

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Le 31 mars 2022

Extrait du procès-verbal

Le présent extrait de procès-verbal est relatif au point suivant de l'ordre du jour :

- Consultation sur le Bilan social 2021 de l'UES Amundi et remise de l'avis en séance.

Valérie Letort, Rapporteur de la Commission sociale et Secrétaire adjointe du CSE, confirme que le Bilan social 2020 de l'UES Amundi a été présenté aux membres de la Commission sociale le 11 mars 2022.

Eu égard à l'obligation faite par le Code du commerce de publier le bilan social avant l'assemblée générale des actionnaires d'Amundi, qui se tient le 18 mai 2022, la Commission sociale propose aux membres du CSE d'autoriser la publication dudit bilan sans attendre la consultation sur la politique sociale, dont la remise de l'avis est prévue lors de la séance ordinaire du CSE du 19 mai prochain.

L'avis proposé est le suivant.

« Les Elus du Comité social et économique décident d'autoriser la Direction à publier le bilan social dont nous accusons ce jour réception et qui a été présenté aux membres de la Commission sociale en date du 11 mars 2022 en présence de l'expert du CSE, qui assistait en audioconférence pour la consultation sur la politique sociale. Nous rendrons un avis sur le fond ultérieurement, lors de la consultation sur la politique sociale 2021. »

Le CSE procède à un vote à main levée. L'avis est approuvé à l'unanimité.

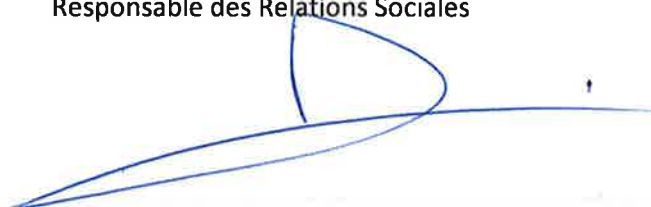
Fait à Paris le 31 mars 2022,

Georges Delbrel

Secrétaire du Comité Social et Economique

Laura Marques

Responsable des Relations Sociales



La confiance
ça se mérite

Amundi
ASSET MANAGEMENT

Bilan Social



Lexique des Effectifs

L'ensemble des Indicateurs Effectifs s'exprime en **nombre** (sauf indication contraire)

De même, l'ensemble des indicateurs effectifs sont exprimés à **fin de période** (sauf indication contraire)

<p>UES Amundi</p> <p>Ensemble des entités employeurs composant l'UES : 13 sociétés</p>	<p>Amundi, Amundi Asset Management, Amundi Finance, Amundi Immobilier, Amundi Intermédiation, Amundi IT Services, Amundi PE Funds, Amundi ESR, Amundi Transition Energétique, BFT Investment Managers, CPR AM, Etoile Gestion, Société Générale Gestion</p>
<p>Effectif Inscrit</p> <p>Ensemble des collaborateurs ayant un contrat de travail en vigueur pour la période concernée</p>	<p>= Effectif payé + Effectif non payé</p>
<p>Effectif Payé</p> <p>Ensemble des collaborateurs CDI, CDD et Alternant ayant un contrat de travail en vigueur et payé pour la période concernée</p>	
<p>Effectif Non Payé</p> <p>Ensemble des collaborateurs ayant un contrat de travail en vigueur et non payé pour la période concernée</p>	<p>Par exemple : Congés sabbatiques, détachés, Expatriés ...</p>
<p>Effectif Moyen</p> <p>Moyenne calculée en sommant les effectifs fin de mois sur l'ensemble de la période concernée, divisé par le nombre de mois</p>	<p>Il peut se décliner sous deux formes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - effectif moyen inscrit (indicateur 114) - effectif moyen payé (indicateur 114.2)
<p>Effectif permanent</p> <p>Ensemble des collaborateurs en CDI présent depuis le 1er janvier à fin de période sans interruption, et à temps plein sur toute la période concernée</p>	
<p>Type de contrat "Alternant"</p> <p>Ensemble des collaborateurs en contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation</p>	<p>Les auxiliaires de vacances ne sont pas comptabilisés dans cet indicateur. Ils sont cependant repris pour information dans les travailleurs extérieurs (indicateurs 121 à 124)</p>
<p>Âge et Ancienneté</p> <p>L'âge repris est l'âge du collaborateur à fin de période l'ancienneté prise en compte est l'ancienneté au sein du Groupe Crédit Agricole S.A.</p>	
<p>Absences</p> <p>L'ensemble des indicateurs d'absentéisme s'exprime en jours calendaires</p>	<p>Par exemple, une absence un vendredi est comptabilisée pour trois jours, alors qu'une absence un mercredi ne compte que pour une journée</p>
<p>Absences "autres causes"</p> <p>Les absences non reprises dans les quatre grandes catégories (maladie, accidents, maternité, congés autorisés), sont regroupées dans la rubrique "autres causes"</p>	

Lexique des Rémunérations

L'ensemble des Indicateurs de Rémunération s'exprime en **montants Bruts hors charges patronales**

On "redresse à 100%" les rémunérations fixes afin de les rendre comparables entre collaborateurs à plein temps et collaborateurs à temps partiel

Effectif Moyen	
Il s'agit de l'indicateur 114.3 du chapitre Emploi, et correspond à l'effectif inscrit moyen mensuel	
Rémunération Moyenne Annuelle	
Calcul : Brut URSAFF / effectif moyen (114.2)	Ensemble des salaires perçus soumis à cotisation.
Rémunération Brute Annuelle (RBA)	
C'est le montant contractuelle de la rémunération du collaborateur, exprimé en temps plein (redressé à 100%)	
Rémunération de Base (RFA)	
Moyenne des Rémunérations Fixes Annuelles (hors rémunération variable) au dernier mois de la période, sur les collaborateurs en CDI, ayant été présents et payés depuis le début de l'année, et dont le taux d'activité est redressé à 100%.	Elle est déclinée en "rémunération mensuelle moyenne de base" dans l'indicateur 212, ce qui correspond à 1/12ème de la Rémunération de Base
Effectif permanent	
Ensemble des collaborateurs en CDI présent depuis le 1er janvier à fin de période sans interruption, et à temps plein sur toute la période concernée	

SOMMAIRE

BILAN SOCIAL 2021

	EMPLOI	P.04
	RÉMUNÉRATIONS	P.20
	HYGIÈNE ET SÉCURITÉ	P.26
	AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL	P.30
	FORMATION	P.34
	RELATIONS PROFESSIONNELLES	P.38
	AUTRES CONDITIONS RELEVANT DE LA VIE DE L'ENTREPRISE	P.44
	ANNEXES	P.46
	Égalité professionnelle (Femmes / Hommes)	P.46
	Rapport temps partiel	P.58



EMPLOI

Effectifs au 31 décembre 2021

	2019			2020			2021		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif Inscrit 111/113/115/119	1 094	1 350	2 444	1 130	1 408	2 538	1 135	1 464	2 599
Effectif Payé 111.2	1 044	1 286	2 330	1 076	1 350	2 426	1 088	1 407	2 495
CDI	961	1 229	2 190	982	1 283	2 265	1 005	1 307	2 312
CDD	3	-	3	1	2	3	2	5	7
Alternant	80	57	137	93	65	158	81	95	176
Effectif non Payé 111.3	50	64	114	54	58	112	47	57	104
Congé sans traitement	20	7	27	33	11	44	21	11	32
Détachés & expatriés	9	36	45	9	35	44	4	30	34
Congé de reclassement	11	7	18	-	-	-	-	-	-
Autres catégories (non repris à l'effectif payé)	10	14	24	12	12	24	22	16	38

détail par type d'effectif

Effectif Inscrit	111	1 094	1 350	2 444	1 130	1 408	2 538	1 135	1 464	2 599
CDI	1 011	1 289	2 300	1 036	1 338	2 374	1 051	1 359	2 410	
Cadres	938	1 264	2 202	973	1 314	2 287	998	1 333	2 331	
Non Cadres	73	25	98	63	24	87	53	26	79	
CDD	3	4	7	1	4	5	3	10	13	
Cadres	2	4	6	1	4	5	3	10	13	
Non Cadres	1	-	1	-	-	-	-	-	-	
Alternants	80	57	137	93	65	158	81	95	176	
Contrat d'Apprentissage	42	28	70	62	47	109	72	85	157	
Contrat de professionnalisation	38	29	67	31	18	49	9	10	19	
Effectif Payé 111.2	1 044	1 286	2 330	1 076	1 350	2 426	1 088	1 407	2 495	
CDI	961	1 229	2 190	982	1 283	2 265	1 005	1 307	2 312	
Cadres	895	1 204	2 099	926	1 259	2 185	956	1 283	2 239	
Non Cadres	66	25	91	56	24	80	49	24	73	
CDD	3	-	3	1	2	3	2	5	7	
Cadres	2	-	2	1	2	3	2	5	7	
Non Cadres	1	-	1	-	-	-	-	-	-	
Alternants	80	57	137	93	65	158	81	95	176	
Contrat d'Apprentissage	42	28	70	62	47	109	72	85	157	
Contrat de professionnalisation	38	29	67	31	18	49	9	10	19	
Effectif Non Payé 111.3	50	64	114	54	58	112	47	57	104	
Congé sans traitement	20	7	27	33	11	44	21	11	32	
Cadres	17	7	24	27	11	38	18	9	27	
Non Cadres	3	-	3	6	-	6	3	2	5	
Détachés & expatriés	9	36	45	9	35	44	4	30	34	
Cadres	9	36	45	9	35	44	4	30	34	
Non Cadres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Congé de reclassement	11	7	18	-	-	-	-	-	-	
Cadres	9	7	16	-	-	-	-	-	-	
Non Cadres	2	-	2	-	-	-	-	-	-	
Autres cas (non repris à l'effectif payé)	10	14	24	12	12	24	22	16	38	

Effectif payé en ETP

		2019			2020			2021		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif Payé (en Équiv.Tps Plein)	111.4	1 008,2	1 280,9	2 289,1	1 045,2	1 344,6	2 389,8	1 056,4	1 402,1	2 458,5
CDI		925,2	1 223,9	2 149,1	951,2	1 277,6	2 228,8	973,4	1 302,1	2 275,5
Cadres		863,2	1 199,4	2 062,6	898,6	1 253,9	2 152,5	928,4	1 278,3	2 206,7
Non Cadres		62,0	24,5	86,5	52,6	23,7	76,3	45,0	23,8	68,8
CDD		3,0	-	3,0	1,0	2,0	3,0	2,0	5,0	7,0
Cadres		2,0	-	2,0	1,0	2,0	3,0	2,0	5,0	7,0
Non Cadres		1,0	-	1,0	-	-	-	-	-	-
Alternants		80,0	57,0	137,0	93,0	65,0	158,0	81,0	95,0	176,0
Contrat d'apprentissage		42,0	28,0	70,0	62,0	47,0	109,0	72,0	85,0	157,0
Contrat de Professionnalisation		38,0	29,0	67,0	31,0	18,0	49,0	9,0	10,0	19,0

