
La confiance
ça se mérite

Amundi
ASSET MANAGEMENT

Bilan Social 2017

UES Amundi

Bilan social 2017 – UES Amundi

Ce document présente les principales caractéristiques des salariés employés dans l'ensemble des sociétés composant l'**Unité Economique et Sociale Amundi** à savoir :

- Amundi Asset Management,
- Amundi,
- Amundi Private Equity Funds,
- Amundi Immobilier,
- Amundi Tenue de Comptes,
- Amundi Finance,
- Amundi Intermédiation,
- Amundi IT Services,
- Amundi Transition Energétique,
- Etoile Gestion,
- Société Générale Gestion,
- BFT Investment Managers,
- CPR Asset Management.

Bilan social 2017 – UES Amundi

En bref...

- A fin décembre 2017 :

- l'**effectif total** est de **2 381 salariés** (2 257 CDI, 9 CDD, 115 alternants) contre 2 365 en 2016
- **115** salariés en alternance présents
- **94,7%** des salariés payés relèvent de la catégorie **cadre** contre 94 % à fin 2016
- les **femmes** représentent **44,9%** de la population totale (45,6% en 2016)
- l'**âge moyen** de l'effectif payé (**44 ans et 3 mois**) est **plus haut** qu'en 2016 (43 ans et 7 mois)
- l'**ancienneté moyenne** de l'effectif payé est **14 ans et 8 mois** (contre 14 ans et 6 mois en 2016)
- **8,6%** de la population non cadre a bénéficié d'une **promotion** en 2017 (contre 9% en 2016)
- **10,9%** de la population travaille à **temps partiel** (255 personnes)
- la **rémunération brute moyenne annuelle de base** s'élève à **70 560€** (soit 5 880€ mensuels)
- la **rémunération brute médiane annuelle de base** se situe à **60 000€** (soit 5 000€ mensuels)

Sommaire

I Emploi

- 11 – Effectifs
- 12 – Travailleurs extérieurs
- 13 – Embauches
- 14 – Départs
- 15 – Promotions
- 16 – Chômage
- 17 – Handicapés
- 18 – Absentéisme

II Rémunérations & charges accessoires

- 21 – Montant des rémunérations
- 22 – Hiérarchie des rémunérations
- 23 – Mode de calcul des rémunérations
- 24 – Charges accessoires
- 26 – Participation financière
- 27 – Intéressement

III Hygiène & sécurité

- 31 – Accidents de travail et de trajet
- 32 – Répartition des accidents par éléments matériels
- 33 – Maladies professionnelles
- 34 – Comité d'hygiène et de sécurité

IV Autres conditions de travail

- 41 – Durée et aménagement du temps de travail
- 42 – Organisation et contenu du travail
- 43 – Conditions physiques de travail
- 46 – Médecine du travail

V Formation professionnelle

- 51 – Formation professionnelle continue
- 52 – Congés de formation
- 53 – Apprentissage

VI Relations professionnelles

- 61 – Représentants du personnel
- 62 – Information et communication

VII Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

- 71 – Œuvres sociales
- 72 – Autres charges sociales

La confiance
ça se mérite

Amundi
ASSET MANAGEMENT

I – Emploi

- Effectifs
 - Travailleurs extérieurs
 - Flux entrée/sortie
 - Embauches
 - Départs
 - Promotions
 - Chômage
 - Handicapés
 - Absentéisme
-

I - Emploi

11 - Effectifs

	2015			2016			2017		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
111 Effectif total au 31 décembre de l'année considérée	1 078	1 264	2 342	1 078	1 287	2 365	1 070	1 311	2 381

Les femmes représentent 44,9% de l'effectif total au 31 décembre 2017.

Détail de l'effectif total

- a) L'effectif non payé comprend les personnels en suspension d'activité et les expatriés
 b) L'effectif payé comprend les personnels CDI et CDD en position d'activité au 31 décembre de l'année considérée
 c) L'effectif en alternance comprend les contrats d'apprentissage et les contrats de professionnalisation

	2015			2016			2017		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
<u>a) effectif non payé</u>									
Cadres	28	60	88	28	61	89	26	65	91
Non cadres	6	1	7	3	1	4	3	1	4
Total a)	34	61	95	31	62	93	29	66	95
<u>b) Effectif payé</u>									
Cadres	883	1 120	2 003	886	1 143	2 029	891	1 165	2 056
Non cadres	104	34	138	98	32	130	86	29	115
Total b)	987	1 154	2 141	984	1 175	2 159	977	1 194	2 171
<u>c) alternance</u>									
Professionnalisation	19	19	38	27	13	40	33	18	51
Apprentissage	38	30	68	36	37	73	31	33	64
Total c)	57	49	106	63	50	113	64	51	115

Détail de l'effectif payé sous contrat à durée indéterminée au 31 décembre de l'année considérée

	2015			2016			2017		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Cadres	875	1 114	1 989	875	1 140	2 015	886	1 161	2 047
Non cadres	104	34	138	98	32	130	86	29	115
TOTAL	979	1 148	2 127	973	1 172	2 145	972	1 190	2 162

Les femmes représentent près de 45% de l'effectif payé CDI au 31 décembre 2017.

La population cadre reste très largement majoritaire à fin 2017 puisqu'elle atteint 94,7% de l'effectif payé CDI.

I - Emploi

11 - Effectifs

	2015			2016			2017		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
112 Effectif permanent *									
Cadres	633	1 027	1 660	648	1 049	1 697	662	1 082	1 744
Non cadres	64	32	96	58	29	87	54	26	80
Total	697	1 059	1 756	706	1 078	1 784	716	1 108	1 824

* Salariés sous contrat à durée indéterminée et à temps complet du 1er janvier au 31 décembre de l'année considérée

	2015			2016			2017		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
113 Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31 décembre de l'année considérée	8	6	14	11	3	14	5	4	9

	2015			2016			2017		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
114 Effectif mensuel moyen de l'année considérée*	1 113	1 277	2 390	1 109	1 295	2 404	1 125	1 339	2 464

* tous contrats (CDI, CDD, Alternance, stagiaires, auxiliaires d'été)

	2015			2016			2017		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
115 Répartition par sexe de l'effectif total au 31 décembre de l'année considérée	1 078	1 264	2 342	1 078	1 287	2 365	1 070	1 311	2 381

I - Emploi

11 - Effectifs

116 Répartition par âge de l'effectif total au 31 décembre de l'année considérée

TRANCHES D'AGE	2015				2016				2017			
	Femmes	Hommes	Total	%	Femmes	Hommes	Total	%	Femmes	Hommes	Total	%
>=65	1	10	11	0%	1	11	11	0%	4	9	13	1%
60-64	39	27	66	3%	41	38	66	3%	45	52	97	4%
55-59	92	103	195	8%	106	112	195	8%	108	129	237	10%
50-54	148	158	306	12%	142	163	306	13%	151	178	329	14%
45-49	139	180	319	14%	144	189	319	14%	160	215	375	16%
40-44	235	258	493	20%	245	269	493	21%	237	255	492	21%
35-39	187	252	439	19%	176	243	439	19%	164	231	395	17%
30-34	129	168	297	14%	115	143	297	13%	102	134	236	10%
25-29	51	69	120	6%	57	78	120	5%	50	74	124	5%
< 25	57	39	96	4%	51	41	96	4%	49	34	83	3%
TOTAL	1 078	1 264	2 342		1 078	1 287	2 342		1 070	1 311	2 381	

