à 10 000	5,07	50	97,77	7,40	85	90,08	5,53	55	97,38	7,18	82	90,11	6,38	63	97,26	7,28	84	88,99
> = 10 001	2,23	22	100,00	9,92	114	100,00	2,62	26	100,00	9,89	113	100,00	2,74	27	100,00	11,01	127	100,00
Rémunération médiane mensuelle	<b>4 000</b>			<b>5 200</b>			<b>4 167</b>			<b>5 250</b>			<b>4 301</b>			<b>5 297</b>		
Effectif concerné	<b>987</b>			<b>1 149</b>			<b>994</b>			<b>1 142</b>			<b>987</b>			<b>1 154</b>		





## II – Rémunérations

### 22 – Hiérarchie des rémunérations

		<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
		(2)		
221	Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10% des salariés touchant les rémunérations les moins élevées (1)	7,05	7,31	<b>7,62</b>
221 bis	Rapport entre la moyenne des rémunérations des cadres et la moyenne des rémunérations des non cadres (1)	2,58	2,71	<b>2,76</b>
222	Montant global des 10 rémunérations les plus élevées pour la période considérée (en euros) (1)	7 129 500	8 241 086	<b>9 158 139</b>

(1) calculs effectués à partir des RBA + bonus attribués au titre de l'année N pour le personnel présent à temps plein du 31 décembre 2014 au 31 décembre de l'année.

(2) Hors CPR AM

## II – Rémunérations

### 23 – Mode de calcul des rémunérations

		<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
232	Pourcentage des salariés payés en heures y compris les personnels en alternance	16,25%	15,00%	<b>13,62%</b>

## II – Rémunérations

### 24 – Charges accessoires

(coût du travail et de mise à disposition par des entreprises extérieures)

		2013	2014	2015
242	Montant HT global versé	<b>38 644 598 €</b>	<b>41 793 638 €</b>	<b>44 574 699 €</b>
	Prestataires	28 202 172	30 400 836	33 746 817
	Intérim	4 493 543	4 510 011	3 524 511
	Facturation Mad	5 948 883	6 882 791	7 303 371

## II – Rémunérations

### 26 / 27 – Participation financière et intéressement

#### Montant Global de la rémunération Variable Collective versée en 2015 au titre de l'année 2014

	2012	2013	2014
Montant global	<b>24 134 508</b>	<b>19 005 000</b>	<b>20 326 298</b>
dont cadres	22 756 387	17 812 683	19 114 221
dont non cadres	1 378 121	1 192 317	1 212 077

#### Montant de l'abondement versé en 2015

	2012	2013	2014
Montant brut global versé	<b>9 163 553</b>	<b>7 913 144</b>	<b>8 039 612</b>
Nombre de bénéficiaires ayant été cherché l'abondement	2 260	2 273	2 292

## II – Rémunérations

### 26 / 27 – Participation financière et intéressement

#### 26 PARTICIPATION FINANCIERE (versée l'année suivant l'exercice)

		2012	2013	2014
261	Montant global	<b>15 101 636</b>	<b>11 402 998</b>	<b>12 195 779</b>
	dont cadres	14 244 594	10 687 607	11 468 533
	dont non cadres	857 042	715 391	727 246
	Nombre de bénéficiaires	<b>2 420</b>	<b>2 451</b>	<b>2 447</b>
	dont cadres	2 118	2 113	2 125
	dont non cadres	302	338	322
262	Montant moyen	<b>6 240 €</b>	<b>4 652 €</b>	<b>4 984 €</b>
	dont cadres	6 725	5 058	5 397
	dont non cadres	2 838	2 117	2 259
	Montant médian	<b>5 582 €</b>	<b>4 528 €</b>	<b>4 808 €</b>
	dont cadres	6 096	4 927	5 343
	dont non cadres	3 338	2 274	2 281

