

La confiance
ça se mérite

Amundi
ASSET MANAGEMENT

Bilan Social



Lexique des Effectifs

L'ensemble des Indicateurs Effectifs s'exprime en **nombre** (sauf indication contraire)
De même, l'ensemble des indicateurs effectifs sont exprimés à **fin de période** (sauf indication contraire)

UES Amundi	
Ensemble des entités employeurs composant l'UES : 13 sociétés	Amundi, Amundi Asset Management, Amundi Finance, Amundi Immobilier, Amundi Intermédiation, Amundi IT Services, Amundi PE Funds, Amundi ESR, Amundi Transition Energétique, BFT Investment Managers, CPR AM, Etoile Gestion, Société Générale Gestion
Effectif Inscrit	= Effectif payé + Effectif non payé
Ensemble des collaborateurs ayant un contrat de travail en vigueur pour la période concernée	
Effectif Payé	
Ensemble des collaborateurs CDI, CDD et Alternant ayant un contrat de travail en vigueur et payé pour la période concernée	
Effectif Non Payé	
Ensemble des collaborateurs ayant un contrat de travail en vigueur et non payé pour la période concernée	Par exemple : Congés sabbatiques, détachés, Expatriés ...
Effectif Moyen	
Moyenne calculée en sommant les effectifs fin de mois sur l'ensemble de la période concernée, divisé par le nombre de mois	Il peut se décliner sous deux formes : - effectif moyen inscrit (indicateur 114) - effectif moyen payé (indicateur 114.2)
Effectif permanent	
Ensemble des collaborateurs en CDI présent depuis le 1er janvier à fin de période sans interruption, et à temps plein sur toute la période concernée	
Type de contrat "Alternant"	
Ensemble des collaborateurs en contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation	Les auxiliaires de vacances ne sont pas comptabilisés dans cet indicateur. Ils sont cependant repris pour information dans les travailleurs extérieurs (indicateurs 121 à 124)
Âge et Ancienneté	
L'âge repris est l'âge du collaborateur à fin de période l'ancienneté prise en compte est l'ancienneté au sein du Groupe Crédit Agricole S.A.	
Absences	
L'ensemble des indicateurs d'absentéisme s'exprime en jours calendaires	Par exemple, une absence un vendredi est comptabilisée pour trois jours, alors qu'une absence un mercredi ne compte que pour une journée
Absences "autres causes"	
Les absences non reprises dans les quatre grandes catégories (maladie, accidents, maternité, congés autorisés), sont regroupées dans la rubrique "autres causes"	Absence injustifiée, Absence non autorisée, Grève ...










Lexique des Rémunérations

L'ensemble des Indicateurs de Rémunération s'exprime en **montants Bruts hors charges patronales**
On "redresse à 100%" les rémunérations fixes afin de les rendre comparables entre collaborateurs à plein temps et collaborateurs à temps partiel

Effectif Moyen Il s'agit de l'indicateur 114.3 du chapitre Emploi, et correspond à l'effectif inscrit moyen mensuel	
Rémunération Moyenne Annuelle Calcul : Brut URSAFF / effectif moyen (114.2)	Ensemble des salaires perçus soumis à cotisation.
Rémunération Brute Annuelle (RBA) C'est le montant contractuelle de la rémunération du collaborateur, exprimé en temps plein (redressé à 100%)	
Rémunération de Base (RFA) Moyenne des Rémunérations Fixes Annuelles (hors rémunération variable) au dernier mois de la période, sur les collaborateurs en CDI, ayant été présents et payés depuis le début de l'année, et dont le taux d'activité est redressé à 100%.	Elle est déclinée en "rémunération mensuelle moyenne de base" dans l'indicateur 212, ce qui correspond à 1/12ème de la Rémunération de Base Annuelle (RBA)
Effectif permanent Ensemble des collaborateurs en CDI présent depuis le 1er janvier à fin de période sans interruption, et à temps plein sur toute la période concernée	

SOMMAIRE

BILAN SOCIAL 2023

	EMPLOI	P.04
	RÉMUNÉRATIONS	P.20
	HYGIÈNE ET SÉCURITÉ	P.26
	AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL	P.30
	FORMATION	P.34
	RELATIONS PROFESSIONNELLES	P.38
	AUTRES CONDITIONS RELEVANT DE LA VIE DE L'ENTREPRISE	P.44
	ANNEXES	P.46
	Égalité professionnelle (Femmes / Hommes)	P.46
	Rapport temps partiel	P.58