Effectif permanent

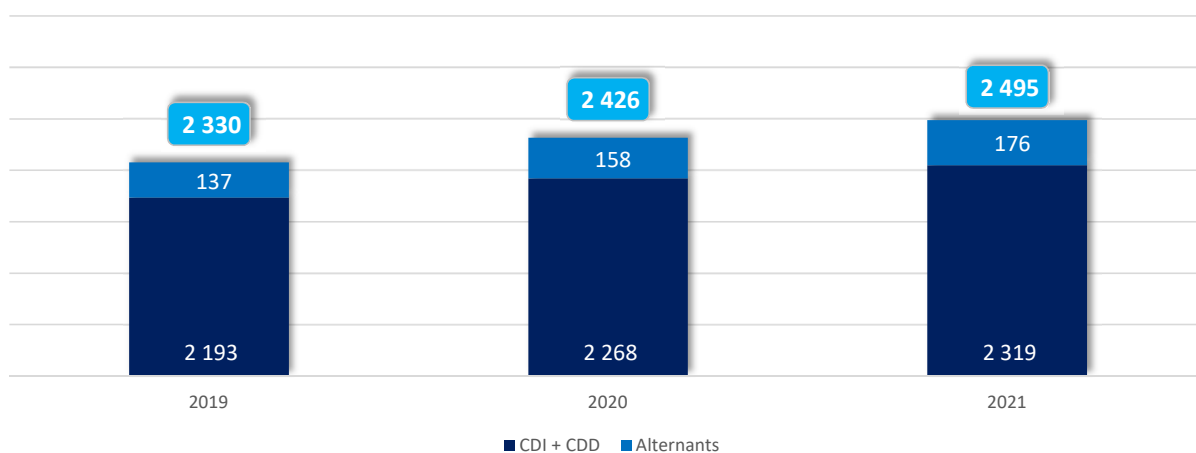
(salariés en CDI, en position d'activité à 100% du 1er janvier à fin de période)

		2019			2020			2021		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif permanent CDI payé à temps plein	112.2	688	1 089	1 777	711	1 159	1 870	759	1 198	1 957
Cadres		653	1 075	1 728	680	1 138	1 818	727	1 181	1 908
Non Cadres		35	14	49	31	21	52	32	17	49

Évolution des effectifs payés

		2019			2020			2021		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectifs Payés		1 044	1 286	2 330	1 076	1 350	2 426	1 088	1 407	2 495
CDI + CDD		964	1 229	2 193	983	1 285	2 268	1 007	1 312	2 319
Alternants		80	57	137	93	65	158	81	95	176

Répartition de l'effectif payé



Évolution de la part des cadres dans l'effectif payé

à l'exclusion des "Alternants"

	2019			2020			2021		
	F	H	Total	-	H	Total	F	H	Total
Effectifs Payés (CDI + CDD)	964	1 229	2 193	983	1 285	2 268	1 007	1 312	2 319
Part des cadres	93,0 %	98,0 %	95,8 %	94,3 %	98,1 %	96,5 %	95,1 %	98,2 %	96,9 %

Effectif moyen

	2019			2020			2021		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif inscrit moyen mensuel (CDI + CDD en nombre) 114	1 099	1 336	2 436	1 106	1 383	2 489	1 135	1 431	2 566
Cadres	941	1 258	2 199	953	1 300	2 253	989	1 331	2 320
Non Cadres	79	26	105	68	25	94	58	26	84
Alternants	79	52	132	84	58	143	88	74	162

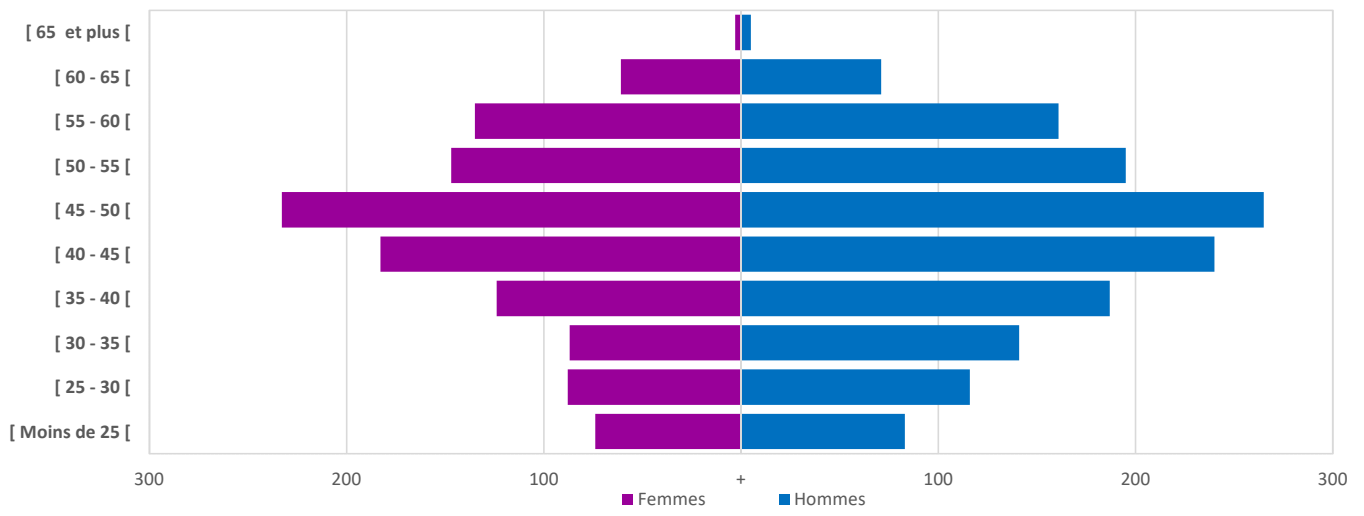
	2019			2020			2021		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif payé moyen mensuel (CDI + CDD en nombre) 114.2	1 035	1 256	2 291	1 059	1 321	2 380	1 087	1 371	2 457
Cadres	885	1 180	2 065	913	1 238	2 151	947	1 273	2 220
Non Cadres	70	24	94	62	25	87	52	24	76
Alternants	79	52	132	84	58	143	88	74	162

	2019			2020			2021		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif inscrit moyen mensuel (en ETP, arrondi) 114.3	1 062,3	1 331,1	2 393,4	1 070,0	1 378,3	2 448,2	1 102,5	1 425,4	2 527,9
Cadres	908,8	1 253,1	2 161,9	921,9	1 294,9	2 216,7	960,5	1 326,0	2 286,5
Non Cadres	74,0	25,6	99,6	63,6	25,0	88,6	53,7	25,3	79,0
Alternants	79,5	52,4	131,9	84,5	58,4	142,9	88,2	74,1	162,3

Structure par âge de l'effectif inscrit

	2019			2020			2021		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Répartition par âge (effectif inscrit) 116	1 094	1 350	2 444	1 130	1 408	2 538	1 135	1 464	2 599
Cadres	940	1 268	2 208	974	1 318	2 292	1 001	1 343	2 344
[65 et plus [5	3	8	7	4	11	3	5	8
[60 - 65 [38	57	95	39	61	100	54	70	124
[55 - 60 [114	151	265	131	154	285	131	160	291
[50 - 55 [141	164	305	140	176	316	141	190	331
[45 - 50 [199	249	448	211	261	472	221	264	485
[40 - 45 [178	236	414	172	244	416	174	236	410
[35 - 40 [132	202	334	132	199	331	119	182	301
[30 - 35 [72	128	200	73	126	199	82	132	214
[25 - 30 [55	71	126	64	85	149	67	98	165
[Moins de 25 [6	7	13	5	8	13	9	6	15
Non Cadres	74	25	99	63	25	88	53	26	79
[65 et plus [1	-	1	1	-	1	-	-	-
[60 - 65 [8	-	8	6	1	7	7	1	8
[55 - 60 [8	2	10	8	1	9	4	1	5
[50 - 55 [7	3	10	4	4	8	6	5	11
[45 - 50 [11	4	15	16	3	19	12	1	13
[40 - 45 [19	2	21	11	2	13	9	3	12
[35 - 40 [4	4	8	2	4	6	3	4	7
[30 - 35 [8	7	15	6	6	12	5	8	13
[25 - 30 [7	3	10	7	3	10	7	2	9
[Moins de 25 [1	-	1	2	1	3	-	1	1
Alternants	80	57	137	93	65	158	81	95	176
[65 et plus [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[60 - 65 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[55 - 60 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[50 - 55 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[45 - 50 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[40 - 45 [-	-	-	3	-	3	-	1	1
[35 - 40 [2	1	3	2	2	4	2	1	3
[30 - 35 [4	1	5	3	3	6	-	1	1
[25 - 30 [9	8	17	11	14	25	14	16	30
[Moins de 25 [65	47	112	74	46	120	65	76	141
Total	1 094	1 350	2 444	1 130	1 408	2 538	1 135	1 464	2 599
[65 et plus [6	3	9	8	4	12	3	5	8
[60 - 65 [46	57	103	45	62	107	61	71	132
[55 - 60 [122	153	275	139	155	294	135	161	296
[50 - 55 [148	167	315	144	180	324	147	195	342
[45 - 50 [210	253	463	227	264	491	233	265	498
[40 - 45 [197	238	435	186	246	432	183	240	423
[35 - 40 [138	207	345	136	205	341	124	187	311
[30 - 35 [84	136	220	82	135	217	87	141	228
[25 - 30 [71	82	153	82	102	184	88	116	204
[Moins de 25 [72	54	126	81	55	136	74	83	157
Age Moyen de l'effectif inscrit	43 ans et 2 mois	43 ans et 3 mois	43 ans et 2 mois	43 ans et 3 mois	43 ans et 3 mois	43 ans et 3 mois	43 ans et 6 mois	43 ans	43 ans et 2 mois
Age Moyen de l'effectif payé	42 ans et 9 mois	43 ans	42 ans et 10 mois	42 ans et 10 mois	43 ans et 1 mois	43 ans	43 ans	43 ans	42 ans et 11 mois