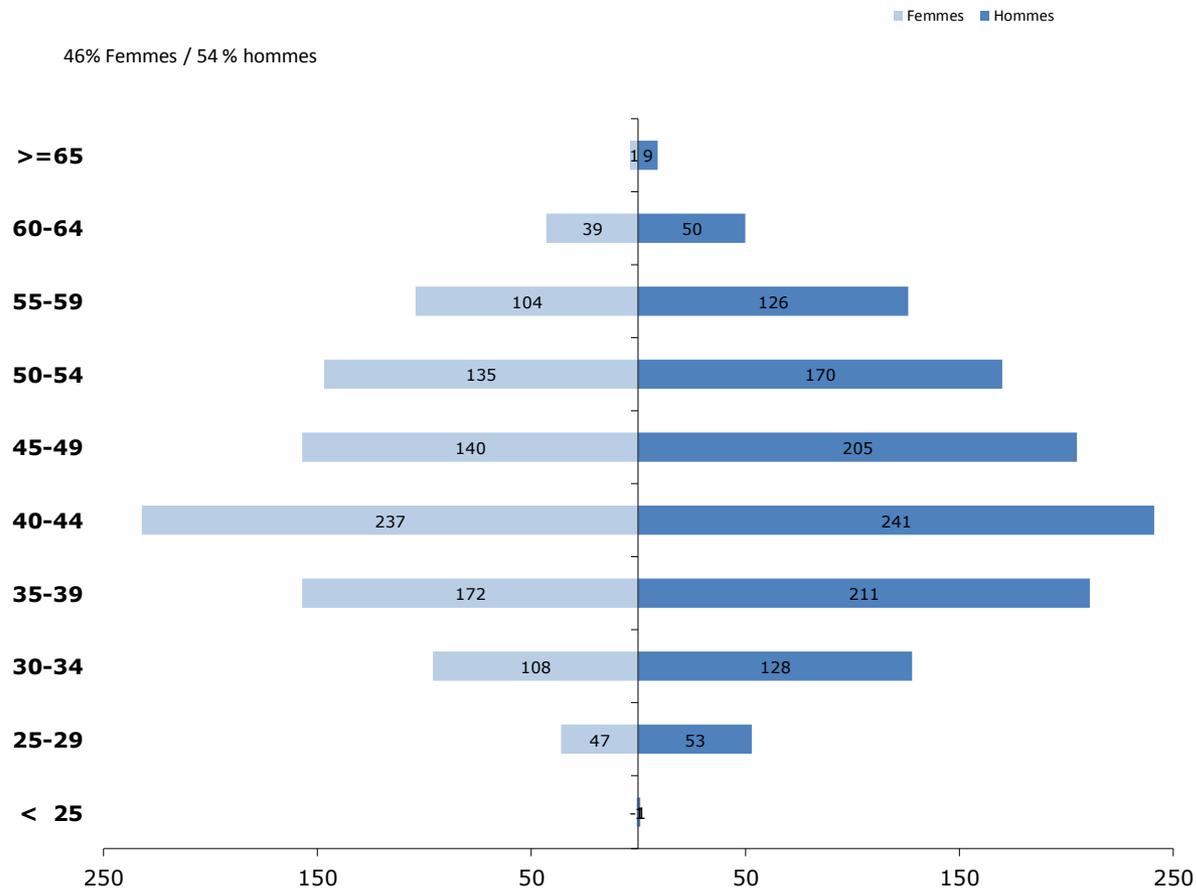
Age moyen (années mois)

Effectif total	42,3	42,1	42,2		42,8	42,7	42,7		43,5	43,4	43,4	
Effectif payé	43,50	42,9	43,1		43,90	43,5	43,7		44,6	44,1	44,3	

I - Emploi

11 - Effectifs

Pyramide des âges effectif payé au 31 décembre 2017



I - Emploi

11 - Effectifs

117 Répartition de l'effectif total au 31 décembre de l'année considérée selon l'ancienneté

TRANCHES D'ANCIENNETE	2015				2016				2017			
	Femmes	Hommes	Total	%	Femmes	Hommes	Total	%	Femmes	Hommes	Total	%
>= 35	49	25	74	3%	48	25	73	3%	46	28	74	3%
30-34	39	31	70	3%	38	34	72	3%	50	47	97	4%
25-29	99	85	184	8%	107	100	207	9%	99	96	195	8%
20-24	83	84	167	7%	73	75	148	6%	75	82	157	7%
15-19	195	209	404	17%	238	283	521	22%	254	318	572	24%
10-14	200	246	446	19%	193	228	421	18%	229	265	494	21%
5-9	207	311	518	22%	209	309	518	22%	142	218	360	15%
1-4	133	187	320	14%	101	148	249	11%	97	167	264	11%
< 1	73	86	159	7%	71	85	156	7%	78	90	168	7%
TOTAL	1 078	1 264	2 342		1 078	1 287	2 365		1 070	1 311	2 381	

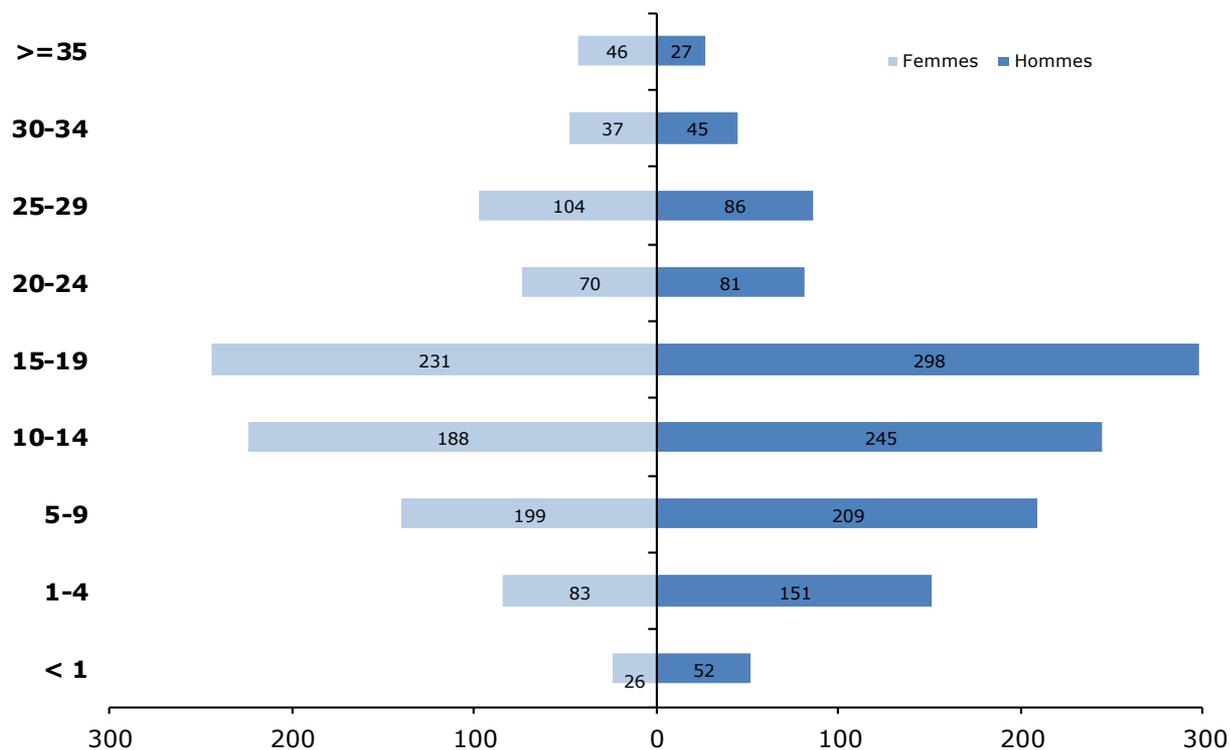
Ancienneté moyenne (années mois)