EMPLOI

Effectifs

Effectifs au 31 décembre

	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif Inscrit 111/113/115/119	1 135	1 464	2 599	1 278	1 720	2 998	1 322	1 769	3 091
Effectif Payé 111.2	1 088	1 407	2 495	1 233	1 650	2 883	1 276	1 689	2 965
CDI	1 005	1 307	2 312	1 149	1 534	2 683	1 161	1 564	2 725
CDD	2	5	7	3	3	6	1	3	4
Alternant	81	95	176	81	113	194	114	122	236
Effectif non Payé 111.3	47	57	104	45	70	115	46	80	126
Congé sans traitement	21	11	32	20	12	32	19	12	31
Détachés & expatriés	4	30	34	5	39	44	8	40	48
Congé de reclassement	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres catégories (non repris à l'effectif payé)	22	16	38	20	19	39	19	28	47

détail par type d'effectif

	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif Inscrit 111	1 135	1 464	2 599	1 278	1 720	2 998	1 322	1 769	3 091
CDI	1 051	1 359	2 410	1 192	1 595	2 787	1 206	1 635	2 841
Cadres	998	1 333	2 331	1 135	1 568	2 703	1 163	1 614	2 777
Non Cadres	53	26	79	57	27	84	43	21	64
CDD	3	10	13	4	10	14	2	12	14
Cadres	3	10	13	4	10	14	2	12	14
Non Cadres	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternants	81	95	176	81	113	194	114	122	236
Contrat d'Apprentissage	72	85	157	78	104	182	109	107	216
Contrat de professionnalisation	9	10	19	3	9	12	5	15	20
Effectif Payé 111.2	1 088	1 407	2 495	1 233	1 650	2 883	1 276	1 689	2 965
CDI	1 005	1 307	2 312	1 149	1 534	2 683	1 161	1 564	2 725
Cadres	956	1 283	2 239	1 096	1 508	2 604	1 121	1 545	2 666
Non Cadres	49	24	73	53	26	79	40	19	59
CDD	2	5	7	3	3	6	1	3	4
Cadres	2	5	7	3	3	6	1	3	4
Non Cadres	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternants	81	95	176	81	113	194	114	122	236
Contrat d'Apprentissage	72	85	157	78	104	182	109	107	216
Contrat de professionnalisation	9	10	19	3	9	12	5	15	20
Effectif Non Payé 111.3	47	57	104	45	70	115	46	80	126
Congé sans traitement	21	11	32	20	12	32	19	12	31
Cadres	18	9	27	18	11	29	18	12	30
Non Cadres	3	2	5	2	1	3	1	-	1
Détachés & expatriés	4	30	34	5	39	44	8	40	48
Cadres	4	30	34	5	39	44	8	39	47
Non Cadres	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Congé de reclassement	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadres	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Non Cadres	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres cas (non repris à l'effectif payé)	22	16	38	20	19	39	19	28	47

Effectif payé en ETP

	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif Payé (en Équiv.Tps Plein) 111.4	1 056,4	1 402,1	2 458,5	1 200,9	1 644,2	2 845,1	1 243,6	1 684,3	2 927,9
CDI	973,4	1 302,1	2 275,5	1 116,9	1 528,2	2 645,1	1 128,6	1 559,3	2 687,9
Cadres	928,4	1 278,3	2 206,7	1 067,4	1 502,4	2 569,8	1 091,0	1 540,3	2 631,3
Non Cadres	45,0	23,8	68,8	49,5	25,8	75,3	37,6	19,0	56,6
CDD	2,0	5,0	7,0	3,0	3,0	6,0	1,0	3,0	4,0
Cadres	2,0	5,0	7,0	3,0	3,0	6,0	1,0	3,0	4,0
Non Cadres	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternants	81,0	95,0	176,0	81,0	113,0	194,0	114,0	122,0	236,0
Contrat d'apprentissage	72,0	85,0	157,0	78,0	104,0	182,0	109,0	107,0	216,0
Contrat de Professionnalisation	9,0	10,0	19,0	3,0	9,0	12,0	5,0	15,0	20,0