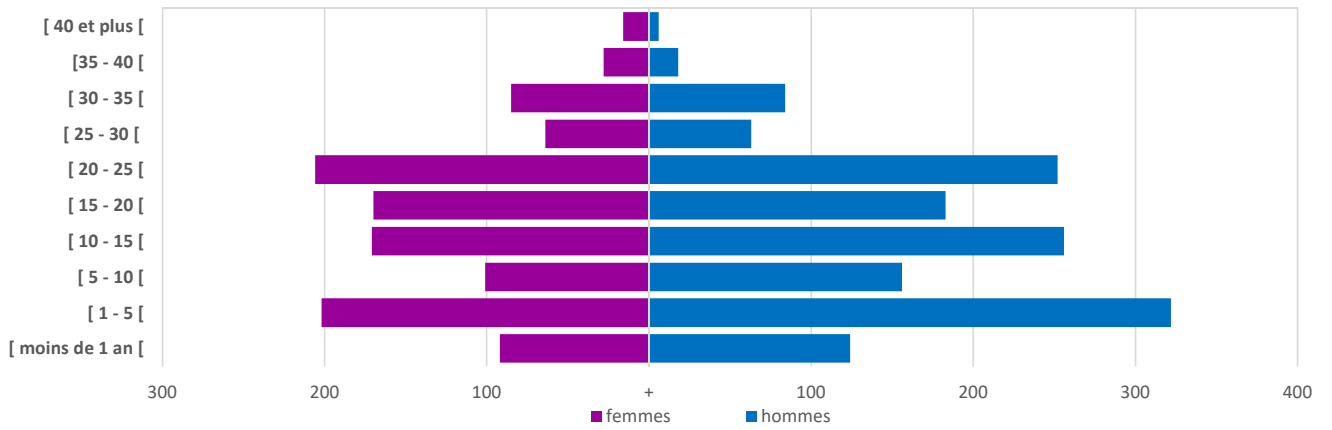
Pyramide des âges de l'effectif inscrit



Structure par ancienneté de l'effectif inscrit

	2019			2020			2021		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Répartition par ancienneté	1 094	1 350	2 444	1 130	1 408	2 538	1 135	1 464	2 599
Cadres	940	1 268	2 208	974	1 318	2 292	1 001	1 343	2 344
[40 et plus [6	3	9	6	5	11	12	5	17
[35 - 40 [26	18	44	26	16	42	27	18	45
[30 - 35 [59	64	123	79	73	152	82	84	166
[25 - 30 [87	82	169	69	68	137	63	62	125
[20 - 25 [111	121	232	163	188	351	199	250	449
[15 - 20 [182	246	428	162	209	371	158	178	336
[10 - 15 [195	260	455	172	251	423	165	252	417
[5 - 10 [117	193	310	121	184	305	92	154	246
[1 - 5 [122	209	331	137	245	382	166	287	453
[moins de 1 an [35	72	107	39	79	118	37	53	90
Non Cadres	74	25	99	63	25	88	53	26	79
[40 et plus [4	-	4	5	1	6	4	1	5
[35 - 40 [4	1	5	2	-	2	1	-	1
[30 - 35 [1	-	1	2	1	3	3	-	3
[25 - 30 [6	2	8	3	1	4	1	1	2
[20 - 25 [3	1	4	5	2	7	7	2	9
[15 - 20 [19	2	21	14	3	17	12	5	17
[10 - 15 [6	6	12	6	4	10	6	4	10
[5 - 10 [13	5	18	12	4	16	9	2	11
[1 - 5 [16	5	21	12	9	21	10	8	18
[moins de 1 an [2	3	5	2	-	2	-	3	3
Alternants	80	57	137	93	65	158	81	95	176
[40 et plus [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[35 - 40 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[30 - 35 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[25 - 30 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[20 - 25 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[15 - 20 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[10 - 15 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[5 - 10 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[1 - 5 [25	17	42	29	16	45	26	27	53
[moins de 1 an [55	40	95	64	49	113	55	68	123
Total	1 094	1 350	2 444	1 130	1 408	2 538	1 135	1 464	2 599
[40 et plus [10	3	13	11	6	17	16	6	22
[35 - 40 [30	19	49	28	16	44	28	18	46
[30 - 35 [60	64	124	81	74	155	85	84	169
[25 - 30 [93	84	177	72	69	141	64	63	127
[20 - 25 [114	122	236	168	190	358	206	252	458
[15 - 20 [201	248	449	176	212	388	170	183	353
[10 - 15 [201	266	467	178	255	433	171	256	427
[5 - 10 [130	198	328	133	188	321	101	156	257
[1 - 5 [163	231	394	178	270	448	202	322	524
[moins de 1 an [92	115	207	105	128	233	92	124	216
Ancienneté Moyenne sur effectif inscrit	14 ans et 4 mois	12 ans et 9 mois	13 ans et 6 mois	14 ans et 4 mois	12 ans et 8 mois	13 ans et 5 mois	14 ans et 6 mois	12 ans et 8 mois	13 ans et 6 mois
Ancienneté Moyenne sur effectif payé	14 ans	12 ans et 6 mois	13 ans et 2 mois	13 ans et 11 mois	12 ans et 6 mois	13 ans et 2 mois	14 ans et 1 mois	12 ans et 6 mois	13 ans et 2 mois

Pyramide de l'ancienneté de l'effectif inscrit



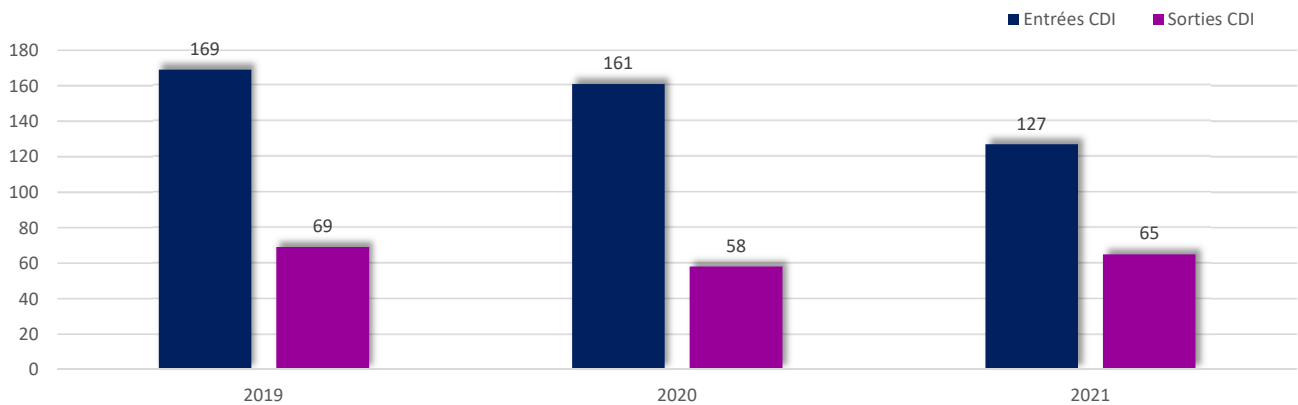
Structure par nationalité de l'effectif inscrit

		2019			2020			2021		
Répartition par Nationalité		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
	118	1 094	1 350	2 444	1 130	1 408	2 538	1 135	1 464	2 599
Cadres		940	1 268	2 208	974	1 318	2 292	1 001	1 343	2 344
Nationalité Française		889	1 196	2 085	917	1 242	2 159	941	1 255	2 196
Autres Nationalités		51	72	123	57	76	133	60	88	148
Non Cadres		74	25	99	63	25	88	53	26	79
Nationalité Française		72	25	97	63	25	88	53	25	78
Autres Nationalités		2	-	2	-	-	-	-	1	1
Alternants		80	57	137	93	65	158	81	95	176
Nationalité Française		68	48	116	73	55	128	69	82	151
Autres Nationalités		12	9	21	20	10	30	12	13	25
Total		1 094	1 350	2 444	1 130	1 408	2 538	1 135	1 464	2 599
Nationalité Française		1 029	1 269	2 298	1 053	1 322	2 375	1 063	1 362	2 425
Autres Nationalités		65	81	146	77	86	163	72	102	174
		2019			2020			2021		
Salariés Mis à Disposition chez Amundi par une autre société		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
		9	7	16	7	4	11	6	4	10
Salariés de CASA mis à disposition		8	5	13	5	4	9	4	4	8
Autres Salariés du Groupe CASA		-	1	1	-	-	-	-	-	-
Autres Salariés hors Groupe CASA		1	1	2	2	-	2	2	-	2
		2019			2020			2021		
Salariés Amundi Mis à Disposition dans une autre société		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
		-	-	-	-	-	-	1	-	1
Salariés mis à disposition vers Groupe CASA		-	-	-	-	-	-	1	-	1
Salariés mis à disposition hors Groupe CASA		-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2019			2020			2021		
Travailleurs extérieurs		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Salariés appartenant à une entreprise ext.	121.1	35	138	173	41	142	183	63	235	298
Effectif mis à disposition reçu	121.2	9	7	16	7	4	11	6	4	10
Nombre de stagiaires (écoles, universités ...)	122	29	64	93	56	64	120	30	74	104
Nombre d'auxiliaires de vacances (dans l'année)		44	28	72	-	-	-	21	23	44
Travailleurs temporaires (intérim)										
Nombre moyen mensuel	123	42	27	69	37	28	65	62	39	101
Durée moyenne d'un contrat (jours)	124	114	136	122	96	123	106	117	118	117

Répartition de l'effectif inscrit par structure bénéficiaire

Répartition par entité bénéficiaire de l'effectif payé à fin d'année dans l'U.E.S.	2019			2020			2021		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Amundi	4	5	9	6	4	10	5	5	10
cadre	4	3	7	5	3	8	5	3	8
non cadre	-	1	1	-	1	1	-	1	1
Alternant	-	1	1	1	-	1	-	1	1
Amundi Asset Management	745	782	1 527	758	798	1 556	756	832	1 588
cadre	660	736	1 396	677	747	1 424	684	762	1 446
non cadre	21	5	26	16	6	22	13	5	18
Alternant	64	41	105	65	45	110	59	65	124
Amundi Finance	5	5	10	4	6	10	4	6	10
cadre	5	4	9	4	5	9	4	5	9
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	1	1	-	1	1	-	1	1
Amundi Immobilier	69	68	137	69	75	144	69	72	141
cadre	60	65	125	61	70	131	63	66	129
non cadre	4	-	4	3	-	3	1	-	1
Alternant	5	3	8	5	5	10	5	6	11
Amundi Intermédiation	9	42	51	8	41	49	12	50	62
cadre	9	41	50	8	40	48	12	48	60
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	1	1	-	1	1	-	2	2
Amundi IT Services	44	192	236	60	229	289	70	240	310
cadre	43	189	232	51	221	272	64	228	292
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	1	3	4	9	8	17	6	12	18
Amundi PE Funds	7	27	34	8	27	35	8	26	34
cadre	7	26	33	7	27	34	7	25	32
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	1	1	1	-	1	1	1	2
Amundi ESR	88	60	148	89	64	153	90	77	167
cadre	43	42	85	49	47	96	55	57	112
non cadre	42	18	60	38	17	55	34	20	54
Alternant	3	-	3	2	-	2	1	-	1
Amundi Transition Energétique	5	2	7	4	3	7	4	4	8
cadre	5	2	7	4	2	6	4	4	8
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	-	-	-	1	1	-	-	-
BFT Investment Managers	16	32	48	19	31	50	17	32	49
cadre	14	32	46	16	31	47	15	31	46
non cadre	1	-	1	1	-	1	1	-	1
Alternant	1	-	1	2	-	2	1	1	2
CPR AM	56	62	118	56	60	116	54	62	116
cadre	52	60	112	52	58	110	51	58	109
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	4	2	6	4	2	6	3	4	7
Etoile Gestion	6	13	19	6	13	19	6	10	16
cadre	5	11	16	5	11	16	5	9	14
non cadre	1	-	1	1	-	1	1	-	1
Alternant	-	2	2	-	2	2	-	1	1
Société Générale Gestion	37	54	91	38	50	88	36	42	78
cadre	30	51	81	30	49	79	28	41	69
non cadre	5	1	6	4	1	5	3	-	3
Alternant	2	2	4	4	-	4	5	1	6

Entrées - Sorties de CDI (effectif payé) sur les trois dernières années



Flux de Sortie de l'effectifs inscrit - non payé

	2019			2020			2021		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Départs CDI	- 42	- 45	- 87	- 17	- 10	- 27	- 15	- 9	- 24
Dont									
Démissions	-	-	-	- 1	-	- 1	- 1	- 1	- 2
Retraites et pré-retraite	- 5	- 6	- 11	- 4	- 4	- 8	- 9	- 6	- 15
Décès			-	- 1	-	- 1	- 1	-	- 1
Licenciements	- 1		- 1	- 1	- 1	- 2	- 3	- 1	- 4
Ruptures conventionnelles	- 4	- 1	- 5	-	-	-	- 1	- 1	- 2
Fin de portage des PDV	- 32	- 38	- 70	- 10	- 5	- 15	-	-	-

Promotions

		2019			2020			2021		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre de salariés promus dans une catégorie supérieur	151	8	6	14	8	1	9	6	3	9

Chômage

		2019			2020			2021		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre de salariés mis au chômage partiel	161	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Handicap

		2019			2020			2021		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre <u>de personnes</u> en situation de handicap *	171	19	38	57	18	36	54	29	27	56
<i>Dont Cadres</i>		14	30	44	13	25	38	20	18	38
<i>Dont Non Cadres</i>		2	4	6	2	5	7	5	1	6
<i>Dont Alternants</i>		3	2	5	3	6	9	4	8	12
<i>Dont Stagiaires</i>		-	2	2	-	-	-	-	-	-

* *Nombre de personnes en situation de handicap déclaré en paie, présent au 31 décembre de l'année considérée*

Nombre de personnes en situation de handicap à la suite d'un accident de travail intervenu dans l'entreprise	172	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---