Effectif total	14,10	12,2	13,00		15,4	13,60	14,4		15,6	13,9	14,7	
Effectif payé	14,10	12,7	13,7		15,70	13,8	14,6		15,7	14,0	14,8	

I - Emploi

11 - Effectifs

Pyramide de l'ancienneté de l'effectif payé au 31 décembre 2017



I - Emploi

11 - Effectifs

118 Répartition de l'effectif total au 31 décembre de l'année considérée selon la nationalité
La population étrangère représente 4,9% de l'effectif total à fin décembre 2017 (4,8% en 2016).

CATEGORIES	2015			2016			2017			
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
CADRES	Français	863	1 134	1 997	864	1 155	2 019	874	1 179	2 053
	Etrangers	48	46	94	50	49	99	43	51	94
NON CADRES	Français	156	77	233	156	76	232	136	75	211
	Etrangers	11	7	18	8	7	15	17	6	23
TOTAL	Français	1 019	1 211	2 230	1 020	1 231	2 251	1 010	1 254	2 264
	Etrangers	59	53	112	58	56	114	60	57	117
TOTAL		1 078	1 264	2 342	1 078	1 287	2 365	1 070	1 311	2 381

I - Emploi

11 - Effectifs

Détail de l'effectif total par filiale employeur

FILIALE EMPLOYEUR		2015			2016			2017		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Amundi Asset Management	Cadres	654	726	1 380	675	760	1 435	666	752	1 418
	Non cadres	84	43	127	88	44	132	78	45	123
	Total	738	769	1 507	763	804	1 567	744	797	1 541
Amundi Tenue de Comptes	Cadres	34	30	64	34	30	64	35	35	70
	Non cadres	48	19	67	46	18	64	46	17	63
	Total	82	49	131	80	48	128	81	52	133
Amundi ITS	Cadres	24	120	144	24	128	152	31	151	182
	Non cadres	2	6	8	-	5	5	1	3	4
	Total	26	126	152	24	133	157	32	154	186
Amundi Immobilier	Cadres	46	42	88	51	50	101	56	60	116
	Non cadres	9	2	11	12	4	16	8	6	14
	Total	55	44	99	63	54	117	64	66	130
Amundi Alternative Invest. SAS	Cadres	13	21	34	-	-	-	-	-	-
	Non cadres	1	1	2	-	-	-	-	-	-
	Total	14	22	36	-	-	-	-	-	-
Amundi Intermédiation	Cadres	9	34	43	7	35	42	7	34	41
	Non cadres	1	1	2	1	1	2	1	-	1
	Total	10	34	44	8	35	43	8	34	42
Amundi	Cadres	5	2	7	4	4	8	5	4	9
	Non cadres	-	1	1	-	1	1	-	1	1
	Total	5	3	8	4	5	9	5	5	10
Amundi Private Equity Funds	Cadres	8	23	31	8	21	29	6	23	29
	Non cadres	3	2	5	2	1	3	2	-	2
	Total	11	25	36	10	22	32	8	23	31
Amundi Transition Energétique	Cadres	-	-	-	1	2	3	2	3	5
	Non cadres	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	1	2	3	2	3	5
CPR-AM	Cadres	46	64	110	44	60	104	49	58	107
	Non cadres	2	1	3	1	3	4	3	4	7
	Total	48	65	113	45	63	108	52	62	114
Amundi Finance	Cadres	6	5	11	5	5	10	5	5	10
	Non cadres	-	1	1	-	-	-	-	-	-
	Total	6	6	12	5	5	10	5	5	10
Etoile Gestion	Cadres	11	17	28	11	12	23	9	13	22
	Non cadres	3	2	5	2	2	4	2	2	4
	Total	14	19	33	13	14	27	11	15	26
Société Générale Gestion	Cadres	43	71	114	38	69	107	34	61	95
	Non cadres	10	5	15	9	4	13	10	1	11
	Total	53	76	129	47	73	120	44	62	106
BFT Investment Managers	Cadres	12	25	37	12	28	40	12	29	41
	Non cadres	4	1	5	3	1	4	2	4	6
	Total	16	26	42	15	29	44	14	33	47
TOTAL		1 078	1 264	2 342	1 078	1 287	2 365	1 070	1 311	2 381

I - Emploi

11 - Effectifs

	2015			2016			2017		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Salariés de CASA mis à disposition	9	12	21	8	11	19	8	6	14
Autres salariés du Groupe CA mis à disposition	1	1	2			0	0	1	1
Autres salariés hors Groupe CA mis à disposition	-	2	2	1	1	2	0	3	3
TOTAL Salariés mis à disposition	10	15	25	9	12	21	8	10	18

Détail des salariés de l'UES Amundi mis à disposition de sociétés extérieures

	2015			2016			2017		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Salariés mis à disposition vers le Groupe CASA	-	0	0	-		0	-	-	0
Salariés mis à disposition de Sociétés hors Groupe	-		0	-		0	-	-	0
TOTAL Salariés mis à disposition	0								

119 Répartition de l'effectif total au 31 décembre de l'année considérée selon une structure de qualification détaillée
Les femmes représentent 42,8% de la population cadre au 31 décembre 2017.

	2015			2016			2017		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Cadres	911	1 180	2 091	914	1 204	2 118	917	1 228	2 145
Non cadres	167	84	251	164	83	247	153	83	236
Total	1 078	1 264	2 342	1 078	1 287	2 365	1 070	1 311	2 381

I - Emploi

12 – Travailleurs extérieurs

		2015			2016			2017		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
121	Nb moyen de salariés appartenant à une entreprise extérieure	51	240	291	49	247	296	47	286	333
122	Nb moyen de Stagiaires (écoles, universités, ...)	43	71	114	45	76	122	46	79	125
123	Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires	33	23	56	36	29	65	38	33	71
124	Durée moyenne d'un contrat de travail temporaire (en jours ouvrés)	56,88	92,84	73,44	54,00	113,00	70,00	69,03	97,98	79,73

I - Emploi

13 – Embauches au cours de l'année considérée

INDICATEUR	2015		
	Femmes	Hommes	Total
Embauches de CDI	39	77	116
<i>Cadres</i>	35	76	111
<i>Non cadres</i>	4	1	5
Embauches de CDD	13	6	19
Reprises d'activité	7	5	12
Transferts d'activité (CAII en 2017)			0
<i>Sous-total ENTREES</i>	59	88	147
Auxiliaires d'été	47	47	94
Nb d'Embauches de CDI moins de 25 ans	3	3	6