Effectif permanent

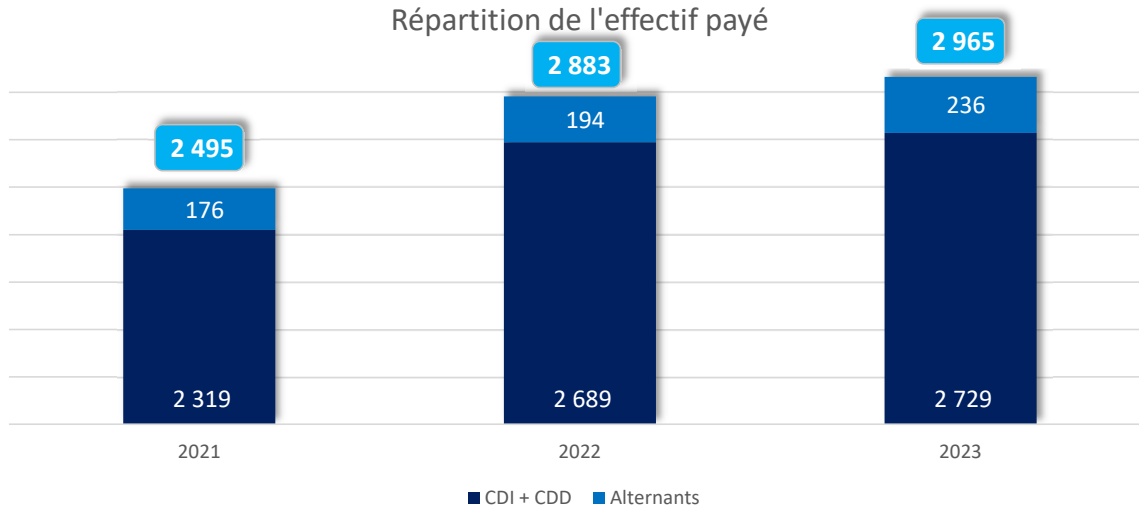
(salariés en CDI, en position d'activité à 100% du 1er janvier à fin de période)

	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif permanent CDI payé à temps plein 112.2	759	1 198	1 957	858	1 369	2 227	891	1 428	2 319
Cadres	727	1 181	1 908	824	1 348	2 172	865	1 413	2 278
Non Cadres	32	17	49	34	21	55	26	15	41

Évolution des effectifs payés

	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectifs Payés	1 088	1 407	2 495	1 233	1 650	2 883	1 276	1 689	2 965
CDI + CDD	1 007	1 312	2 319	1 152	1 537	2 689	1 162	1 567	2 729
Alternants	81	95	176	81	113	194	114	122	236

Répartition de l'effectif payé



Évolution de la part des cadres dans l'effectif payé
à l'exclusion des "Alternants"

	2021			2022			2023		
	F	H	Total	-	H	Total	F	H	Total
Effectifs Payés (CDI + CDD)	1 007	1 312	2 319	1 152	1 537	2 689	1 162	1 567	2 729
Part des cadres	95,1 %	98,2 %	96,9 %	95,4 %	98,3 %	97,1 %	96,6 %	98,8 %	97,8 %

Effectif moyen

	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif inscrit moyen mensuel (CDI + CDD en nombre) 114	1 135	1 431	2 566	1 259	1 695	2 954	1 298	1 753	3 051
Cadres	989	1 331	2 320	1 118	1 560	2 677	1 153	1 610	2 763
Non Cadres	58	26	84	60	30	90	51	28	79
Alternants	88	74	162	81	106	187	94	115	209