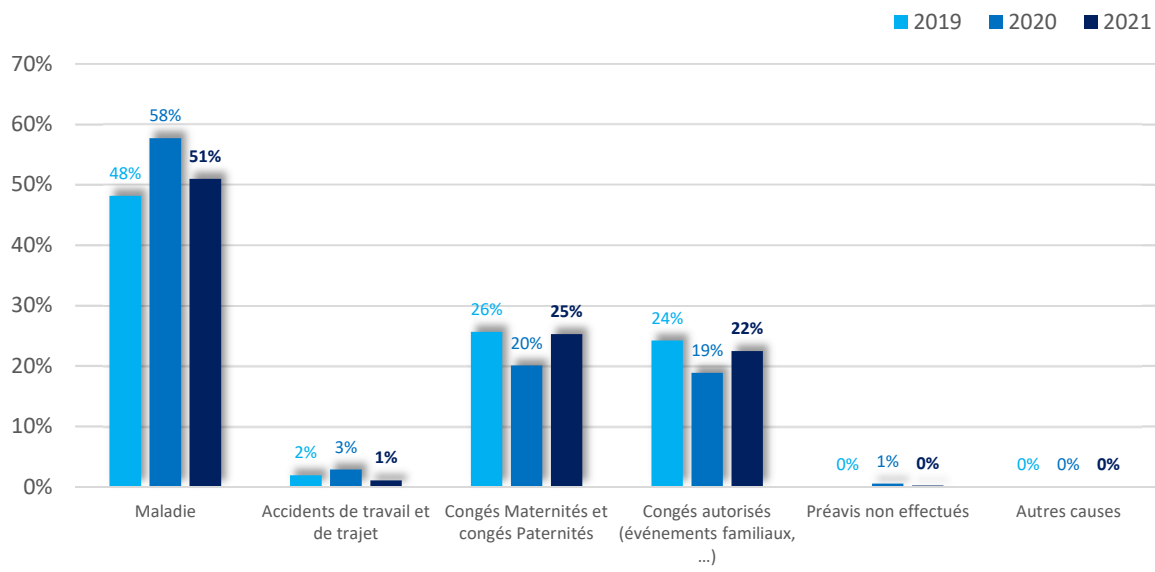
Absentéisme

Absentéisme de l'effectif payé (hors alternants et auxiliaires de vacances)

	2019	2020	2021
Nombre de jours d'absences (calendaires)	23 351	24 141	20 277
Maladie 182 - 183	11 244	13 932	10 337
Cadres	10 339	12 411	9 166
< à 7 jours	1 926	1 336	1 042
de 7 à 30 jours	2 860	3 081	3 633
de 30 à 90 jours	2 794	3 236	3 151
> ou = à 90 jours	2 759	4 758	1 340
Non Cadres	905	1 521	1 171
< à 7 jours	181	108	56
de 7 à 30 jours	234	191	294
de 30 à 90 jours	383	394	385
> ou = à 90 jours	107	828	346
Total	11 244	13 932	10 337
< à 7 jours	2 107	1 444	1 098
de 7 à 30 jours	3 094	3 272	3 927
de 30 à 90 jours	3 177	3 630	3 536
> ou = à 90 jours	2 866	5 586	1 776
Accidents de travail et de trajet	447	688	215
Cadres	447	658	215
Non Cadres	-	30	-
Congés Maternités et congés Paternités	5 990	4 845	5 120
<i>dont paternité</i>	629	474	774
Cadres	5 769	4 666	4 784
Non Cadres	221	179	336
Congés autorisés (événements familiaux, ...)	5 651	4 551	4 558
Cadres	5 432	4 327	4 317
Non Cadres	219	224	242
Préavis non effectués	11	122	38
Cadres	11	122	38
Non Cadres	-	-	-
Autres causes	8	3	9
Cadres	5	1	9
Non Cadres	3	2	-
Taux d'absentéisme * 181 Bis	3,0 %	3,0 %	2,4 %
Cadres	2,8 %	2,7 %	2,3 %
Non Cadres	4,1 %	6,8 %	6,7 %

* taux d'absentéisme : Nombre de jours calendaire d'absence sur l'année de l'effectif CDI payé au 31 décembre / effectif CDI payé au 31 décembre (ind. 111.2) x jours.

Répartition des absences par motif (en %)





RÉMUNÉRATIONS

Rémunérations

Montant des rémunérations

	2019	2020	2021
Masse salariale annuelle (brut URSSAF)	231 548 853	237 082 016	248 537 516
Dont rémunération variable perçue	56 792 665	63 509 020	68 680 131
Effectif moyen inscrit (<i>ind. 114</i>)	2 436	2 489	2 566
Rémunération moyenne annuelle *	71 741	69 724	70 090
Rémunération moyenne mensuelle (sur 12 mois) *	5 978	5 810	5 841

* Rémunération perçue, de l'effectif payé au cours de l'exercice

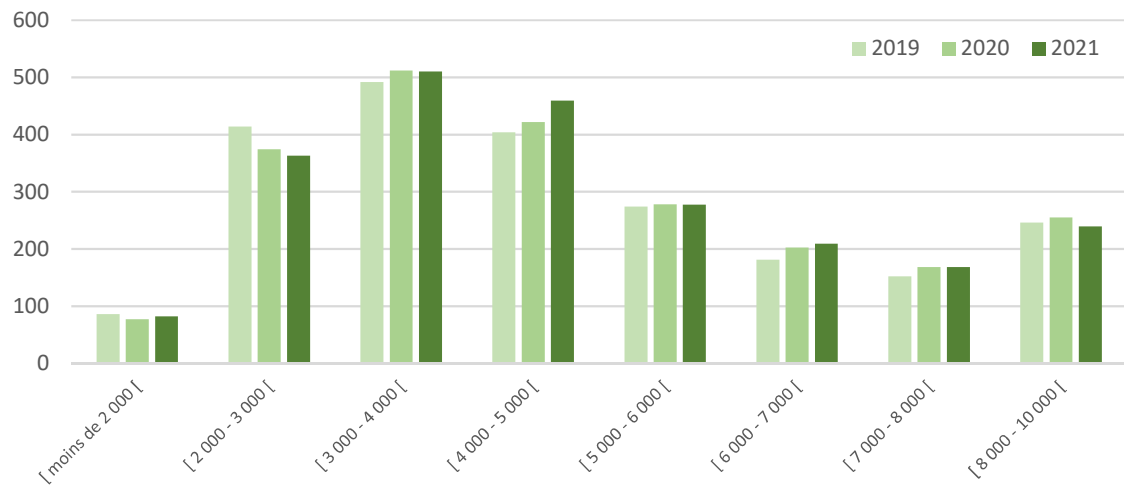
Rémunération mensuelle moyenne de base ⁽¹⁾	2019	2020	2021
Brute moyenne mensuelle	6 088	6 211	6 275
Brute médiane mensuelle	5 167	5 283	5 333
Moyenne du dernier mois de l'année considérée non cadres	2 787	2 780	2 776
Effectif du dernier mois de l'année considérée	2 193	2 268	2 319

(1) Rémunération brute de base mensuelle, hors primes, de l'effectif payé CDI+CDD présent au 31 décembre de l'année considérée, redressée à 100%.

Montant des rémunérations

	2019	2020	2021
Grille de rémunération ⁽¹⁾			
Tranche de rémunération			
[moins de 2 000 [-	-	-
[2 000 - 3 000 [3,8 %	3,4 %	3,6 %
[3 000 - 4 000 [18,4 %	16,3 %	15,7 %
[4 000 - 5 000 [21,9 %	22,4 %	22,1 %
[5 000 - 6 000 [18,0 %	18,4 %	19,9 %
[6 000 - 7 000 [12,2 %	12,2 %	12,0 %
[7 000 - 8 000 [8,0 %	8,8 %	9,1 %
[8 000 - 10 000 [6,8 %	7,3 %	7,3 %
[10 000 et plus [10,9 %	11,1 %	10,4 %
Rémunération mensuelle médiane	5 167	5 283	5 333

(1) Rémunération brute de base mensuelle, hors primes, de l'effectif payé CDI+CDD présent au 31 décembre de l'année considérée, redressée à 100%.



Répartition de la population selon le sexe et la rémunération en % (31 décembre)

Grille de rémunération ⁽¹⁾	2019				2020				2021			
	FEMMES		HOMMES		FEMMES		HOMMES		FEMMES		HOMMES	
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%
Tranche de rémunération												
[moins de 2 000 [0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
[2 000 - 3 000 [54	6%	31	3%	50	5%	27	2%	50	5%	32	2%
[3 000 - 4 000 [258	27%	152	12%	227	23%	150	12%	213	21%	150	11%
[4 000 - 5 000 [216	22%	273	22%	239	24%	277	22%	242	24%	269	21%
[5 000 - 6 000 [159	16%	238	19%	164	17%	260	20%	184	18%	277	21%
[6 000 - 7 000 [116	12%	157	13%	119	12%	156	12%	113	11%	164	13%
[7 000 - 8 000 [63	7%	116	9%	69	7%	131	10%	84	8%	125	10%
[8 000 - 10 000 [51	5%	97	8%	60	6%	106	8%	59	6%	109	8%
[10 000 - 999 999 [47	5%	165	13%	54	5%	176	14%	61	6%	181	14%
Nombre	964		1 229		982		1 283		1 006		1 307	

(1) Rémunération brute de base mensuelle, hors primes, de l'effectif payé CDI+CDD présent au 31 décembre de l'année considérée, redressée à 100%.

Hiérarchie des rémunérations (**)

	2019	2020	2021
Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10 % de salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10 % de salariés percevant les rémunérations les moins élevées 221	8,00	8,23	7,72
Rapport entre moyenne de rémunération des cadres et des non cadres 221 bis	2,96	2,95	2,93
Montant global des 10 rémunérations les plus élevées 222	10 379 753	10 955 988	10 029 937

(**) sur effectif **permanent** (salariés CDI présents dans les effectifs payés depuis le 1er janvier de l'année avec un taux d'activité à 100%)
Incluant la rémunération de Valérie BAUDSON

Mode de calcul des rémunérations

	2019	2020	2021
% des salariés payés en heures *	16,20 %	16,62 %	16,09 %

* y compris les personnes en alternance dans les effectifs inscrits au 31 décembre

Charges accessoires

	2019	2020	2021
Montant des versements aux entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel	42 929 223	32 822 283	35 935 120
Dont prestataires	31 959 000	23 990 000	28 588 984
Intérimaires	5 818 000	5 155 000	7 346 136
Facturation des MAD *	5 152 223	3 677 283	N.D

* Information non disponible lors de l'édition du projet

Participation financière

		2019	2020	2021
Montant global de la R.V.C.		27 014 000 €	24 465 458 €	24 119 874 €
Dont participation financière 261				
Montant global		10 512 937 €	10 524 133 €	11 563 222 €
<i>dont cadres</i>		9 959 764 €	9 968 202 €	11 003 442 €
<i>dont non cadres</i>		553 173 €	555 931 €	559 780 €
Nombre de bénéficiaires		2 590	2 689	2 645
<i>dont cadres</i>		2 274	2 356	2 332
<i>dont non cadres</i>		316	333	313
Montant moyen		4 059 €	3 914 €	4 372 €
<i>dont cadres</i>		4 380 €	4 231 €	4 718 €
<i>dont non cadres</i>		1 751 €	1 669 €	1 788 €
Montant médian		4 022 €	3 910 €	4 357 €
<i>dont cadres</i>		4 351 €	4 256 €	4 723 €
<i>dont non cadres</i>		1 700 €	1 726 €	1 776 €
Dont intéressement et supplément d'intéressement 262				
Montant global		16 501 065 €	13 941 326 €	12 556 652 €
<i>dont cadres</i>		15 646 655 €	13 204 885 €	11 948 785 €
<i>dont non cadres</i>		854 410 €	736 441 €	607 867 €
Nombre de bénéficiaires		2 590	2 689	2 645
<i>dont cadres</i>		2 274	2 356	2 332
<i>dont non cadres</i>		316	333	313
Montant moyen		6 371 €	5 185 €	4 747 €
<i>dont cadres</i>		6 881 €	5 605 €	5 124 €
<i>dont non cadres</i>		2 704 €	2 212 €	1 942 €
Montant médian		6 335 €	5 180 €	4 731 €
<i>dont cadres</i>		6 839 €	5 639 €	5 129 €
<i>dont non cadres</i>		2 673 €	2 287 €	1 928 €
Abondement		7 652 846 €	8 030 291 €	8 433 050 €
Montant PEE		2 954 632 €	3 109 877 €	3 256 135 €
<i>Nombre de bénéficiaires</i>		2 292	2 415	2 539
<i>Montant moyen</i>		1 289 €	1 288 €	1 282 €
Montant PERCO		4 698 214 €	4 920 414 €	5 176 915 €
<i>Nombre de bénéficiaires</i>		2 164	2 288	2 367
<i>Montant moyen</i>		2 171 €	2 151 €	2 187 €



HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

Hygiène et sécurité

Accidents de travail ou de trajet

		2019		2020		2021	
		C	NC	C	NC	C	NC
Nombre d'accidents de travail ayant entraîné un arrêt	311	9	-	3	-	-	-
Nombre de journées perdues pour accidents intervenus dans l'année	312	441	-	658	30	215	-
Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales)	313	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents mortels (trajet, travail)	314	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt	315	9	-	8	3	6	1
Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestataires de service dans l'entreprise	316	-	-	ND	ND	ND	ND

Répartition des accidents par élément matériel

		2019		2020		2021	
		C	NC	C	NC	C	NC
Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves	321	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents liés à des chutes / dénivellements	322	-	-	-	-	10	2
Nombre d'accidents occasionnés par des machines	323	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents de circulation-manutention-stockage	324	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel	325	-	-	-	-	-	-
Autres cas:	326	-	-	-	-	6	-

Maladies professionnelles

		2019	2020	2021
Nombre de jours d'absence pour maladie professionnelle	331	-	-	23
Nombre de salariés atteints par des infections pathologiques à caractère professionnel	332	-	-	2
Nombre de déclaration par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	333	-	-	-

Comité d'hygiène et de sécurité

		2019	2020	2021
Nombre de réunions du CHSCT	341			
Nombre de réunions du CSSCT		5	20	19



AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

Autres conditions de travail

Durée et aménagement du temps de travail

Horaire hebdomadaire moyen affiché : 39h

		2019	2020	2021
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur	412	262	287	326
Cadres		262	271	307
Non Cadres		-	16	19
Autres		-	-	-
Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés	413	64	59	48
Cadres		43	38	32
Non Cadres		21	21	16
Autres		-	-	-
Nombre de salariés travaillant à temps partiel	414	222	197	192
Cadres		197	177	175
Non Cadres		25	20	17
Autres		-	-	-
Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs**	415	1 928	1 978	1 986
Cadres		1 837	1 914	1 932
Non Cadres		91	64	54
Autres		-	-	-

**Effectif payé en CDI au 31 décembre, moins les salariés ayant travaillé au moins une fois le samedi et/ou le dimanche sur l'année

Médecine du travail

		2019	2020	2021
Nombre d'examens cliniques	461	493	989	1 141
Nombre d'examens effectués dans le cadre d'un suivi individuel renforcé (SIR) ou adapté (SIA)	461	37	13	44



FORMATION

Formation

Formation professionnelle continue (51)

		2019	2020	2021
Pourcentage de rémunérations brutes consacré à la formation continue	511	1,77 %	2,02 %	1,97 %
Pourcentage de rémunérations brutes consacré à la formation continue HORS dépenses PDV	511 bis			
Montant consacré à la formation continue	512	4 091 460 €	4 777 620 €	4 899 309 €
Montant des dépenses pédagogiques	512	1 290 000 €	1 110 620 €	1 512 598 €
Nombre de participants	513	7 107	10 622	19 770
Cadres		6 806	9 489	17 541
Femmes		2 904	3 982	7 265
Hommes		3 902	5 507	10 276
Non Cadres		301	1 133	2 229
Femmes		212	691	1 172
Hommes		89	442	1 057
Nombre d'heures de stage	514	22 789	23 146	32 964
Cadres		21 905	22 311	31 186
Femmes		9 918	8 537	13 457
Hommes		11 987	13 774	17 729
Non Cadres		1 310	835	1 778
Femmes		655	502	946
Hommes		655	333	832

Congés formation (52)

		2019	2020	2021
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré	521	1	-	1
Femmes				
Hommes		1		1
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré	522			
Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation	523			
Nombre d'heures de congés formation rémunérées	524	2 954	-	1 176
Cadres		2 954		1 176
Non Cadres				

Apprentissage (53)

		2019	2020	2021
Nombre de contrats d'alternance conclus dans l'année	531	109	137	148



RELATIONS PROFESSIONNELLES

Représentants du personnel

Élections

	2019	2020	2021
Participation aux élections en % (par collège) 611	1 élection	aucune élection	aucune élection
Délégués du Personnel Paris			
Titulaires			
Suppléants			
Délégués du Personnel Amundi ESR			
Titulaires			
Suppléants			
Participation aux élections du CE/CSE			
Titulaires			
Cadres	58,60%	0,00%	0,00%
Non cadres	57,58%	0,00%	0,00%
Suppléants			
Cadres	57,76%	0,00%	0,00%
Non cadres	56,69%	0,00%	0,00%

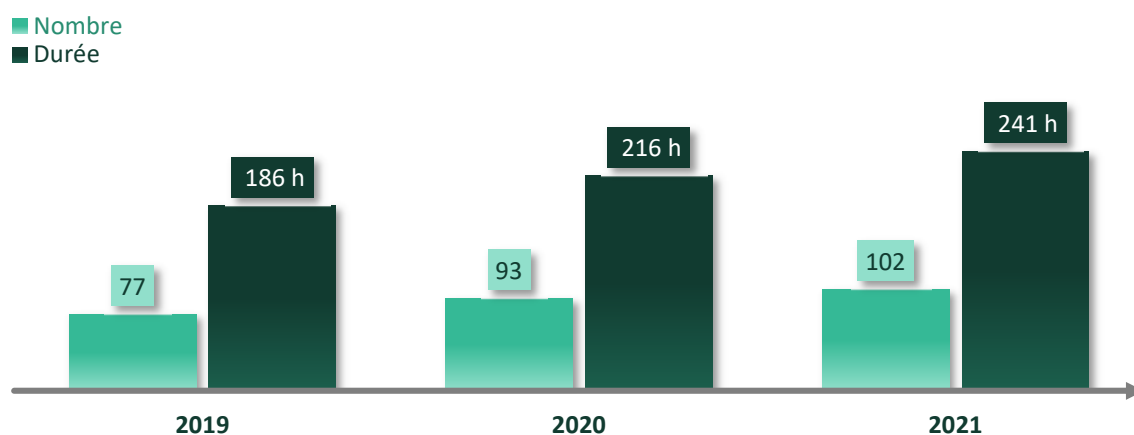
Volume global de crédit d'heures utilisées

	2019	2020	2021
Volume global de crédit d'heures utilisées pendant l'année considérée 612	13 220	13 211	13 210
Délégués du personnel Paris			
Délégués du personnel Amundi Tenue de Comptes			
Comité d'entreprise			
Commissions spécialisés du CE sans CHSCT			
Délégués syndicaux	1 680	1 680	1 680
Représentants syndicaux au CE			
CHSCT Paris			
CHSCT Amundi ESR			
CSE	8 328	8 328	8 328
CSSCT	2 160	2 160	2 160
Commission Economique et Stratégique	280	280	280
Commission Sociale	360	360	360
Commission Valence	400	400	400
Commission des marchés	12	3	2

Réunions avec les représentants du personnel

	2019		2020		2021	
	Nombre	Durée	Nombre	Durée	Nombre	Durée
Réunions avec les représentants du personnel	77	186,0 h	93	216,0 h	102	240,5 h
Comité d'entreprise						
Commissions spécialisées du CE						
Réunion Commune CE & CHSCT						
Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de travail						
Délégués du personnel						
Délégués syndicaux	39	78,0 h	28	56,0 h	51	102,0 h
CSE	16	51,0 h	26	60,0 h	17	51,0 h
CSSCT	5	13,0 h	20	50,0 h	19	47,5 h
Commission Economique et Stratégique	3	5,0 h	4	8,0 h	2	5,0 h
Commission Sociale	5	12,0 h	6	18,0 h	6	18,0 h
Commission Valence	5	15,0 h	7	21,0 h	5	15,0 h
Commission des marchés	4	12,0 h	2	3,0 h	2	2,0 h

Réunions avec les représentants du personnel



Accords signés dans l'année (614)



Rémunérations et périphériques

- Accord relatif à la négociation annuelle obligatoire 2021
- Accord relatif à la prime exceptionnelle de pouvoir d'achat 2022
- Avenant N°1 Accord Epargne Entreprise

Dialogue Social

--

Autres

- Accord relatif aux modalités de prise de congés sur le premier semestre 2021
- Accord de méthode relatif aux prochaines étapes du processus social dans le cadre du projet Orion
- Accord Télétravail
- Avenant N°1 à l'accord relatif à l'aménagement de fin de carrière (CFC)

Congés de formation



	2019	2020	2021
Formation économique, sociale et syndicale	62	2	22
Nombre de bénéficiaires	62	2	22
Durée totale des congés (en jours)	117	8	59
Formation CHSCT / CSSCT	14	-	-
Nombre de bénéficiaires	14		-
Durée totale des congés (en jours)	28		-
Formation prud'homale	1	1	-
Nombre de bénéficiaires	1	1	-
Durée totale des congés (en jours)	5	8	-

Accueil et informations

Accueil (622)

Au moment de la signature du contrat de travail, la direction des ressources humaines remet au nouvel arrivant l'ensemble des informations relatives au cadre social (statut collectif, notices frais de santé et prévoyance etc.), aux règles internes de l'UES Amundi (règlement intérieur, code de conduite, etc.)

Un dispositif de formation aux "fondamentaux de l'asset management" adapté est dispensé sur demande selon les profils. Le manager joue un rôle essentiel dans l'intégration du nouvel arrivant au sein de son équipe. Il communique les informations nécessaires à la connaissance et à la prise en main des différents outils, et aux usages de l'entreprise. Il organise l'intégration au sein de l'équipe et avec les différents contacts de relations de travail.

Informations (623)

Au-delà des comités et réunions au sein des Directions et des équipes permettant une information opérationnelle, les collaborateurs disposent d'un certain nombre d'outils qui ont tous pour fonction de favoriser la connaissance de l'entreprise et de faire partager son actualité. Ces différents moyens (écrits, digitaux ou oraux) sont en évolution permanente et suivent le rythme de l'entreprise et du Groupe.

Les sites intranet :

- L'intranet de l'UES Amundi offre aux collaborateurs un accès à toutes les informations utiles à la vie dans l'entreprise (présentation de l'entreprise et du Groupe, informations pratiques, accords sociaux...) ainsi qu'aux sites intranet métiers et aux archives des publications. Il propose également un trombinoscope.
- L'ensemble des sites internes est accessible par l'intranet, notamment les interfaces RH (SmartRH, Peoplecare, PHILEAS, MyJobs) et celles relatives aux habilitations, à la sécurité, à l'organisation etc ... Viamundi est également un réseau social d'entreprise. Il héberge à ce jour différentes communautés métiers ou transverses, dont l'objectif vise le travail collaboratif et le partage d'informations.
- L'Intranet Crédit Agricole s.a. ainsi que son portail RH "Me&CA", accessibles depuis Viamundi, donnent accès aux informations et actualités du Groupe.

Les publications :

- Les News Viamundi sont un support d'information dédié aux actualités opérationnelles et business de l'entreprise. Une Viamundi Newsletter adressée aux collaborateurs communique tous les lundis matin les informations les plus importantes de la semaine passée.
- Viamundi Newspaper complète le dispositif de communication interne. Publié plusieurs fois par an, il a pour objectif de mettre en perspective les sujets d'actualité pour aider les collaborateurs à mieux appréhender la stratégie, les expertises et les métiers d'Amundi à l'aide de dossiers thématiques, rédigés de façon pédagogique. Il est traduit en anglais.
- Les guides pratiques RH informent sur les différents dispositifs légaux et conventionnels à destination de l'ensemble des salariés (maternité et parentalité, épargne salariale et retraite, compte personnel de formation, salarié aidant, télétravail, mesures sanitaires, etc.).