#### 27 INTERESSEMENT (versé l'année suivant l'exercice)

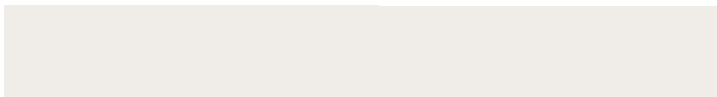
		2012	2013	2014
271	Montant global	<b>9 032 872</b>	<b>7 602 002</b>	<b>8 130 519</b>
	dont cadres	8 511 793	7 125 076	7 645 688
	dont non cadres	521 079	476 927	484 831
	Nombre de bénéficiaires	<b>2 321</b>	<b>2 451</b>	<b>2 447</b>
	dont cadres	2 029	2 113	2 125
	dont non cadres	292	338	322
272	Montant moyen	<b>3 892 €</b>	<b>3 102 €</b>	<b>3 323 €</b>
	dont cadres	4 195	3 372	3 598
	dont non cadres	1 785	1 411	1 506
	Montant médian	<b>3 558 €</b>	<b>3 019 €</b>	<b>3 195 €</b>
	dont cadres	3 915	3 285	3 562
	dont non cadres	2 226	1 516	1 520



## III - Hygiène & Sécurité



- Accidents de travail et de trajet
- Répartition des accidents par éléments matériels
- Maladies professionnelles
- Comité d'hygiène et de sécurité



### III – Conditions d’hygiène et de sécurité

#### 31 – Accidents de travail et de trajet

		Cadres			Non Cadres			Total		
		2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
311	Nombre d'accidents avec arrêt	23	15	<b>18</b>	6	6	<b>4</b>	29	21	<b>22</b>
312	Nombre de journées perdues	608	821	<b>449</b>	298	89	<b>47</b>	906	910	<b>496</b>
313	Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales)							0	0	
314	Nombre d'accidents mortels	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
315	Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail	0	8	<b>13</b>		3	<b>4</b>	0	11	<b>17</b>
316	Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestations de service dans l'entreprise	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>

### III – Conditions d’hygiène et de sécurité

#### 32 – Répartition des accidents par éléments matériels

		Cadres	Non Cadres	Total
321	Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves			<b>0</b>
322	Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation			<b>0</b>
323	Nombre d'accidents occasionnés par des machines			<b>0</b>
324	Nombre d'accidents de manutention, stockage			<b>0</b>
325	Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel			<b>0</b>
326	Autres cas	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>22</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>22</b>

### III – Conditions d’hygiène et de sécurité

#### 33 – Maladies professionnelles

		2013	2014	2015
331	Nombre de jours d'absences pour maladie professionnelle		167	312

Pas de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel.

Pas de déclarations par l’employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles.

### III – Conditions d’hygiène et de sécurité

#### 34 – Comité d’hygiène et de sécurité

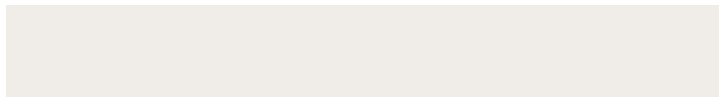
		2013	2014	2015
341	Nombre de réunions du Comité d'Hygiène et de Sécurité	24	20	21



# IV – Autres conditions de travail



- Durée et aménagement du temps de travail
- Organisation et contenu du travail
- Conditions physiques de travail
- Médecine du travail



## IV – Autres conditions de travail

### 41 – Durée et aménagement du temps de travail

411 L'horaire annuel est de 1607 heures pour les non cadres.

		Cadres			Non Cadres			Total		
		2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
412	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur par le système légal	305	305	<b>218</b>	12	12	<b>3</b>	317	317	<b>221</b>
413	Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés	0	0	<b>0</b>	78	67	<b>63</b>	78	67	<b>63</b>
414	Nombre de salariés occupés à temps partiel	178	204	<b>204</b>	42	36	<b>33</b>	220	240	<b>237</b>
415	Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs*	1 643	1 746	<b>1 803</b>	164	155	<b>137</b>	1807	1901	<b>1940</b>

\* Effectif Payé en CDI au 31/12 moins les salariés ayant travaillé au moins une fois le samedi et/ou le dimanche sur l'année.