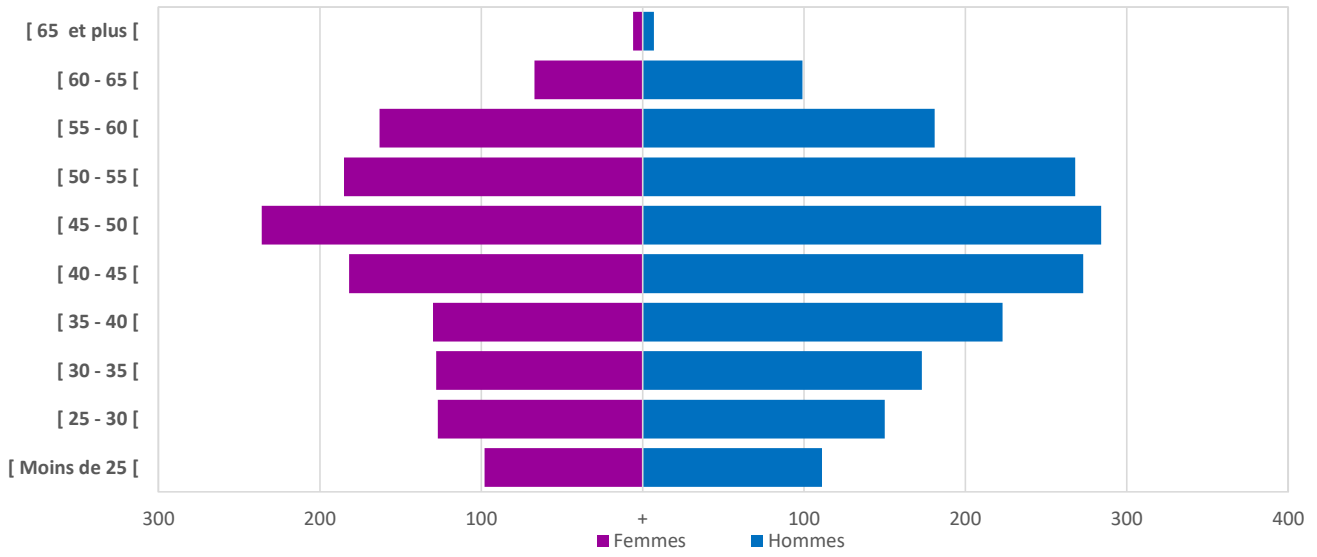
	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif payé moyen mensuel (CDI + CDD en nombre) 114.2	1 087	1 371	2 457	1 210	1 629	2 839	1 245	1 657	2 902
Cadres	947	1 273	2 220	1 075	1 499	2 574	1 104	1 518	2 622
Non Cadres	52	24	76	54	25	78	47	25	71
Alternants	88	74	162	81	106	187	94	115	209

	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif inscrit moyen mensuel (en ETP, arrondi) 114.3	1 102,5	1 425,4	2 527,9	1 225,0	1 688,7	2 913,7	1 264,5	1 746,8	3 011,3
Cadres	960,5	1 326,0	2 286,5	1 087,7	1 553,8	2 641,5	1 123,3	1 603,8	2 727,1
Non Cadres	53,7	25,3	79,0	55,8	29,4	85,2	47,2	28,2	75,4
Alternants	88,2	74,1	162,3	81,5	105,5	187,0	93,9	114,9	208,8

Structure par âge de l'effectif inscrit

	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Répartition par âge (effectif inscrit) 116	1 135	1 464	2 599	1 278	1 720	2 998	1 322	1 769	3 091
Cadres	1 001	1 343	2 344	1 139	1 578	2 717	1 165	1 626	2 791
[65 et plus [3	5	8	4	6	10	5	7	12
[60 - 65 [54	70	124	58	91	149	66	98	164
[55 - 60 [131	160	291	152	177	329	156	178	334
[50 - 55 [141	190	331	168	234	402	181	264	445
[45 - 50 [221	264	485	224	281	505	228	283	511
[40 - 45 [174	236	410	187	278	465	178	270	448
[35 - 40 [119	182	301	118	214	332	123	217	340
[30 - 35 [82	132	214	109	155	264	117	168	285
[25 - 30 [67	98	165	109	131	240	103	131	234
[Moins de 25 [9	6	15	10	11	21	8	10	18
Non Cadres	53	26	79	58	28	86	43	21	64
[65 et plus [-	-	-	1	-	1	1	-	1
[60 - 65 [7	1	8	4	1	5	1	1	2
[55 - 60 [4	1	5	7	1	8	7	3	10
[50 - 55 [6	5	11	5	5	10	4	4	8
[45 - 50 [12	1	13	13	1	14	8	1	9
[40 - 45 [9	3	12	8	2	10	4	2	6
[35 - 40 [3	4	7	3	7	10	7	4	11
[30 - 35 [5	8	13	9	7	16	7	3	10
[25 - 30 [7	2	9	7	2	9	4	3	7
[Moins de 25 [-	1	1	1	2	3	-	-	-
Alternants	81	95	176	81	113	194	114	122	236
[65 et plus [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[60 - 65 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[55 - 60 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[50 - 55 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[45 - 50 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[40 - 45 [-	1	1	1	-	1	-	1	1
[35 - 40 [2	1	3	-	-	-	-	2	2
[30 - 35 [-	1	1	3	1	4	4	2	6
[25 - 30 [14	16	30	9	21	30	20	16	36
[Moins de 25 [65	76	141	68	91	159	90	101	191
Total	1 135	1 464	2 599	1 278	1 719	2 997	1 322	1 769	3 091
[65 et plus [3	5	8	5	6	11	6	7	13
[60 - 65 [61	71	132	62	92	154	67	99	166
[55 - 60 [135	161	296	159	178	337	163	181	344
[50 - 55 [147	195	342	173	239	412	185	268	453
[45 - 50 [233	265	498	237	282	519	236	284	520
[40 - 45 [183	240	423	196	280	476	182	273	455
[35 - 40 [124	187	311	121	221	342	130	223	353
[30 - 35 [87	141	228	121	163	284	128	173	301
[25 - 30 [88	116	204	125	154	279	127	150	277
[Moins de 25 [74	83	157	79	104	183	98	111	209
Age Moyen de l'effectif inscrit	43 ans et 6 mois	43 ans et 2 mois	43 ans et 2 mois	43 ans et 1 mois	42 ans et 9 mois	42 ans et 10 mois	42 ans et 10 mois	42 ans et 10 mois	42 ans et 10 mois
Age Moyen de l'effectif payé	43 ans	42 ans et 10 mois	42 ans et 11 mois	42 ans et 9 mois	42 ans et 6 mois	42 ans et 8 mois	42 ans et 7 mois	42 ans et 7 mois	42 ans et 7 mois