2016		
Femmes	Hommes	Total
31	69	100
28	69	97
3		3
8	7	15
14	2	16
6	7	13
59	85	144
41	47	88
2	3	5

2017		
Femmes	Hommes	Total
33	63	96
31	63	94
2	-	2
	3	3
5	1	6
1	-	1
39	67	106
43	36	79
		0

* Dt 11 mobilités groupe CA
dt 9 mobilités Groupe Amundi International->UES

I - Emploi

14 – Départs

INDICATEUR	2015			2016			2017		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Total des départs (<i>hors suspensions d'activité</i>)	37	60	97	38	47	85	37	39	76
<i>Cadres</i>	33	59	92	34	47	81	32	39	71
<i>Non cadres</i>	4	1	5	4	1	5	5	-	5
Démission	14	25	39	10	30	40	13	18	31
Licenciement	4	4	8	1	5	6	-	3	3
Licenciement autres causes (PSE)	0	1	1			0	-	-	-
Départs de CDD	14	8	22	5	10	15	3	2	5
Rupture pendant période d'essai	0	0	0			0	-	-	-
Retraite, pré-retraite	10	4	14	16	4	20	8	3	11
Décès	1	2	3	1	2	3		1	1
Rupture conventionnelle	3	5	8	7	0	7	2	3	5
Mobilités Groupe Amundi hors UES	5	19	24	3	8	11	4	5	9
Suspensions d'activité	15	8	23	19	7	26	7	6	13
Sous-total SORTIES	66	76	142	62	64	126	47	47	94
SOLDE	-+7	+12	+5	-+3	21	18	-8	20	12

* dont 11 mobilités CAsa

* dont 10 mobilités CAsa

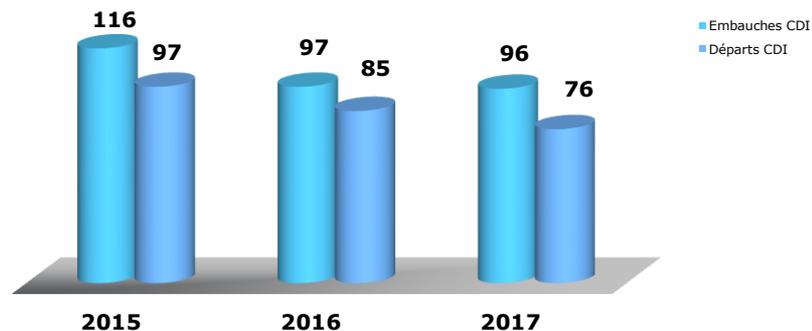
* dont 6 mobilités Casa

** dont 6 consolidations de CDD en CDI

** dont 2 consolidations de CDD en CDI

** Aucune consolidation de CDD en CDI

Embauches* et départs de CDI au cours des trois années considérées



*Embauches hors transferts et reprises

I - Emploi

15 – Promotions

INDICATEUR	2015			2016			2017		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
151 Nb de salariés promus dans l'année dans une catégorie supérieure	9	8	17	8	4	12	7	7	14

16 – Chômage

Aucun salarié mis en chômage partiel pendant l'année considérée.

17 – Handicapés

INDICATEUR	2015			2016			2017		
	Cadres	Non Cadres	Total	Cadres	Non Cadres	Total	Cadres	Non Cadres	TOTAL
171 Nombre de personnes en situation de handicap	32	23	55	36	20	56	38	17	55
<i>dont CDI</i>	30	8	38	35	12	47	38	9	47
<i>dont CDD</i>	2	1	3	1		1			
<i>dont alternants</i>	-	13	13	-	8	8		8	8
<i>dont intérimaires</i>	-	1	1	-		-			
172 Nombre de personnes en situation de handicap à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise	0	0	0	0	0	0	0	0	0

I - Emploi

18 – Absentéisme

INDICATEUR	Cadres			Non Cadres			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
181 Absentéisme en % (1) Nombre de jours d'absence Nombre de jours théoriques travaillés	3,78	3,78	3,41	6,42	5,16	3,36	4,06	3,93	3,40
182 Nombre de jours d'absence pour : Maladie	10 362	10 927	9 896	1 941	1 989	1 225	12 303	12 916	11 121
<i>dont durée <= 1 semaine</i>	2 237	2 099	2 426	445	465	207	2 682	2 564	2 633
<i>dont durée entre 1semaine - 1 mois</i>	2 291	2 708	2 595	323	266	149	2 614	2 974	2 744
<i>dont durée entre 1mois - 3 mois</i>	1 854	2 062	1 993	565	449	249	2 419	2 511	2 242
<i>dont durée supérieure à 3 mois</i>	3 980	4 058	2 882	608	809	620	4 588	4 867	3 502
184 Accident du travail et de trajet	308	449	379	31	14	145	339	463	524
185 Maternité & congé paternité	4 885	4 716	4 224	1 159	582	313	6 044	5 298	4 537
186 Congés autorisés (évènements familiaux, congés spéciaux pour les femmes, ...)	6 829	5 557	5 736	1 557	962	539	8 386	6 519	6 275
Préavis Non effectué	219	487	545	19	-	-	238	487	545
187 Autres causes : ... (2)	1	57	51	0	20	2	1	77	53

(1) en totalisant les indicateurs maladie, accident du travail et de trajet et maternité.