Les vidéos :

- Les vidéos d'information des différents métiers communiquent autour de l'actualité business.
- Les vidéos métiers favorisent la connaissance et la compréhension des différents métiers exercés par les collaborateurs au sein du groupe.
- Les vidéos RH Insight introduisent les nouveaux process RH et en facilitent la compréhension – (vidéos courtes).
- Les web conférences interactives RH Online, disponibles également en replay, présentent les modalités pratiques des process RH ou proposent des conférences sur des thématiques orientées Qualité de Vie au Travail.

Les mails :

- Des mails d'information, issus de différents émetteurs sont envoyés sur des sujets qui concernent l'ensemble des collaborateurs : RH, santé au travail, sécurité, logistique / immobilier, PCA.

Les événements :

- Les Viamundi Campus sont des conférences pédagogiques d'une heure, organisées de façon régulière autour de thèmes variés destinés à l'ensemble des collaborateurs sur la base du volontariat. Elles abordent des sujets business, des actualités produits ou marché, des informations RH, la connaissance des métiers ...
- Viamundi virtual event / les vœux du nouvel an, discours du Directeur Général présentant les temps forts de l'année écoulée et les perspectives et enjeux de l'année à venir.

Entretiens individuels (624)

L'UES Amundi met en œuvre et accompagne chaque année un dispositif d'entretien d'évaluation professionnelle.

A cette occasion, managers et collaborateurs font le point sur les missions, la performance, les axes d'amélioration et fixent les objectifs pour l'année à venir.

En 2021, 93 % des collaborateurs ont été évalués.

Les souhaits d'évolution et de mobilité, les actions d'accompagnement et notamment de formation visant l'atteinte des objectifs et le développement des compétences sont traités annuellement dans le cadre de l'entretien professionnel.

En 2021, 85% des collaborateurs ont bénéficié d'un entretien professionnel.



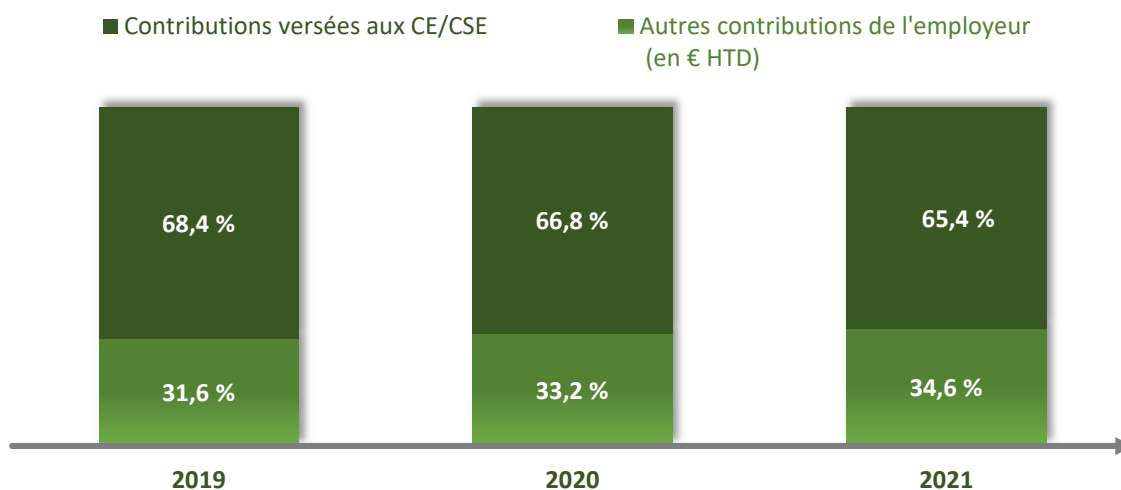
**AUTRES CONDITIONS
RELEVANT DE LA VIE
DE L'ENTREPRISE**

Autres conditions relevant de la vie de l'entreprise

Œuvres sociales

Œuvres sociales	71	2019	2020	2021
Contributions versées aux CE/CSE	712	4 506 147	4 720 441	5 036 457
Activités sociales		4 008 899	4 198 584	4 479 664
Fonctionnement		497 248	521 857	556 793
Autres contributions de l'employeur (en € HTD)	711	9 738 118	9 485 513	9 504 142
Services médicaux		267 944	195 918	490 164
Transport		6 669 220	6 823 441	7 146 470
Logement		974 762	976 104	979 512
Restauration		1 826 192	1 490 050	887 996
Autres charges sociales	72	2019	2020	2021
Mutuelle et prévoyance	721	6 875 119	7 408 480	7 664 043
Retraite	722	42 645 033	43 979 643	45 609 781

Œuvres sociales (en % de la masse salariale)





ANNEXE 1

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE (FEMMES/HOMMES)

Conditions Générales d'emploi

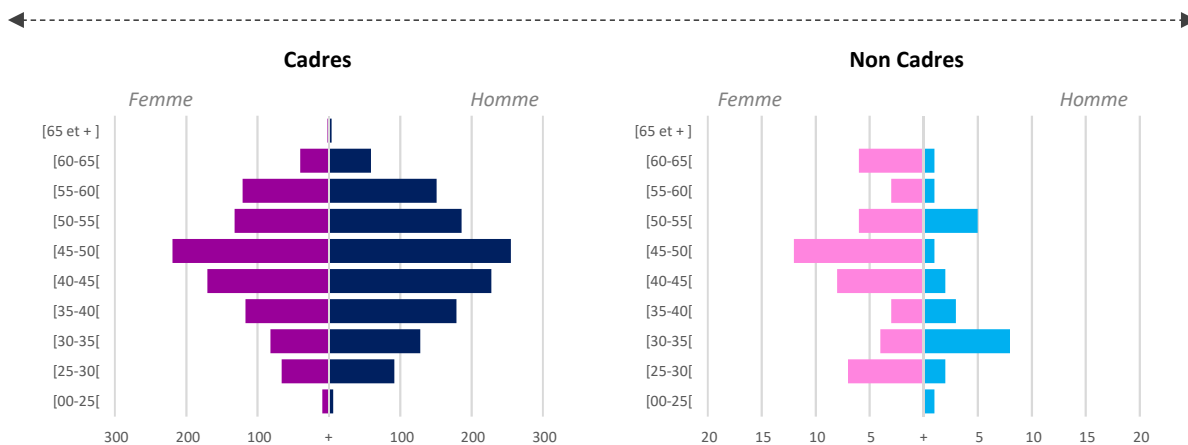
Effectif Payé

Structure par contrat et par classification	2019		2020		2021	
	F	H	F	H	F	H
Cadres	897	1 204	927	1 261	958	1 288
CDI	895	1 204	926	1 259	956	1 283
CDD	2	-	1	2	2	5
Non Cadres	67	25	56	24	49	24
CDI	66	25	56	24	49	24
CDD	1	-	-	-	-	-
Alternants	80	57	93	65	81	95
apprentissage	42	28	62	47	72	85
professionalisation	38	29	31	18	9	10
Global (indicateur 111.2 du BSE)	1 044	1 286	1 076	1 350	1 088	1 407
CDI	961	1 229	982	1 283	1 005	1 307
CDD (hors alternant)	3	-	1	2	2	5
Global (hors alternant)	964	1 229	983	1 285	1 007	1 312
Part des Femmes (hors alternant)	44,0 %		43,3 %		43,4 %	

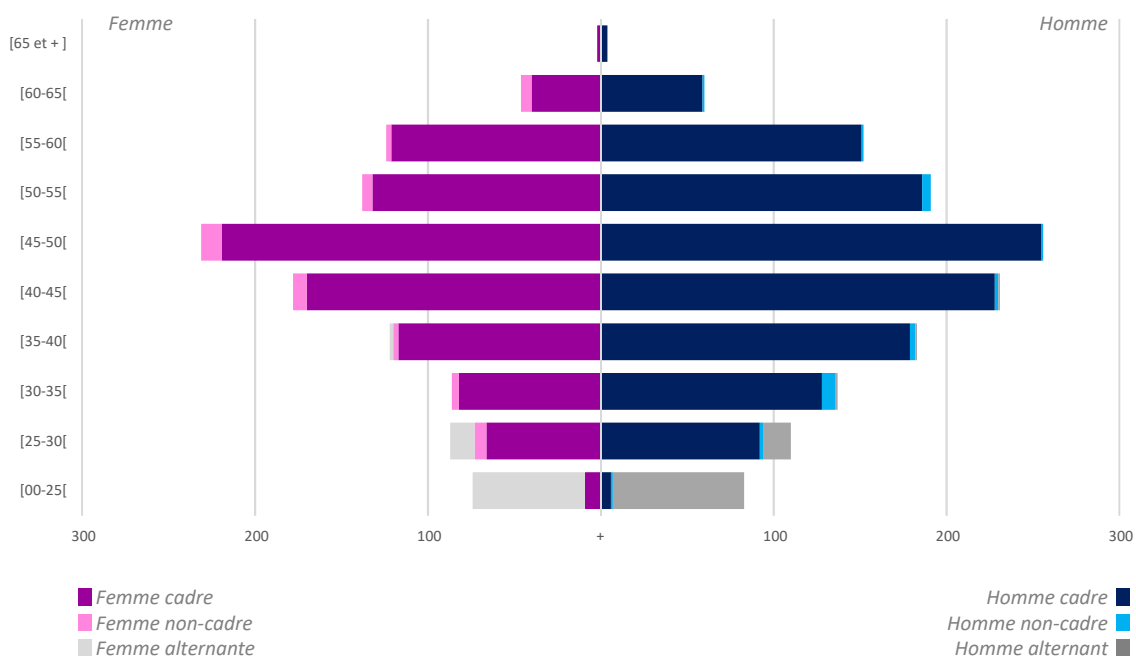
Effectif par âge

Structure par tranche d'âge et par classification	2019		2020		2021	
	F	H	F	H	F	H
Cadres	897	1 204	927	1 261	958	1 288
-35 ans	131	199	141	213	157	226
35 - 50 ans	493	663	497	678	506	662
+ de 50 ans	273	342	289	370	295	400
Âge moyen	44,4	44,0	44,7	44,1	44,7	44,3
Non Cadres	67	25	56	24	49	24
-35 ans	15	10	14	9	11	11
35 - 50 ans	33	10	27	9	23	6
+ de 50 ans	19	5	15	6	15	7
Âge moyen	44,0	39,6	44,2	40,7	44,7	39,7
Global (hors alternant)	964	1 229	983	1 285	1 007	1 312
-35 ans	146	209	155	222	168	237
35 - 50 ans	526	673	524	687	529	668
+ de 50 ans	292	347	304	376	310	407
Âge moyen (hors alternant)	44 ans et 4 mois	43 ans et 10 mois	44 ans et 7 mois	44 ans	44 ans et 7 mois	44 ans et 3 mois
<i>évolution par rapport à l'année précédente</i>	Hausse de 2 mois	Hausse de 1 mois	Hausse de 3 mois	Hausse de 2 mois	-	Hausse de 3 mois