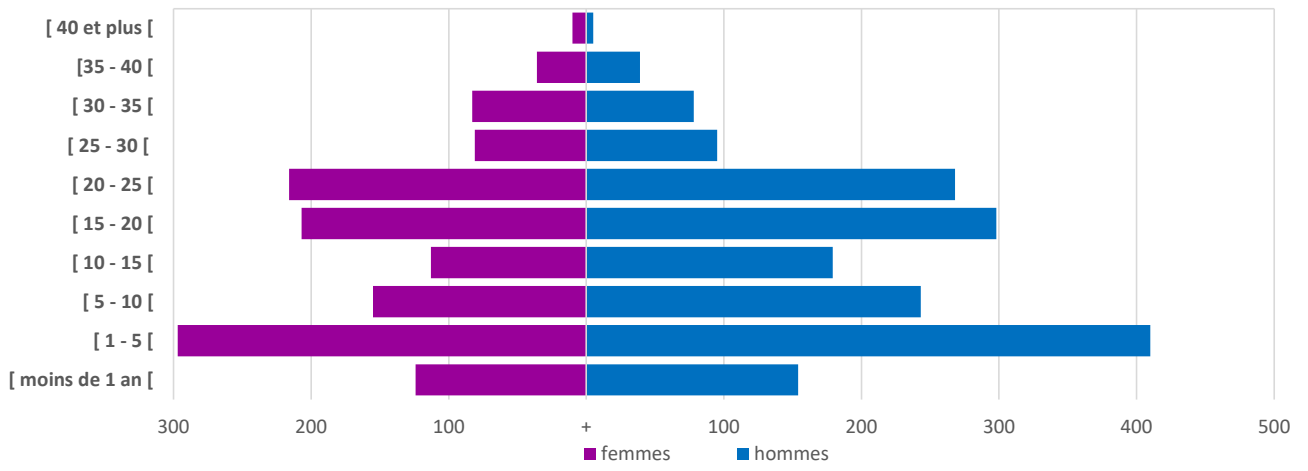
Pyramide des âges de l'effectif inscrit



Structure par ancienneté de l'effectif inscrit

	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Répartition par ancienneté	1 135	1 464	2 599	1 278	1 720	2 998	1 322	1 769	3 091
Cadres	1 001	1 343	2 344	1 139	1 579	2 718	1 165	1 626	2 791
[40 et plus [12	5	17	11	4	15	9	4	13
[35 - 40 [27	18	45	37	32	69	34	39	73
[30 - 35 [82	84	166	77	85	162	82	78	160
[25 - 30 [63	62	125	67	74	141	81	94	175
[20 - 25 [199	250	449	218	285	503	206	265	471
[15 - 20 [158	178	336	194	241	435	203	293	496
[10 - 15 [165	252	417	131	230	361	109	178	287
[5 - 10 [92	154	246	115	206	321	145	240	385
[1 - 5 [166	287	453	225	331	556	244	365	609
[moins de 1 an [37	53	90	64	91	155	52	70	122
Non Cadres	53	26	79	58	28	86	43	21	64
[40 et plus [4	1	5	2	1	3	1	1	2
[35 - 40 [1	-	1	1	-	1	2	-	2
[30 - 35 [3	-	3	3	-	3	1	-	1
[25 - 30 [1	1	2	1	1	2	-	1	1
[20 - 25 [7	2	9	11	2	13	10	3	13
[15 - 20 [12	5	17	11	5	16	4	5	9
[10 - 15 [6	4	10	5	3	8	4	1	5
[5 - 10 [9	2	11	10	3	13	10	3	13
[1 - 5 [10	8	18	9	11	20	9	6	15
[moins de 1 an [-	3	3	5	2	7	2	1	3
Alternants	81	95	176	81	113	194	114	122	236
[40 et plus [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[35 - 40 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[30 - 35 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[25 - 30 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[20 - 25 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[15 - 20 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[10 - 15 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[5 - 10 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[1 - 5 [26	27	53	19	46	65	44	39	83
[moins de 1 an [55	68	123	62	67	129	70	83	153
Total	1 135	1 464	2 599	1 278	1 720	2 998	1 322	1 769	3 091
[40 et plus [16	6	22	13	5	18	10	5	15
[35 - 40 [28	18	46	38	32	70	36	39	75
[30 - 35 [85	84	169	80	85	165	83	78	161
[25 - 30 [64	63	127	68	75	143	81	95	176
[20 - 25 [206	252	458	229	287	516	216	268	484
[15 - 20 [170	183	353	205	246	451	207	298	505
[10 - 15 [171	256	427	136	233	369	113	179	292
[5 - 10 [101	156	257	125	209	334	155	243	398
[1 - 5 [202	322	524	253	388	641	297	410	707
[moins de 1 an [92	124	216	131	160	291	124	154	278
Ancienneté Moyenne sur effectif inscrit	14 ans et 6 mois	12 ans et 8 mois	13 ans et 6 mois	13 ans et 10 mois	12 ans et 6 mois	13 ans et 1 mois	13 ans et 6 mois	12 ans et 6 mois	12 ans et 11 mois