## IV – Autres conditions de travail

### 42 – Organisation et contenu du travail

421 Aucun salarié n'occupe un emploi à horaire alternant ou de nuit.

## IV – Autres conditions de travail

### 43 – Conditions physiques de travail

431 Aucun salarié n'est exposé de façon habituelle et régulière à plus de 85dbS à son poste de travail.



## IV – Autres conditions de travail

### 46 – Médecine du Travail

	2013	2014	2015
Examens cliniques <sup>(1)</sup>	859	733	<b>725</b>
Examens effectués dans le cadre d'une surveillance médicale renforcée (SMR)	3	63	<b>32</b>
<b>Total d'examens cliniques</b>	862	796	<b>757</b>

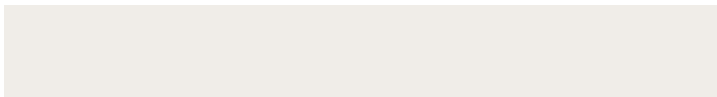
(1) détail des examens cliniques : lors de l'embauche, visites périodiques, après un arrêt de travail, à la suite d'un congé maternité, à la demande du salarié, de l'employeur, du médecin du travail, visites de pré-reprise.



## V – Formation



- Formation professionnelle continue
- Congés de formation
- Apprentissage



## V – Formation

### 51 – Formation professionnelle continue

		2013	2014	2015
511	Pourcentage des rémunérations brutes consacré à la formation continue	1,63%	1,63%	1,91%
512	Montant consacré à la formation continue : formations effectuées en application de conventions (déclaration fiscale)	2 998 470	3 041 080	3 669 000
	Montant des dépenses pédagogiques	1 497 890	1 482 000	1 567 000

		Cadres			Non Cadres			Total		
		2013	2014*	2015*	2013	2014*	2015*	2013	2014*	2015*
513	<b>Nombre de stagiaires</b>									
	Femmes	892	1 436	1 926	70	124	131	962	1 560	2 057
	Hommes	968	1 439	2 367	27	42	42	995	1 481	2 409
	<b>TOTAL</b>	<b>1 860</b>	<b>2 875</b>	<b>4 293</b>	<b>97</b>	<b>166</b>	<b>173</b>	<b>1 957</b>	<b>3 041</b>	<b>4 466</b>
514	<b>Nombre d'heures de stage</b>									
	Femmes	18 170	16 025	12 805	1 667	967	592	19 837	16 992	13 397
	Hommes	19 917	16 384	21 730	669	282	176	20 586	16 666	21 906
	<b>TOTAL</b>	<b>38 087</b>	<b>32 409</b>	<b>34 535</b>	<b>2 336</b>	<b>1 249</b>	<b>768</b>	<b>40 423</b>	<b>33 658</b>	<b>35 303</b>

\*Données avec E-Learning

## V – Formation

### 52 – Congés Formation

		Cadres			Non Cadres			Total		
		2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
521	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré	0	1	1	0	0	0	0	1	1
	<i>dont femmes</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<i>dont hommes</i>	0	1	1	0	0	0	0	1	1
522	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré	0	0	0	0	0	0	0	0	0
523	Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation	0	1	1	0	1	0	0	2	1
524	Nombre d'heures de congés de formation rémunérées	<b>0</b>	<b>845</b>	<b>996</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>845</b>	<b>996</b>

## V – Formation

### 53 – Apprentissage

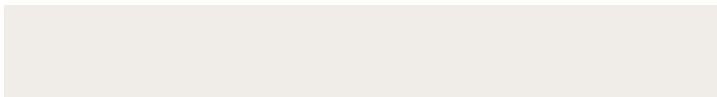
		2013	2014	2015
531	Nombre de contrats d'apprentissage et de professionnalisation conclus au cours de l'année considérée	<b>96</b>	<b>91</b>	<b>76</b>