Pyramides des âges



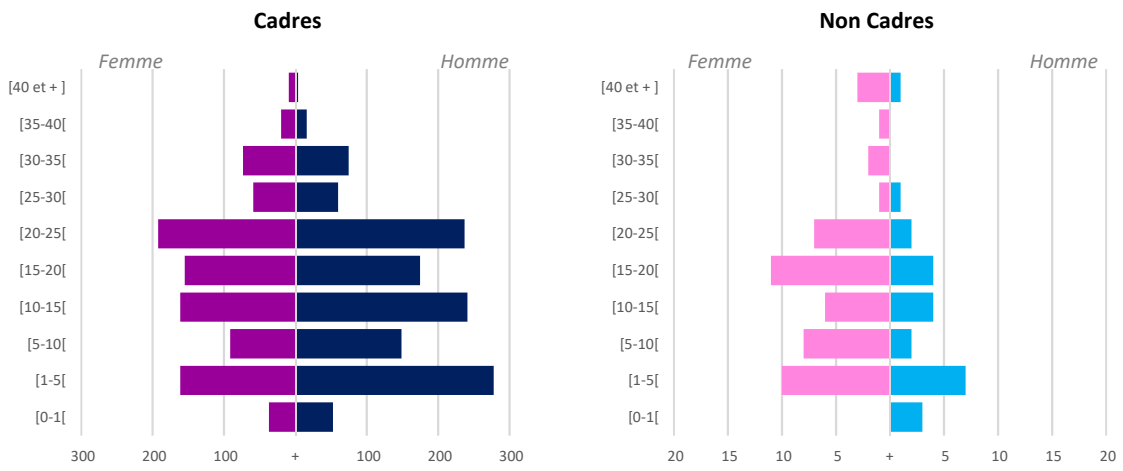
Pyramide des âges Globale



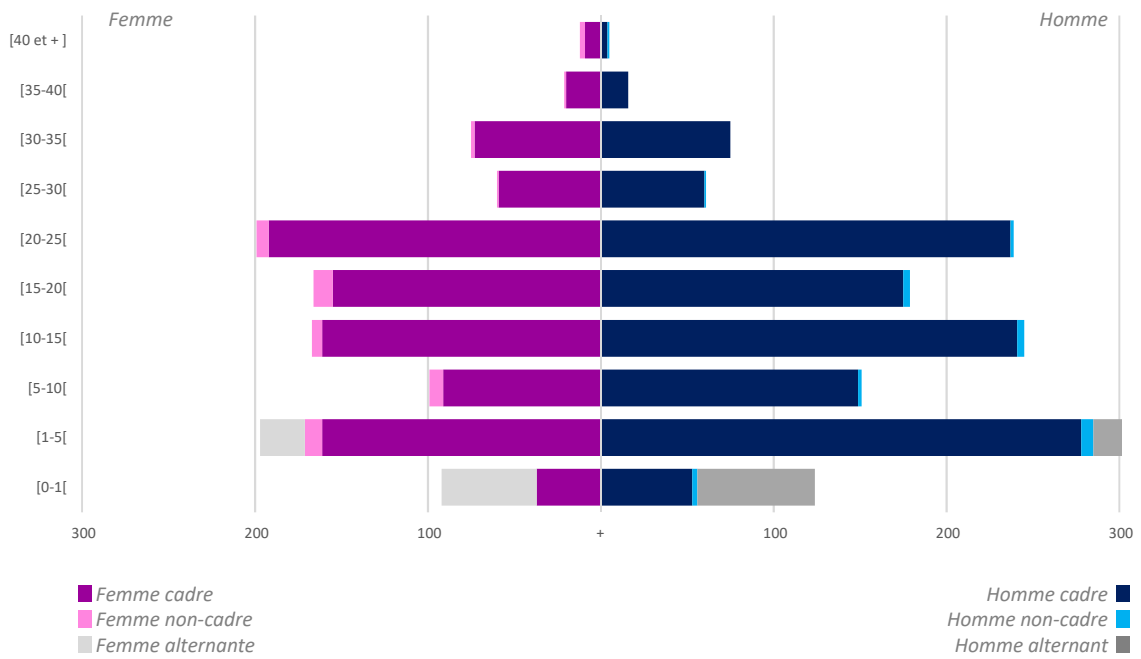
Effectif par ancienneté

Structure par ancienneté moyenne de l'effectif	2019		2020		2021	
	F	H	F	H	F	H
	Cadres	897	1 204	927	1 261	958
Inférieure à 1 an	34	72	39	77	37	53
[1 - 5[117	204	135	242	161	278
[5 - 10[113	188	113	178	91	149
[10 - 15[189	244	168	238	161	241
[15 - 20[177	233	152	199	155	175
[20 - 25[107	114	158	177	192	237
[25 - 30[83	75	63	66	59	60
[30 - 35[52	58	72	65	73	75
35 et plus	25	16	27	19	29	20
Non Cadres	67	25	56	33	49	24
Inférieure à 1 an	2	3	2	-	-	3
[1 - 5[16	5	11	8	10	7
[5 - 10[12	5	12	4	8	2
[10 - 15[6	6	5	4	6	4
[15 - 20[18	2	13	3	11	4
[20 - 25[3	1	5	2	7	2
[25 - 30[4	2	2	1	1	1
[30 - 35[-	-	1	10	2	-
35 et plus	6	1	5	1	4	1
Global (hors alternant)	964	1 229	983	1 294	1 007	1 312
Ancienneté moyenne (hors alternant)	15 ans et 1 mois	13 ans	15 ans et 3 mois	13 ans et 1 mois	15 ans et 3 mois	13 ans et 4 mois
<i>évolution par rapport à l'année précédente</i>	<i>Hausse de 2 mois</i>	<i>Baisse de 1 mois</i>	<i>Hausse de 2 mois</i>	<i>Hausse de 1 mois</i>	-	<i>Hausse de 3 mois</i>

Pyramides de l'ancienneté



Pyramide de l'ancienneté Globale



Durée et organisation du temps de travail

	2019		2020		2021	
	F	H	F	H	F	H
Durée du travail	1 044	1 286	1 076	1 350	1 088	1 407
Temps complet	844	1 264	902	1 327	917	1 386
Temps partiel	200	22	174	23	171	21
<i>supérieur à 80%</i>	73	6	66	8	63	7
<i>égal à 80%</i>	115	10	98	8	94	8
<i>supérieur à 50% & inférieur à 80%</i>	4	4	4	5	6	4
<i>égal à 50%</i>	7	2	5	2	5	2
<i>inférieur à 50%</i>	1	-	1	-	3	-
<i>Part du Temps Partiel</i>	8,6 %	0,9 %	7,2 %	0,9 %	6,9 %	0,8 %
<i>Part du Temps Partiel (hors alternants)</i>	9,1 %	1,0 %	7,7 %	1,0 %	7,4 %	0,9 %
Organisation du travail	1 044	1 286	1 076	1 350	1 088	1 407
Régime heures	171	100	114	62	92	56
Régime jours	873	1 186	962	1 288	996	1 351
Autres régimes	-	-	-	-	-	-

Congés

	2019		2020		2021	
	F	H	F	H	F	H
Congés longue durée (6 mois)	4	1	5	1	9	5
Cadres	4	1	4	1	8	5
Congés parentaux	2	-	1	-	4	1
Congés sabbatiques	1	-	3	1	3	3
Autres congés	1	1	-	-	1	1
Non Cadres	-	-	1	-	1	-
Congés parentaux	-	-	1	-	1	-
Congés sabbatiques	-	-	-	-	-	-
Autres congés	-	-	-	-	-	-
Congés Paternité (rémunérés)		59		46		59
Cadres		55		46		56
Non Cadres		4		-		3
Inactifs payés (CFC)	19	16	9	8	17	10
Cadres	15	16	8	8	16	10
Non Cadres	4	-	1	-	1	-

Flux

	2019		2020		2021	
	F	H	F	H	F	H
	Entrées à l'effectif payé	+77	+113	+93	+101	+77
Entrées CDI	+64	+105	+69	+92	+52	+75
Cadres	+57	+96	+65	+92	+52	+69
Recrutements	+45	+82	+51	+84	+42	+60
Transformations de contrat	+3	+3	+4	+5	+4	+4
Mobilités & transferts	+9	+11	+10	+3	+6	+5
Non Cadres	+7	+9	+4	-	-	+6
Recrutements	+5	+6	+4	-	-	+6
Transformations de contrat	+1	-	-	-	-	-
Mobilités & transferts	+1	+3	-	-	-	-
Reprises d'activité	+12	+7	+21	+6	+21	+4
Entrées CDD *	+1	+1	+3	+3	+4	+9
Cadres	+1	+1	+3	+3	+4	+8
Non cadres	-	-	-	-	-	+1

*hors alternance et auxiliaires de vacances

Part des femmes sur les entrées	2019	2020	2021
CDI			
part dans les embauches	37,9 %	42,9 %	40,9 %
part dans les embauches cadres	37,3 %	41,4 %	43,0 %
part dans les Transformations	50,0 %	44,4 %	50,0 %
Part dans les Mobilités Groupe	45,0 %	76,9 %	54,5 %
CDD *			
part dans les embauches *	50,0 %	50,0 %	30,8 %
part dans les embauches cadres *	50,0 %	50,0 %	33,3 %

* hors alternance et auxiliaires de vacances

Flux (suite)

	2019		2020		2021	
	F	H	F	H	F	H
	Sorties de l'effectif payé	- 61	- 61	- 74	- 45	- 57
Départs CDI	-31	-38	-26	-32	-23	-42
Cadres	-30	-37	-24	-32	-21	-41
Démissions	-16	-20	-11	-18	-9	-28
Départs liés au PDV	-	-	-	-	-	-
Retraites et pré-retraite	-2	-1	-1	-5	-3	-3
Licenciements	-3	-2	-1	-1	-2	-3
Décès	-	-1	-	-2	-	-
Mobilités sortantes (Groupe CASA)	-4	-4	-3	-3	-3	-3
Ruptures conventionnelles	-2	-6	-4	-1	-4	-3
Départs au cours de la période d'essai	-3	-1	-	-1	-	-
Autres départs	-	-2	-4	-1	-	-1
Non Cadres	-1	-1	-2	-	-2	-1
Démissions	-	-	-	-	-	-
Départs liés au PDV	-	-	-	-	-	-
Retraites et pré-retraite	-	-	-	-	-2	-
Licenciements	-	-	-	-	-	-
Décès	-	-	-	-	-	-
Mobilités sortantes (Groupe CASA)	-	-	-1	-	-	-
Ruptures conventionnelles	-1	-1	-1	-	-	-1
Départs au cours de la période d'essai	-	-	-	-	-	-
Autres départs	-	-	-	-	-	-
Suspension d'activité	-28	-20	-43	-12	-31	-16
Fin de CDD *	-2	-3	-5	-1	-3	-6
Cadres	-1	-3	-4	-1	-3	-5
Non cadres	-1	-	-1	-	-	-1
<i>*hors alternance et auxiliaires de vacances</i>						
Flux Net des expatriés	-	+10	-3	-2	+8	+7
Solde des Flux sur Effectifs Payés	+16	+62	+16	+54	+28	+31

	2019	2020	2021
Part des femmes sur les Départs			
CDI			
Part dans les départs	44,9 %	44,8 %	35,4 %
Part dans les démissions	44,4 %	37,9 %	24,3 %
Part dans les départ en PDV	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Part dans les mobilités	50,0 %	50,0 %	50,0 %

Promotions

	2019		2020		2021	
	F	H	F	H	F	H
Passage cadre	8	6	8	1	6	3
Taux de Promotion par sexe	57,1 %	42,9 %	88,9 %	11,1 %	66,7 %	33,3 %