Ancienneté Moyenne sur effectif payé	14 ans et 1 mois	12 ans et 6 mois	13 ans et 2 mois	13 ans et 6 mois	12 ans et 4 mois	12 ans et 10 mois	13 ans et 3 mois	12 ans et 3 mois	12 ans et 8 mois

Pyramide de l'ancienneté de l'effectif inscrit



Structure par nationalité de l'effectif inscrit

		2021			2022			2023		
Répartition par Nationalité		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
118		1 135	1 464	2 599	1 278	1 720	2 998	1 322	1 769	3 091
Cadres		1 001	1 343	2 344	1 139	1 579	2 718	1 165	1 626	2 791
Nationalité Française		941	1 255	2 196	1 047	1 477	2 524	1 073	1 514	2 587
Autres Nationalités		60	88	148	92	102	194	92	112	204
Non Cadres		53	26	79	58	28	86	43	21	64
Nationalité Française		53	25	78	57	27	84	42	20	62
Autres Nationalités		-	1	1	1	1	2	1	1	2
Alternants		81	95	176	81	113	194	114	122	236
Nationalité Française		69	82	151	67	93	160	91	102	193
Autres Nationalités		12	13	25	14	20	34	23	20	43
Total		1 135	1 464	2 599	1 278	1 720	2 998	1 322	1 769	3 091
Nationalité Française		1 063	1 362	2 425	1 171	1 597	2 768	1 206	1 636	2 842
Autres Nationalités		72	102	174	107	123	230	116	133	249
		2021			2022			2023		
Salariés Mis à Disposition chez Amundi par une autre société		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
		6	4	10	2	2	4	3	2	5
Salariés de CASA mis à disposition		4	4	8	1	2	3	1	1	2
Autres Salariés du Groupe CASA		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres Salariés hors Groupe CASA		2	-	2	1	-	1	2	1	3
		2021			2022			2023		
Salariés Amundi Mis à Disposition dans une autre société		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
		1	-	1	1	-	1	1	-	1
Salariés mis à disposition vers Groupe CASA		1	-	1	1	-	1	1	-	1
Salariés mis à disposition hors Groupe CASA		-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2021			2022			2023		
Travailleurs extérieurs		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Salariés appartenant à une entreprise ext. 121.1		63	235	298	63	283	346	81	310	391
Effectif mis à disposition reçu 121.2		6	4	10	2	2	4	3	2	5
Nombre de stagiaires (écoles, universités ...) 122		30	74	104	21	40	61	22	52	74
Nombre d'auxiliaires de vacances (dans l'année)		21	23	44	37	36	73	31	25	56
Travailleurs temporaires (intérim)										
Nombre moyen mensuel 123		62	39	101	59	53	112	57	40	97
Durée moyenne d'un contrat (jours) 124		117	118	117	119	137	127	127	144	133