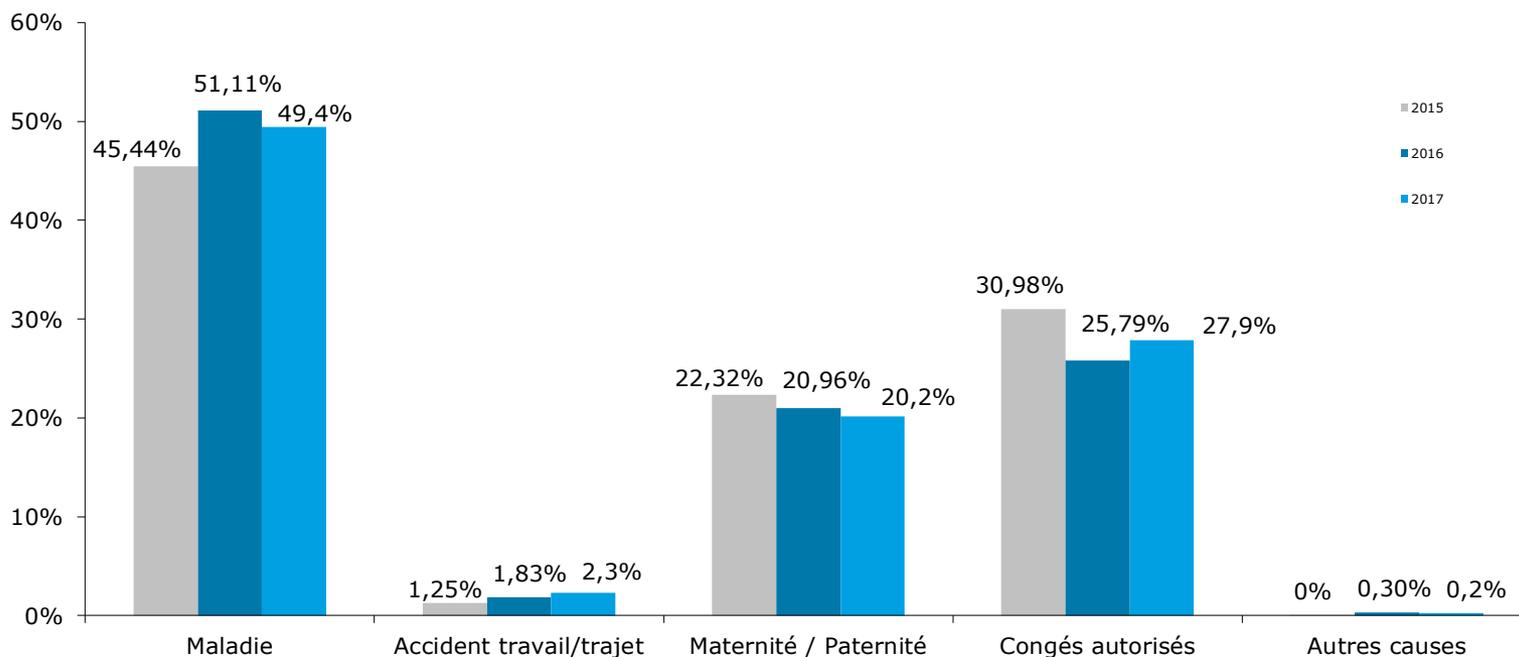
(2) absences non autorisées

	Cadres			Non Cadres			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Taux d'absentéisme total prenant en compte tous les motifs d'absence :	5,6	5,4	4,9	1,2	0,9	0,5	6,7	6,3	5,4

I - Emploi

18 – Absentéisme

Répartition de l'absentéisme en pourcentage



Les absences pour maladie incluent la grossesse pathologique.

Les congés autorisés comprennent les événements familiaux, les jours accordés pour enfant malade, les congés allaitements et les congés pour préparation d'examen.

La confiance
ça se mérite

Amundi
ASSET MANAGEMENT

II - Rémunérations

- Montant des rémunérations
 - Hiérarchie des rémunérations
 - Mode de calcul des rémunérations
 - Charges accessoires
 - Participation financière
 - Intéressement
-

II - Rémunérations

21 – Montant des rémunérations (en €)

		2015 (1)	2016 (1)*	2017 ⁽¹⁾
211	Masse Salariale	191 983 736	199 403 799	209 677 841
	<i>dont rémunération variable (Bonus attribués au titre de 2015 versés en 2016 et bonus différés attribués au titre des années antérieures à 2015 et versés en 2016)</i>	44 141 635	44 949 091	51 295 351
	Effectif mensuel moyen de l'année considérée (cf indicateur 11.4)	2 390	2 404	2 467

(1) y compris variable

		2015	2016	2017
211 bis	Rémunération brute moyenne mensuelle (2)	5 680	5 799	5 880
212	Rémunération brute médiane mensuelle (2)	4 833	4 917	5 000
	Rémunération moyenne du mois de décembre de l'année considérée - base 35 heures (3)	2 777	2 779	2 764
	Effectif concerné au 31 décembre de l'année considérée	2 141	2 159	2 171

(2) calcul effectué à partir des **rémunérations brutes de base mensuelles** du personnel présent au 31 décembre de l'année considérée, dont le taux d'activité est redressé à 100 %, (hors variable).

(3) concerne uniquement les non cadres

II - Rémunérations

21 – Montant des rémunérations

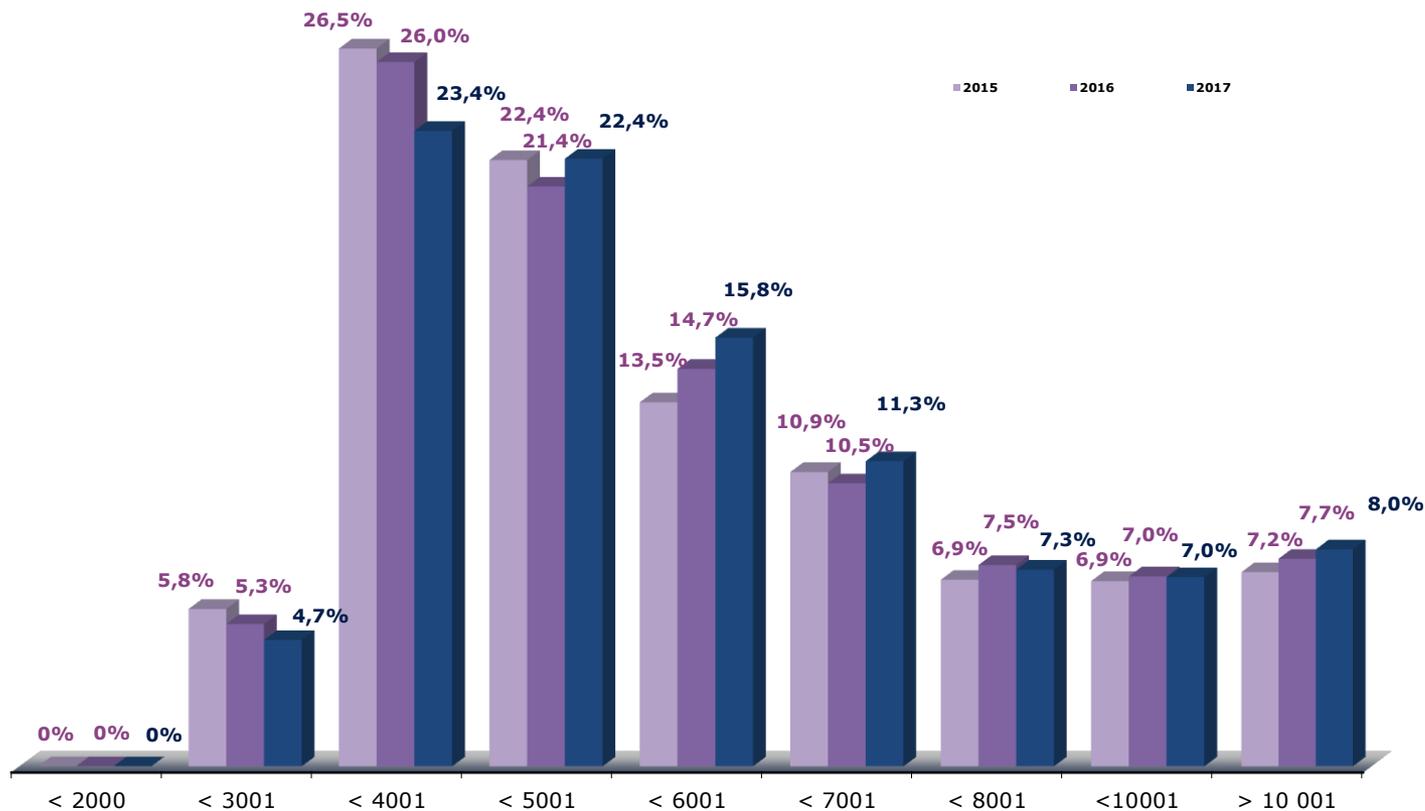
213	Grille de rémunérations ⁽¹⁾	2015		2016		2017	
		%	effectif	%	effectif	%	effectif
	<u>Tranches de rémunérations brutes mensuelles</u>						
	< ou = à 2000	0,0	0	0,0	0	0,0	0
	2001 à 3000	5,8	125	5,3	114	4,7	100
	3001 à 4000	26,5	567	26,0	561	23,4	511
	4001 à 5000	22,4	479	21,4	462	22,4	486
	5001 à 6000	13,5	288	14,7	317	15,8	338
	6001 à 7000	10,9	233	10,5	226	11,3	244
	7001 à 8000	6,9	148	7,5	161	7,3	158
	8001 à 10000	6,9	147	7,0	152	7,0	153
	> 10000	7,2	154	7,7	166	8,0	181