# VI – Relations Professionnelles



- Représentants du Personnel
- Informations et communication



## VI – Relations professionnelle

### 61 – Représentants du personnel

611 - Participation aux élections en % (par collègue)	2013 (2)		2014 (2)		2015 (2)	
	Cadres	Non Cadres	Cadres	Non Cadres	Cadres	Non Cadres
Délégués du Personnel Paris (1)						
. Titulaires	55,44		55,44		55,44	
. Suppléants	54,56		54,56		54,56	
Délégués du Personnel Amundi Tenue de Comptes (1)						
<u>1er scrutin</u>						
. Titulaires	77,70		77,70		77,70	
. Suppléants	77,70		77,70		77,70	
<u>2eme scrutin</u>						
. Titulaires					0	
. Suppléants					0	
Comité d'Entreprise						
. Titulaires	57,11	56,45	57,11	56,45	57,11	56,45
. Suppléants	56,30	55,80	56,30	55,80	56,30	55,80

(1) Collège unique

(2) Taux de participation aux élections qui se sont tenues entre décembre 2012 et janvier 2013

## VI – Relations professionnelle

### 61 – Représentants du personnel

#### 612 - Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année considérée (théorique)

	2013	2014	2015
Délégués du Personnel Paris	2 325	2 520	2 520
Délégués du Personnel Amundi Tenue de Comptes	555	900	900
Comité d'Entreprise	2 360	2 160	2 160
Commissions Spécialisées du CE sans CHSCT	560	672	560
Délégués Syndicaux	4 066	2 400	2 600
Représentants Syndicaux au CE	960	720	720
CHSCT PARIS	1 620	2 160	1 620
CHSCT Amundi Tenue de Comptes	72	180	180

#### 613 - Nombre de réunions et durée avec les représentants du personnel pendant l'année considérée

	2013			2014			2015		
	Nombre	Durée	Moyenne par séance	Nombre	Durée	Moyenne par séance	Nombre	Durée	Moyenne par séance
Comité d'Entreprise	12	48 h	4 h	14	56 h	4 h	17	68 h	4 h
Commissions spécialisées du Comité d'Entreprise	4	11 h	3 h	16	48 h	3 h	17	51 h	3 h
Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail	24	48 h	2 h	20	40 h	2 h	21	63 h	3 h
Délégués du personnel	24	48 h	2 h	24	60 h	2h30	24	72 h	3 h
Délégués syndicaux	20	42 h	2 h	15	30 h	2 h	17	37 h	2 h

## VI – Relations professionnelle

### 61 – Représentants du personnel

#### 614 - Date de signature et objet des accords signés dans l'entreprise en 2015

- 17 septembre 2015      Accord relatif au don de jours de repos
- 26 novembre 2015      Protocole d'accord préélectoral
- 7 décembre 2015      Accord temps de travail
- 16 décembre 2015      Accord intégration dans l'UES de la filiale Amundi Energy Transition

#### 615 - Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé d'éducation au cours de l'année considérée

	formation économique sociale et syndicale			formation CHSCT			formation prud'homale		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Nombre de bénéficiaires	25	7	30	0	11	3	2	1	1
Durée totale des congés (en jours)	117	23	43	0	33	7	10	5	2



## VI – Relations professionnelle

### 62 – Information et communication

#### 622 PROCEDURE D'ACCUEIL

Au moment de la signature du contrat de travail, la direction des ressources humaines veille à remettre au nouvel arrivant toutes les informations relatives au cadre social de l'UES Amundi. Une journée d'intégration rassemblant les nouveaux collaborateurs de l'année est dédiée à la connaissance de l'entreprise et de son environnement économique et concurrentiel. Un dispositif de formation aux "basics de l'asset management" vient compléter cette connaissance.

#### 623 PROCEDURES D'INFORMATION

Au-delà des comités et réunions au sein des Directions et des équipes permettant une concertation opérationnelle, les collaborateurs disposent d'un certain nombre d'outils qui ont tous pour fonction de favoriser la connaissance de l'entreprise et de faire partager son actualité. Ces différents moyens (écrits, électroniques ou oraux) sont en évolution permanente et suivent le rythme de l'entreprise et du Groupe.

##### Le site intranet :

> **IntrAmundi**, l'intranet de l'UES Amundi, offre au personnel de l'entreprise un accès facile à toutes les informations utiles à la vie dans l'entreprise (présentation de l'entreprise et du Groupe, informations pratiques, accords sociaux...) ainsi qu'aux sites intranet métiers et aux archives des publications. Il propose également un trombinoscope.