Rémunérations

Montant des rémunérations

	2019		2020		2021	
	F	H	F	H	F	H
Cadres						
Effectifs Payés (<i>nombre</i>)	895	1 204	926	1 259	956	1 283
Âge moyen	44 ans et 5 mois	43 ans et 11 mois	44 ans et 8 mois	44 ans et 2 mois	44 ans et 8 mois	44 ans et 4 mois
Ancienneté moyenne	15 ans et 3 mois	13 ans et 1 mois	15 ans et 4 mois	13 ans et 2 mois	15 ans et 3 mois	13 ans et 5 mois
Salaire moyen	5 514 €	6 772 €	5 653 €	6 845 €	5 774 €	6 861 €
Salaire médian	4 904 €	5 708 €	5 000 €	5 833 €	5 002 €	5 833 €
Écart F/H sur salaire moyen		-18,6 %		-17,4 %		-15,8 %
Écart F/H sur salaire médian		-14,1 %		-14,3 %		-14,2 %
Non cadres						
Effectifs Payés (<i>nombre</i>)	66	25	56	24	49	24
Âge moyen (<i>hors alternant</i>)	44 ans et 1 mois	39 ans et 7 mois	44 ans et 2 mois	40 ans et 8 mois	44 ans et 8 mois	39 ans et 8 mois
Ancienneté moyenne	13 ans et 9 mois	10 ans et 10 mois	14 ans et 4 mois	11 ans et 11 mois	15 ans et 4 mois	10 ans et 4 mois
Salaire moyen	2 824 €	2 689 €	2 803 €	2 726 €	2 820 €	2 687 €
Salaire médian	2 667 €	2 417 €	2 583 €	2 458 €	2 583 €	2 417 €
Écart F/H sur salaire moyen		+5,0 %		+2,8 %		+5,0 %
Écart F/H sur salaire médian		+10,3 %		+5,1 %		+6,9 %
Global						
Effectifs Payés (<i>nombre</i>)	961	1 229	982	1 283	1 005	1 307
Âge moyen (<i>hors alternant</i>)	44 ans et 5 mois	43 ans et 10 mois	44 ans et 8 mois	44 ans et 1 mois	44 ans et 8 mois	44 ans et 3 mois
Ancienneté moyenne	15 ans et 2 mois	13 ans	15 ans et 3 mois	13 ans et 2 mois	- et 3 mois	13 ans et 5 mois
Salaire moyen	5 329 €	6 689 €	5 491 €	6 768 €	5 630 €	6 784 €
Salaire médian	4 667 €	5 667 €	4 792 €	5 750 €	4 942 €	5 792 €
Écart F/H sur salaire moyen		-20,3 %		-18,9 %		-17,0 %
Écart F/H sur salaire médian		-17,6 %		-16,7 %		-14,7 %

L'analyse ne tient pas compte du métier ou du niveau de responsabilité

Formations

Détail des informations sur la formation

	2019		2020		2021	
Participants	F	H	F	H	F	H
Cadres	2 904 42,7 %	3 902 57,3 %	3 982 42,0 %	5 507 58,0 %	7 265 41,4 %	10 276 58,6 %
Non Cadres	212 70,4 %	89 29,6 %	691 61,0 %	442 39,0 %	1 172 52,6 %	1 057 47,4 %
Global	3 116 43,8 %	3 991 56,2 %	4 673 44,0 %	5 949 56,0 %	8 437 42,7 %	11 333 57,3 %
Nombre d'heures de formation rémunérées	3h23	3h10	1h56	2h22	1h42	1h38
Cadres	9 918	11 987	8 537	13 774	13 457	17 729
Non Cadres	655	655	502	333	946	832
Global	10 573	12 642	9 039	14 107	14 403	18 561
Nombre moyen d'heures de formation par salarié formé	3,39	3,17	1,93	2,37	1,71	1,64
Répartition par action de formation						
Action d'adaptation au poste de travail et au maintien dans l'emploi	43,8 %	56,2 %	44,0 %	56,0 %	42,7 %	57,3 %
Cadres	2 904 42,7 %	3 902 57,3 %	3 982 42,0 %	5 507 58,0 %	7 265 41,4 %	10 276 58,6 %
Non cadres	212 70,4 %	89 29,6 %	691 61,0 %	442 39,0 %	1 172 52,6 %	1 057 47,4 %
Action au développement des compétences	-	-	-	-	-	-
Cadres	-	-	-	-	-	-
Non cadres	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Non cadres	-	-	-	-	-	-
Non cadres	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Salariés en congé individuel de formation	-	1	-	-	-	1
Cadres	-	1	-	-	-	1
Non Cadres	-	-	-	-	-	-

Contrats d'Alternance (Apprentissage & Professionnalisation)

Alternance	2019		2020		2021	
	F	H	F	H	F	H
Population au 31 décembre	80	57	93	65	81	95
Contrats Conclus dans l'année	62	47	66	52	66	82

Articulation entre la vie professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale

Amundi équilibre les temps de vie de ses salariés

- en facilitant la qualité de vie quotidienne sur site via la conciergerie et la salle de sport,
- en élargissant le dispositif du télétravail pour favoriser la qualité de vie, les conditions de travail et d'efficacité de l'organisation,
- en instaurant le principe d'un droit à la déconnexion.
- en créant un environnement favorable aux salariés parents, avec des places en crèche via le comité d'entreprise et l'incitation aux réunions non tardives,
- en facilitant la gestion de la parentalité et de la vie professionnelle, par l'autorisation d'absences accordées aux salariés pour accompagner leur conjointe à trois examens prénataux, par la possibilité d'une extension de télétravail pour les femmes enceintes et les salariés aidants ou pour le retour progressif après une longue absence,
- en prévoyant des congés pour événements familiaux plus favorables que les dispositions légales en matière de naissance ou adoption d'un enfant par le salarié ou de congé pour enfant malade,
- en maintenant à taux plein le salaire des collaborateurs en congés de paternité, de maternité ou d'adoption via le mécanisme de la subrogation,



ANNEXE 2

RAPPORT TEMPS PARTIEL

Rapport Temps Partiel

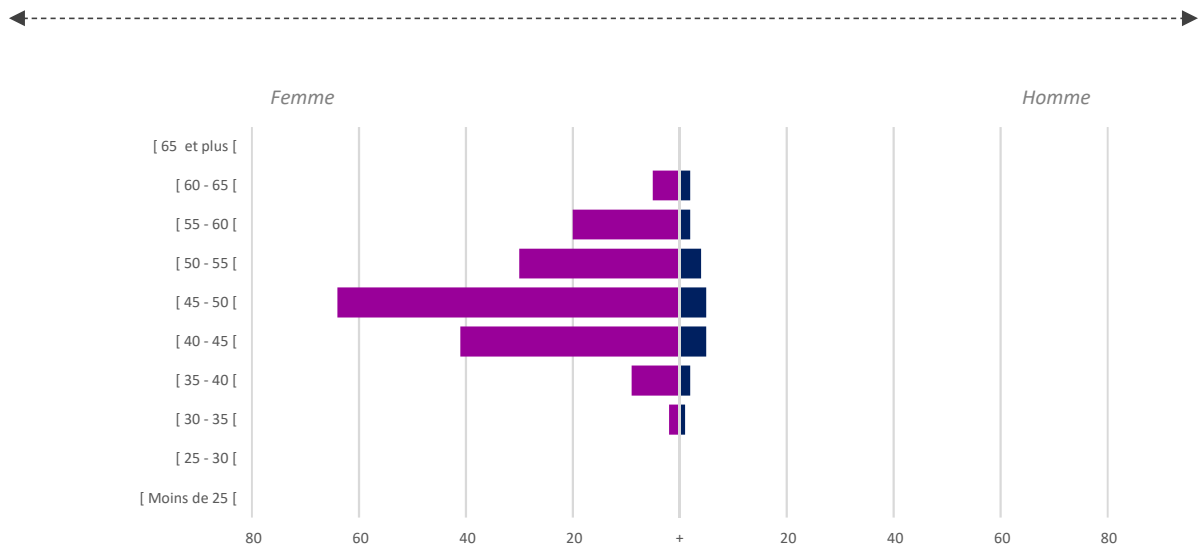
Durée et organisation du temps de travail

	2019		2020		2021	
	F	H	F	H	F	H
Durée du travail	1 044	1 286	1 076	1 350	1 088	1 407
Temps complet	844	1 264	902	1 327	917	1 386
Temps partiel	200	22	174	23	171	21
<i>Part du Temps Partiel</i>	8,6 %	0,9 %	7,2 %	0,9 %	6,9 %	0,8 %
Part des femmes dans le temps partiel	90,1 %		88,3 %		89,1 %	
Part des cadres dans le temps partiel	88,7 %		89,8 %		91,1 %	

Structure par âge

	2019		2020		2021	
	F	H	F	H	F	H
[65 et plus [2	-	2	-	-	-
[60 - 65 [4	2	3	1	5	2
[55 - 60 [18	3	19	3	20	2
[50 - 55 [31	2	32	3	30	4
[45 - 50 [69	4	62	6	64	5
[40 - 45 [50	7	39	6	41	5
[35 - 40 [23	1	14	3	9	2
[30 - 35 [3	3	3	1	2	1
[25 - 30 [-	-	-	-	-	-
[Moins de 25 [-	-	-	-	-	-
Total	200	22	174	23	171	21
Âge moyen (hors alternant)	46 ans et 5 mois	45 ans et 9 mois	47 ans et 3 mois	46 ans et 1 mois	47 ans et 7 mois	47 ans et 5 mois

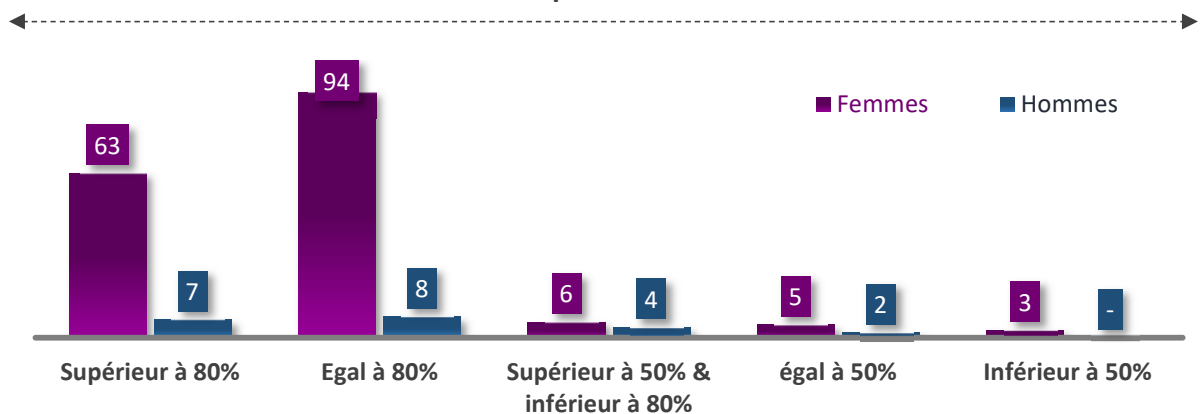
Structure par âge des temps partiel



Structure par taux d'activité

	2019		2020		2021	
	F	H	F	H	F	H
Temps complet	844	1 264	902	1 327	917	1 386
Temps partiel	200	22	174	23	171	21
Supérieur à 80%	73	6	66	8	63	7
Egal à 80%	115	10	98	8	94	8
Supérieur à 50% & inférieur à 80%	4	4	4	5	6	4
égal à 50%	7	2	5	2	5	2
Inférieur à 50%	1	-	1	-	3	-
Part du Temps Partiel	9,5 %	1,0 %	7,8 %	1,0 %	7,4 %	0,9 %

Structure par taux d'activité



Répartition Par Pôle

Part des temps partiel	2019	2020	2021
Retail	13,5 %	12,2 %	17,2 %
Institutionnels	14,4 %	11,2 %	7,3 %
Distrib & Wealth	6,3 %	8,6 %	7,3 %
Finance & Stratégie	9,9 %	10,2 %	9,9 %
Plateformes d'investissements	6,8 %	4,6 %	2,1 %
Business Support & Contrôle	20,7 %	17,8 %	19,8 %
Opérations, Services & Tech	28,4 %	31,5 %	31,3 %
Para	N.S.	4,1 %	5,2 %

Passage à temps partiel et Reprise à taux plein

	2019		2020		2021	
	F	H	F	H	F	H
Passage à temps partiel (nombre)	14	5	8	6	8	1
Cadres	11	3	6	6	7	1
Non Cadres	3	2	2	-	1	-
Reprise à taux plein (nombre)	13	1	21	2	8	1
Cadres	11	1	19	1	8	1
Non Cadres	2	-	2	1	-	-