(1) calcul effectué à partir des **rémunérations brutes de base mensuelles** du personnel présent au 31 décembre de l'année considérée, dont le taux d'activité est redressé à 100 %, (hors variable)

II - Rémunérations

21 – Montant des rémunérations

Répartition des rémunérations brutes mensuelles



II - Rémunérations

21 – Montant des rémunérations

Répartition de la population selon le sexe et la rémunération en % (au 31 décembre)

GRILLE DE REMUNERATIONS	2015						2016						2017					
	FEMMES			HOMMES			FEMMES			HOMMES			FEMMES			HOMMES		
	%	effectif	cumul %															
<u>Tranches de rémunérations brutes mensuelles</u>																		
inf ou égale à 2 000	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00
2 001 à 3 000	8,74	86	8,74	3,32	39	3,32	8,09	79	8,09	2,98	35	2,98	6,76	66	6,76	2,85	34	2,85
3 001 à 4 000	35,06	345	43,80	18,89	222	22,21	34,08	333	42,17	19,40	228	22,38	31,63	309	38,38	16,92	202	19,77
4 001 à 5 000	21,65	213	65,45	22,64	266	44,85	21,08	206	63,25	21,79	256	44,17	22,31	218	60,70	22,45	268	42,21
5 001 à 6 000	11,89	117	77,34	14,55	171	59,40	13,51	132	76,77	15,74	185	59,91	13,41	131	74,10	17,34	207	59,55
6 001 à 7 000	8,13	80	85,47	13,02	153	72,43	7,98	78	84,75	12,60	148	72,51	9,62	94	83,73	12,56	150	72,11
7 001 à 8 000	5,69	56	91,16	7,83	92	80,26	6,24	61	90,99	8,51	100	81,02	6,55	64	90,28	7,87	94	79,98
8 001 à 10 000	6,40	63	97,56	7,15	84	87,40	6,55	64	97,54	7,49	88	88,51	6,14	60	96,42	7,79	93	87,77
> 10 000	2,74	27	100,30	10,81	127	98,21	3,17	31	100,72	11,49	135	100,00	3,58	35	100,00	12,23	146	100,00
Rémunération médiane mensuelle	4 301			5 297			4 334			5 417			4 500			5 439		
Effectif concerné	987			1 154			984			1 175			977			1 194		

II - Rémunérations

22 – Hiérarchie des rémunérations

		2015	2016	2017
221	Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10% des salariés touchant les rémunérations les moins élevées (1)	7,30	7,75	8,42*
221 bis	Rapport entre la moyenne des rémunérations des cadres et la moyenne des rémunérations des non cadres (1)	2,76	2,88	2,89
222	Montant global des 10 rémunérations les plus élevées pour la période considérée (en euros) (1)	8 538 826	8 880 023	10 384 333*

(1) calculs effectués à partir des RBA année N + bonus attribués en année N-1 pour le personnel présent à temps plein du 31 décembre 2016 au 31 décembre de l'année :

*à noter que les collaborateurs ayant rejoint Amundi courant 2016 n'ont bénéficié d'un Bonus "année complète" qu'à partir de 2017

2016 : Actions de performance attribuées en année N et intégrées à hauteur de 80%

23 – Mode de calcul des rémunérations

		2015	2016	2017
232	Pourcentage des salariés payés en heures y compris les personnels en alternance	13,62%	13,07%	10,40%

II - Rémunérations

24 – Charges accessoires

(coût du travail et de mise à disposition par des entreprises extérieures)

		2015	2016	2017
242	Montant HT global versé	44 574 699 €	45 055 317 €	48 712 095 €
	Prestataires	33 746 817	34 379 945	36 977 571
	Intérim	3 524 511	3 917 020	4 813 905
	Facturation Mad	7 303 371	6 758 352	6 920 619

26 / 27 – Participation financière et intéressement

Montant Global de la rémunération Variable Collective versée en 2017 au titre de l'année 2016

	2014	2015	2016
Montant global	20 326 298	21 734 480	20 524 798
dont cadres	19 114 221	20 458 224	19 419 015
dont non cadres	1 212 077	1 276 256	1 105 783

Montant de l'abondement versé en 2017

	2014	2015	2016
Montant brut global versé	8 039 612	8 095 749	7 742 441
Nombre de bénéficiaires ayant été cherché l'abondement	2 292	2 276	2 354

II - Rémunérations

26 / 27 – Participation financière et intéressement

26 PARTICIPATION FINANCIERE (versée l'année suivant l'exercice)

		2014	2015	2016
261	Montant global	12 195 779	13 040 688	12 314 878
	dont cadres	11 468 533	12 274 934	11 651 408
	dont non cadres	727 246	765 754	663 470
	Nombre de bénéficiaires	2 447	2 472	2 487
	dont cadres	2 125	2 153	2 187
	dont non cadres	322	319	300
262	Montant moyen	4 984 €	5 275 €	4 952 €
	dont cadres	5 397	5 701	5 328
	dont non cadres	2 259	2 400	2 212
	Montant médian	4 528 €	5 138 €	4 830 €
	dont cadres	5 343	5 670	5 322
	dont non cadres	2 281	2 408	2 235

27 INTERESSEMENT (versé l'année suivant l'exercice)

		2014	2015	2016
271	Montant global	8 130 519	8 693 791	8 209 920
	dont cadres	7 645 688	8 183 289	7 767 607
	dont non cadres	484 831	510 502	442 313
	Nombre de bénéficiaires	2447	2472	2 487
	dont cadres	2 125	2 153	2 187
	dont non cadres	322	319	300
272	Montant moyen	3 323 €	3 517 €	3 301 €
	dont cadres	3 372	3 801	3 552
	dont non cadres	1 411	1 600	1 474
	Montant médian	3 195 €	3 425 €	3 220 €
	dont cadres	3 562	3 780	3 548
	dont non cadres	1 520	1 605	1 490

La confiance
ça se mérite

Amundi
ASSET MANAGEMENT

III – Hygiène et sécurité

- Accidents de travail et de trajet
- Répartition des accidents par éléments matériels
- Maladies professionnelles
- Comité d'hygiène et de sécurité

III – Conditions d'hygiène et de sécurité

31 – Accidents de travail et de trajet

		Cadres			Non Cadres			Total		
		2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
311	Nombre d'accidents avec arrêt	18	17	22	4	2	4	22	19	26
312	Nombre de journées perdues	449	651	656	47	21	251	496	672	907
313	Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales)							0		
314	Nombre d'accidents mortels	0			0			0	0	0
315	Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail	13	12	11	4	2	3	17	14	14
316	Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestations de service dans l'entreprise	0			0		1	0	0	1

32 – Accidents de travail et de trajet

		Cadres	Non Cadres	Total
321	Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves			0
322	Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation			0
323	Nombre d'accidents occasionnés par des machines			0
324	Nombre d'accidents de manutention, stockage			0
325	Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel			0
326	Autres cas			0
	TOTAL	33	8	41

III – Conditions d’hygiène et de sécurité

33 – Maladie professionnelles

		2015	2016	2017
331	Nombre de jours d'absences pour maladie professionnelle	312	259	0

Pas de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel.

Pas de déclarations par l’employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles.