Parmi ces sites métiers, **WEBRH Galatée** propose des services RH en ligne dédiés aux managers et aux collaborateurs (demandes d'absences, soldes en temps réel, mise à jour des plannings des services, ...).

Tout en conservant sa fonction d'intranet de communication, **Intramundi** est également aujourd'hui un réseau social d'entreprise. Il héberge à ce jour différentes communautés métiers ou transverses, dont l'objectif vise le travail collaboratif et le partage d'informations.

> L'**Intranet CA s.a.**, accessible depuis **IntrAmundiGroup**, donne accès aux informations et actualités du Groupe.

##### Les publications :

> **Les Amundi News** sont un support d'information dédié aux actualités opérationnelles et business de l'entreprise.

Les News sont accessibles depuis la homepage de **IntrAmundiGroup**. Une lettre électronique quotidienne est également envoyée aux collaborateurs reprenant les News en ligne dans la journée. Les collaborateurs peuvent s'abonner à une newsletter électronique dont le flux est quotidien.

> **VOX Amundi**, le journal interne trimestriel, a pour objectif d'informer les collaborateurs sur la stratégie, les métiers, les équipes et les collaborateurs d'Amundi, en France et à l'international. Il est traduit en anglais et en japonais.

##### Les vidéos :

> **Les vidéos résultats** sont réalisées tous les trimestres, et s'adressent à tous les collaborateurs. Le Directeur financier prend la parole pour communiquer les résultats et apporter une explication sur ces derniers.

> Les vidéos métiers sont un outil pédagogique décrivant les différents métiers exercés par les collaborateurs au sein du groupe.

> **La vidéo "Amundi en 2015"** qui retrace les faits marquants de l'année 2015 en images et en musique.

> La vidéo des vœux comprend le discours du Directeur général et le "Best of" de la soirée, diffusée sur l'intranet **Iam**.

##### Les événements :

> **Les Amundi Campus** sont des conférences pédagogiques d'une heure, organisées de façon régulière autour de thèmes variés destinés à l'ensemble des collaborateurs sur la base du volontariat.

> **La soirée annuelle**, moment festif pour tous les collaborateurs, qui permet également de leur offrir une vue stratégique de l'entreprise pour l'année écoulée, grâce au discours du Directeur Général.

#### 624 SYSTEME D'ENTRETIENS INDIVIDUELS

> L'UES Amundi met en œuvre et accompagne chaque année un dispositif d'entretien d'évaluation professionnelle.

A cette occasion, managers et collaborateurs font le point sur les missions, les compétences et les axes d'amélioration.

Sont abordés également :

- les souhaits d'évolution et de mobilité,
- les actions d'accompagnement et notamment de formation visant à l'atteinte des objectifs et du développement des compétences.

En 2015, **94,9%** des collaborateurs ont été évalués (vs 84,7% pour l'année 2014).