Répartition de l'effectif inscrit par structure bénéficiaire

Répartition par entité bénéficiaire de l'effectif inscrit à fin d'année dans l'U.E.S.	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Amundi	5	5	10	6	7	13	7	7	14
cadre	5	3	8	6	5	11	6	5	11
non cadre	-	1	1	-	1	1	-	1	1
Alternant	-	1	1	-	1	1	1	1	2
Amundi Asset Management	756	832	1 588	875	1 028	1 903	905	1 048	1 953
cadre	684	762	1 446	801	953	1 754	815	966	1 781
non cadre	13	5	18	15	6	21	8	5	13
Alternant	59	65	124	59	69	128	82	77	159
Amundi Finance	4	6	10	4	6	10	3	7	10
cadre	4	5	9	4	5	9	3	7	10
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	1	1	-	1	1	-	-	-
Amundi Immobilier	69	72	141	67	69	136	71	68	139
cadre	63	66	129	61	63	124	64	62	126
non cadre	1	-	1	1	-	1	1	-	1
Alternant	5	6	11	5	6	11	6	6	12
Amundi Intermédiation	12	50	62	15	53	68	15	53	68
cadre	12	48	60	15	51	66	14	53	67
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	2	2	-	2	2	1	-	1
Amundi IT Services	70	240	310	78	281	359	84	294	378
cadre	64	228	292	71	259	330	72	269	341
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Alternant	6	12	18	7	22	29	12	24	36
Amundi PE Funds	8	26	34	12	26	38	13	33	46
cadre	7	25	32	10	24	34	12	31	43
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	1	1	2	2	2	4	1	2	3
Amundi ESR	90	77	167	103	83	186	103	84	187
cadre	55	57	112	64	59	123	71	68	139
non cadre	34	20	54	38	21	59	32	14	46
Alternant	1	-	1	1	3	4	-	2	2
Amundi Transition Energétique	4	4	8	3	6	9	2	7	9
cadre	4	4	8	3	6	9	2	7	9
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BFT Investment Managers	17	32	49	21	31	52	21	33	54
cadre	15	31	46	18	31	49	19	30	49
non cadre	1	-	1	1	-	1	-	-	-
Alternant	1	1	2	2	-	2	2	3	5
CPR AM	54	62	116	54	75	129	55	76	131
cadre	51	58	109	52	71	123	49	74	123
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	3	4	7	2	4	6	6	2	8
Etoile Gestion	6	10	16	3	7	10	-	-	-
cadre	5	9	14	2	7	9	-	-	-
non cadre	1	-	1	1	-	1	-	-	-
Alternant	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Société Générale Gestion	36	42	78	32	43	75	39	54	93
cadre	28	41	69	27	40	67	34	49	83
non cadre	3	-	3	2	-	2	2	-	2
Alternant	5	1	6	3	3	6	3	5	8