34 – Comité d’hygiène et de sécurité

		2015	2016	2017
341	Nombre de réunions du Comité d'Hygiène et de Sécurité	21	17	16

La confiance
ça se mérite

Amundi
ASSET MANAGEMENT

IV – Autres conditions de travail

- Durée et aménagement du temps de travail
 - Organisation et contenu du travail
 - Médecine du travail
-

IV – Autres conditions de travail

41 – Durée et aménagement du temps de travail

		Cadres			Non Cadres			Total		
		2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
412	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur par le système légal	218	203	239	3	2	2	221	205	241
413	Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés	0	0	0	63	63	62	63	63	62
414	Nombre de salariés occupés à temps partiel	204	213	219	33	40	36	237	253	255
415	Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs*	1 803	1 812	1 897	137	128	117	1940	1940	2014

* Effectif Payé en CDI au 31/12 moins les salariés ayant travaillé au moins une fois le samedi et/ou le dimanche sur l'année.

42 – Organisation et contenu du travail

421 Aucun salarié n'occupe un emploi à horaire alternant ou de nuit.

43 – Conditions physiques de travail

431 Aucun salarié n'est exposé de façon habituelle et régulière à plus de 85dbs à son poste de travail.

IV – Autres conditions de travail

46 – Médecine du Travail

	2015	2016	2017 (2)
Examens cliniques ⁽¹⁾	725	731	433
Examens effectués dans le cadre d'un suivi individuel renforcé (SIR) ou adapté (SIA)	32	45	10
Total d'examens cliniques	757	776	443

(1) détail des examens cliniques, selon les changement intervenus en 2017 : visites périodiques, après un arrêt de travail, à la suite d'un congé maternité, à la demande du salarié, de l'employeur, du médecin du travail, visites de pré-reprise.

(2) De plus les visites médicales sont passées à une périodicité de 5 ans contre 2 ans auparavant

La confiance
ça se mérite

Amundi
ASSET MANAGEMENT

V - Formation

- Formation professionnelle continue
 - Congés de formation
 - Apprentissage
-

V - Formation

51 – Formation professionnelle continue

		2015	2016	2017
511	Pourcentage des rémunérations brutes consacré à la formation continue	1,91%	1,68%	1,89%
512	Montant consacré à la formation continue : formations effectuées en application de conventions (déclaration fiscale)	3 669 000	3 350 000	4 033 000
	Montant des dépenses pédagogiques	1 567 000	1 450 000	1 330 000

		Cadres			Non Cadres			Total		
		2015*	2016*	2017*	2015*	2016*	2017*	2015*	2016*	2017*
513	Nombre de stagiaires									
	Femmes	1 926	3 861	5 141	131	398	457	2 057	4 259	5 598
	Hommes	2 367	5 341	6 948	42	139	150	2 409	5 480	7 098
	TOTAL	4 293	9 202	12 089	173	537	607	4 466	9 739	12 696
514	Nombre d'heures de stage									
	Femmes	12 805	15 123	12 404	592	928	588	13 397	16 050	12 992
	Hommes	21 730	23 699	15 397	176	520	251	21 906	24 219	15 648
	TOTAL	34 535	38 821	27 801	768	1 448	839	35 303	40 269	28 640

**Données avec E-Learning*

V - Formation

52 – Congés Formation

		Cadres			Non Cadres			Total		
		2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
521	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré	1	0	0	0	0	0	1	0	1
	<i>dont femmes</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<i>dont hommes</i>	1	0	0	0	0	0	1	0	1
522	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré	0	0	0	0	0	0	0	0	0
523	Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation	1	0	0	0	0	0	1	0	0
524	Nombre d'heures de congés de formation rémunérées	996	0	0	0	0	0	996	0	0

53 – Apprentissage

		2015	2016	2017
531	Nombre de contrats d'apprentissage et de professionnalisation conclus au cours de l'année considérée	76	92	96

La confiance
ça se mérite

Amundi
ASSET MANAGEMENT

VI – Relations Professionnelles

- Représentants du Personnel
 - Information et communication
-

VI – Relations Professionnelles

61 – Représentants du Personnel

611 - Participation aux élections en % (par collège)

	2015 (2)		2016 (3)		2017 (3)	
	Cadres	Non Cadres	Cadres	Non Cadres	Cadres	Non Cadres
Délégués du Personnel Paris (1)						
. Titulaires	55,44		53,23		53,23	
. Suppléants	54,56		52,95		52,95	
Délégués du Personnel Amundi Tenue de Comptes (1)						
. Titulaires	77,70		82,17		82,17	
. Suppléants	77,70		82,17		82,17	
Comité d'Entreprise						
. Titulaires	57,11	56,45	54,98	53,75	54,98	53,75
. Suppléants	56,30	55,80	54,98	53,75	54,98	53,75

(1) Collège unique

(2) Taux de participation aux élections qui se sont tenues entre décembre 2012 et janvier 2013

(3) Taux de participation aux élections qui se sont tenues du 15 au 20 janvier 2016

VI – Relations Professionnelles

61 – Représentants du Personnel

612 - Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année considérée (théorique)

	2014	2015	2017
Délégués du Personnel Paris	2 520	2 700	2 700
Délégués du Personnel Amundi Tenue de Comptes	900	900	900
Comité d'Entreprise	2 160	2 160	2 160
Commissions Spécialisées du CE sans CHSCT	560	560	560
Délégués Syndicaux	2 600	2 880	2 880
Représentants Syndicaux au CE	720	720	720
CHSCT PARIS	1 620	2 160	2 160
CHSCT Amundi Tenue de Comptes	180	180	180

613 - Nombre de réunions et durée avec les représentants du personnel pendant l'année considérée

	2015			2016			2017		
	Nombre	Durée	Moyenne par séance	Nombre	Durée	Moyenne par séance	Nombre	Durée	Moyenne par séance
Comité d'Entreprise	17	68 h	4 h	17	68 h	4 h	22	88 h	4h
Réunion Commune CE & CHSCT				4	8 h	2 h	3	12 h	4 h
Commissions spécialisées du Comité d'Entreprise	17	51 h	3 h	9	27 h	3 h	3	9 h	3h
Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail	21	63 h	3 h	18	54 h	3h	16	48 h	3h
Délégués du personnel	24	72 h	3 h	24	72h	3h	24	72 h	3 h
Délégués syndicaux	17	37 h	2 h	17	34 h	2h	24	48 h	2 h

VI – Relations Professionnelles

61 – Représentants du Personnel

614 - Date de signature et objet des accords signés dans l'entreprise en 2016

19-juin-17 AVENANT N°1 DE MISE EN CONFIRMITE DE L'ACCORD DE PARTICIPATION DE L'UES AMUNDI

20-juil-17 AVENANT N°1 A L'ACCORD RELATIF AU CONTRAT DE GENERATION AU SEIN DE L'UES AMUNDI

11-sept-17 ACCORD DE METHODE RELATIF AUX MODALITES DE L'INFORMATION CONSULTATION DANS LE CADRE DU PROJET PIONEER ET DU PROJET DE PLAN DE DEPARTS VOLONTAIRES

06-nov-17 Accord instituant un régime de retraite supplémentaire à cotisations définies – Article 83

16-nov-17 ACCORD COLLECTIF D'UES PORTANT HARMONISATION DES GARANTIES COLLECTIVES ET OBLIGATOIRES DE COUVERTURE DES FRAIS DE SANTE APPLICABLES AU SEIN DES SOCIETES DE L'UES AMUNDI