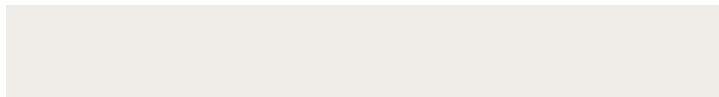


# VII – Autres conditions de vie

## relevant de l'entreprise



- Œuvres sociales
- Autres charges sociales



## VII – Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

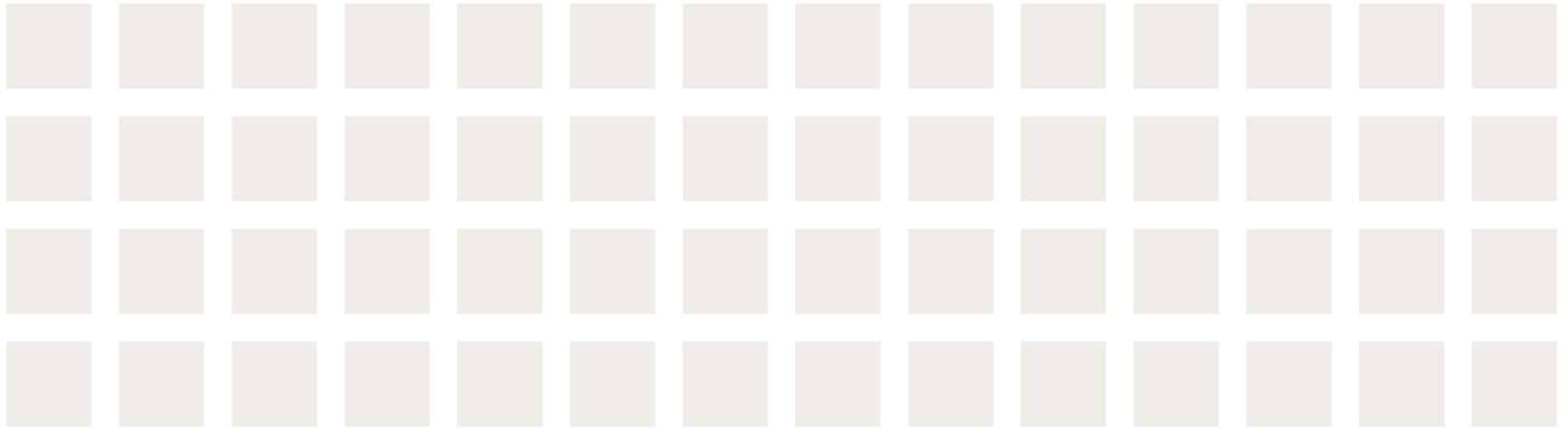
### 71 – Œuvres sociales

	2013	2014	2015
<b>1 - CONTRIBUTION VERSEE AU COMITE D'ENTREPRISE (en €)</b>	<b>3 497 646</b>	<b>3 447 960</b>	<b>3 663 158</b>
Activités sociales (1,67% de la Masse salariale y compris MAD)	3 123 566	3 069 013	3 271 376
Fonctionnement (0,20% de la Masse salariale y compris MAD)	374 080	378 947	391 782
<b>2 - AUTRES CONTRIBUTIONS (en € HTD)</b>	<b>8 654 195</b>	<b>9 032 815</b>	<b>9 192 227</b>
Services médicaux et sociaux	262 582	312 030	329 190
Transport	4 784 487	4 964 716	5 212 540
Logement	1 715 002	1 774 487	1 828 834
Restauration	1 892 124	1 981 583	1 821 663
<b>TOTAL</b>	<b>12 151 841</b>	<b>12 480 775</b>	<b>12 855 385</b>

## VII – Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

### 72 – Autres charges sociales

	2013	2014	2015
<b>Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (en €)</b>			
721 - mutuelle et prévoyance	<b>5 093 159</b>	<b>5 330 545</b>	<b>5 655 169</b>
722 - retraite	<b>31 488 203</b>	<b>32 464 873</b>	<b>33 633 869</b>
<b>TOTAL</b>	<b>36 581 362</b>	<b>37 795 418</b>	<b>39 289 038</b>



Siège social :  
90, boulevard Pasteur - 75015 Paris – France

Adresse postale :  
90, boulevard Pasteur - CS 21 564 - 75730 Paris Cedex 15 - France  
Tél. : +33 (0)1 76 33 30 30 – [www.amundi.com](http://www.amundi.com)  
Société Anonyme au capital de 596 262 615 euros - 437 574 452 RCS Paris



## COMMISSION EMPLOI FORMATION – AVIS BILAN SOCIAL 2015

La Commission Emploi Formation du CE de l'UES Amundi s'est réunie le 1<sup>er</sup> avril 2016.

La réunion de la Commission avait pour objectif d'examiner la présentation du Bilan Social 2015 et de proposer un avis pour la réunion du CE du 28 avril 2016.

Le document remis et présenté est de même format que celui des années précédentes et ne comprend pas les MAD (Mises A Disposition) de Casa.

### I. Emploi

La Commission constate que l'information présentée concernant les promotions, limitée aux non cadres, est peu significative dans la mesure où les effectifs d'Amundi sont constitués à hauteur de 93.6% de cadres.

La Commission souligne l'évolution de la pyramide des âges qui conduit à un vieillissement de la population avec 54 % de la population âgée de 35 à 50 ans en 2015, contre 53% en 2014 et 51% en 2013.

L'absentéisme présente entre 2013 et 2015 un bond pour le nombre d'heures de travail. Cela correspond à des arrêts de travail dont la durée est supérieure à 3 mois. Le nombre d'heures s'élève, pour les cadres et non cadres à 4 588 en 2015 contre 3 668 en 2014 et 3 265 en 2013.

### II. Rémunérations (en € / brut mensuel)

La volonté de réduire le nombre de salariés dont la rémunération brute mensuelle est inférieure à 3 000€ est observée, passant de 8.1 % des effectifs en 2013 à 5.8 % en 2015. Le nombre des salariés de la tranche 4000€ à 5000€ progresse, passant de 19.4% en 2013 à 22.4% en 2015.

Cependant, le nombre de salariés dont la rémunération brute mensuelle se situe de 5000 € à 6000 € reste constant, 13.5% en 2013 et 13.5 % en 2015. En 2013, 70.9 % des salariés reçoivent une rémunération brute mensuelle inférieure à 6000€ et 68.2 % en 2015. La Commission constate sur cette tranche de salaire une forme de cap difficile à franchir.

L'égalité salariale femmes/hommes présente aussi un point de blocage où, pour un salaire inférieur à 4000€, le nombre de femmes est de l'ordre de 25%, contre 20 % pour les hommes. Seul, le salaire de 5000 € représente à nombre égal les femmes et les hommes. Par contre à partir de 5000 € le nombre d'hommes est supérieur, quel que soit la tranche salariale, plus particulièrement pour les salaires de 7000€ et 10 000€.

La Commission souligne la forte augmentation du « rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10 % des salariés touchant les rémunérations les moins élevées ». Ce rapport est passé de 7.05 en 2013 à 7.62 en 2015 (et 7.31 en 2014).

La croissance du montant des factures HT payées aux prestataires, en forte augmentation entre 2014 et 2015, concerne principalement AITS.

### III. Conditions d'hygiène et de sécurité, et autres conditions de travail (IV)

La Commission souligne la progression marquée, entre 2014 et 2015 du nombre de jours d'absences pour maladie professionnelle, 312 observés en 2015 contre 167 en 2014. Dans ce même temps, entre 2014 et 2015, la commission constate une forte réduction de la SMR (surveillance médicale renforcée) de 63 en 2014 à 32 en 2015.

### V. Formation

Le nombre d'heures de stage femmes/homme entre 2014 et 2015 évolue en sens inverse.

Le nombre d'heures de congés de formation rémunérées marque une hausse entre 2014 et 2015 de 845 à 996.

Le nombre de contrats est en diminution, de 91 en 2014 à 76 en 2015 (réglementation), mais le nombre d'alternants reste stable (106 en 2015).

### VI. Relations professionnelles

Les instances représentatives du personnel, sur 2015, enregistrent un nombre plus fort de réunions et/ou des réunions dont la durée est plus longue.

### Conclusion

La Commission Emploi Formation s'interroge sur l'évolution de la pyramide des âges et souligne l'importance à mettre en place un processus efficace de la gestion des carrières tant pour les hommes que pour les femmes.

La Commission souligne d'une part la convergence encore réduite entre les salaires des femmes et ceux des hommes, malgré les efforts déjà entrepris et, d'autre part, la barrière persistance observée à 5 000€ (brut mensuel).

Par ailleurs la Commission souhaite qu'une attention particulière soit apportée à la mise en œuvre du NUMÉRIQUE, alors que le nombre des arrêts de travail supérieurs à 3 mois est en forte croissance entre 2014 et 2015.

Avis présenté au CE du 28 avril 2016 et adopté à l'unanimité.

Georges DELBREL  
Secrétaire du CE



Dominique BERNARD  
Présidente de la Commission Emploi Formation