13-déc-17 ACCORD MAJORITAIRE PORTANT SUR LE CONTENU DU PLAN DE DEPARTS VOLONTAIRES AU SEIN DE L'UES AMUNDI

615 - Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé d'éducation au cours de l'année considérée

	formation économique sociale et syndicale			formation CHSCT			formation prud'homale		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Nombre de bénéficiaires	30	26	5	3	0	0	1	1	1
Durée totale des congés (en jours)	43	80	119	7	0	0	2	10	35

VI – Relations Professionnelles

62 – Information et communication

622	<p>PROCEDURE D'ACCUEIL</p> <p>Au moment de la signature du contrat de travail, la direction des ressources humaines remet au nouvel arrivant toutes les informations relatives au cadre social de l'UES Amundi et au règlement intérieur. Un dispositif de formation aux "basics de l'asset management" est dispensé selon les besoins exprimés et les profils.</p> <p>Le manager joue un rôle essentiel dans l'intégration à l'équipe de travail. Il communique les informations nécessaires à la connaissance et la prise en main des différents outils et usages de l'entreprise. Il organise l'intégration au sein de l'équipe et avec les différents contacts de relations de travail.</p>
623	<p>PROCEDURES D'INFORMATION</p> <p>Au-delà des comités et réunions au sein des Directions et des équipes permettant une information opérationnelle, les collaborateurs disposent d'un certain nombre d'outils qui ont tous pour fonction de favoriser la connaissance de l'entreprise et de faire partager son actualité. Ces différents moyens (écrits, électroniques ou oraux) sont en évolution permanente et suivent le rythme de l'entreprise et du Groupe.</p> <p>Les sites intranet :</p> <ul style="list-style-type: none">> IntrAmundi, l'intranet de l'UES Amundi, offre au personnel un accès à toutes les informations utiles à la vie dans l'entreprise (présentation de l'entreprise et du Groupe, informations pratiques, accords sociaux...) ainsi qu'aux sites intranet métiers et aux archives des publications. Il propose également un trombinoscope.L'ensemble des sites internes est accessible par l'intranet, notamment les interfaces RH (WebRH Galatée, PHILEAS) et relatives aux habilitations, à la sécurité, à l'organisation etc ...Intramundi est également un réseau social d'entreprise. Il héberge à ce jour différentes communautés métiers ou transverses, dont l'objectif vise le travail collaboratif et le partage d'informations.> L'intranet CA s.a., accessible depuis IntrAmundiGroup, donne accès aux informations et actualités du Groupe. <p>Les publications :</p> <ul style="list-style-type: none">> Les Amundi News sont un support d'information dédié aux actualités opérationnelles et business de l'entreprise. Les News sont accessibles depuis la homepage de IntrAmundiGroup. Une lettre électronique quotidienne est adressée aux collaborateurs reprenant les News en ligne.> VOX Amundi, le journal interne trimestriel, a pour objectif d'informer les collaborateurs sur la stratégie, les métiers, les équipes et les collaborateurs d'Amundi, en France et à l'international. Il est traduit en anglais et en japonais.> TEAM RH, la newsletter RH qui reprend l'ensemble des sujets d'actualité et évènements RH de la période. Elle paraît 3 à 4 fois par an.> Les guides pratiques RH, qui informent sur les différents dispositifs légaux et conventionnels à destination de l'ensemble des salariés (maternité et parentalité, rémunération variable collective, compte personnel de formation, salarié aidant ...). <p>Les vidéos :</p> <ul style="list-style-type: none">> les vidéos d'information des différents métiers pour communiquer sur leur actualité business ou faire de la pédagogie.> Les vidéos résultats sont réalisées tous les trimestres, et s'adressent à tous les collaborateurs. Le Directeur financier prend la parole pour communiquer les résultats et apporter une explication sur leur évolution.> La vidéo "Amundi en 2016" qui retrace les faits marquants de l'année 2016 en images et en musique.> Les vidéos métiers, outil pédagogique pour connaître et comprendre les différents métiers exercés par les collaborateurs au sein du groupe. <p>> La vidéo des vœux qui comprend le discours du Directeur général et le "Best of" de la soirée, diffusée sur l'intranet IAM.</p> <p>Les mails</p> <p>Des mails d'information sont issus de différents émetteurs sur des sujets concernant l'ensemble des collaborateurs : sécurité, RH, logistique / immobilier, santé au travail</p> <p>Les événements :</p> <ul style="list-style-type: none">> Les Amundi Campus sont des conférences pédagogiques d'une heure, organisées de façon régulière autour de thèmes variés destinés à l'ensemble des collaborateurs sur la base du volontariat. Elles abordent des sujets business, des actualités produits ou marché, des informations RH, la connaissance des métiers ...> La soirée annuelle, moment festif pour tous les collaborateurs, qui permet également de leur offrir une vue stratégique de l'entreprise pour l'année écoulée, grâce au discours du Directeur Général.
624	<p>SYSTEME D'ENTRETIENS INDIVIDUELS</p> <p>> L'UES Amundi met en œuvre chaque année un dispositif d'entretien d'évaluation professionnelle qui se compose de :</p> <ul style="list-style-type: none">- l'entretien annuel d'évaluation : managers et collaborateurs font le point sur les missions, compétences et axes d'amélioration- l'entretien professionnel : qui aborde les souhaits d'évolution et de formation visant à l'atteinte des objectifs et du développement des compétences. <p>En 2016, 73% des collaborateurs ont été évalués.</p>

La confiance
ça se mérite

Amundi
ASSET MANAGEMENT

VII – Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

- Œuvres sociales
- Autres charges sociales

VII – Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

71 – Œuvres sociales

	2015	2016	2017
1 - CONTRIBUTION VERSEE AU COMITE D'ENTREPRISE (en €)	3 663 158	3 792 361	3 947 118
Activités sociales (1,67% de la Masse salariale y compris MAD)	3 271 376	3 386 761	3 546 395
Fonctionnement (0,20% de la Masse salariale y compris MAD)	391 782	405 600	400 723
2 - AUTRES CONTRIBUTIONS (en € HTD)	9 192 227	9 608 383	10 332 424
Services médicaux et sociaux	329 190	310 160	343 500
Transport	5 212 540	5 609 516	5 969 867
Logement	1 828 834	1 888 374	1 998 210
Restauration	1 821 663	1 800 333	2 020 847
TOTAL	12 855 385	13 400 744	14 279 542

71 – Autres charges sociales

	2015	2016	2017
Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (en €)			
721 - mutuelle et prévoyance	5 655 169	5 874 737	6 181 017
722 - retraite	33 633 869	34 875 299	37 015 805
TOTAL	39 289 038	40 750 036	43 196 822

— MENTIONS LÉGALES

Amundi Asset Management

Société Anonyme au capital social de 1 086 262 605 euros

Société de Gestion de Portefeuille agréée par l'AMF sous le n° GP 04000036

Siège social : 90, boulevard Pasteur - 75015 Paris - France

Adresse postale : 90, boulevard Pasteur CS21564 - 75730 Paris Cedex 15 - France

Tél. +33 (0)1 76 33 30 30

Siren : 437 574 452 RCS Paris - Siret : 43757445200029 - Code APE : 6630 Z - N° Identification TVA : FR58437574452