Flux d'Entrées - Sorties

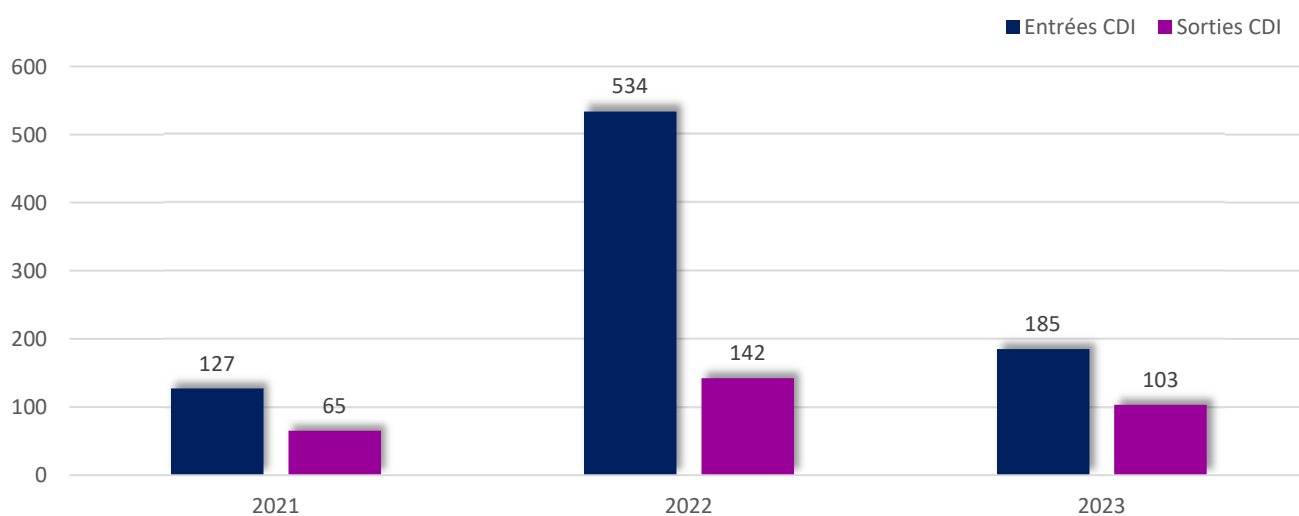
		2021			2022			2023		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Entrées à l'effectif payé (hors alternance)	131	+ 77	+ 88	+ 165	+ 218	+ 355	+ 573	+ 92	+ 120	+ 212
Entrées CDI	131	+ 52	+ 75	+ 127	+ 200	+ 334	+ 534	+ 76	+ 109	+ 185
<i>Cadres</i>		+ 52	+ 69	+ 121	+ 191	+ 330	+ 521	+ 74	+ 107	+ 181
<i>Non Cadres</i>		-	+ 6	+ 6	+ 9	+ 4	+ 13	+ 2	+ 2	+ 4
Dont										
recrutements externes directs	131	+ 42	+ 67	+ 109	+ 89	+ 108	+ 197	+ 64	+ 83	+ 147
transformations de CDD ou alternant	131	+ 4	+ 3	+ 7	+ 4	+ 6	+ 10	+ 6	+ 9	+ 15
mobilités entrantes (Groupe CASA)	131	+ 6	+ 5	+ 11	+ 16	+ 16	+ 32	+ 6	+ 17	+ 23
transferts d'activité entrants	131	-	-	-	+ 91	+ 204	+ 295	-	-	-
Reprises d'activité		+ 21	+ 4	+ 25	+ 13	+ 13	+ 26	+ 14	+ 5	+ 19
Entrées CDD à l'effectif payé (hors alternance)		+ 4	+ 9	+ 13	+ 5	+ 8	+ 13	+ 2	+ 6	+ 8

Nombre d'auxiliaires de vacances dans l'année	133	+ 21	+ 23	+ 44	+ 37	+ 36	+ 73	+ 31	+ 25	+ 56
---	------------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Entrées salariés de - 25 ans	134	+ 6	+ 7	+ 13	+ 9	+ 10	+ 19	+ 11	+ 7	+ 18
------------------------------	------------	-----	-----	------	-----	------	------	------	-----	------

		2021			2022			2023		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Départs de l'effectif payé (hors alternance)		- 57	- 64	- 121	- 87	- 111	- 198	- 82	- 97	- 179
Départs CDI		- 23	- 42	- 65	- 58	- 84	- 142	- 47	- 56	- 103
<i>Cadres</i>		- 21	- 41	- 62	- 57	- 83	- 140	- 46	- 56	- 102
<i>Non Cadres</i>		- 2	- 1	- 3	- 1	- 1	- 2	- 1	-	- 1
Dont										
Démissions	142	- 9	- 28	- 37	- 35	- 52	- 87	- 26	- 28	- 54
Départs liés au PDV	143	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Retraites et pré-retraite	143 - 147	- 5	- 3	- 8	- 5	- 7	- 12	- 11	- 5	- 16
Licenciements	144	- 2	- 3	- 5	- 1	- 1	- 2	-	- 9	- 9
Décès	148	-	-	-	-	- 1	- 1	-	- 2	- 2
Mobilités sortantes (Groupe CASA)	149	- 3	- 3	- 6	- 3	- 3	- 6	- 5	- 2	- 7
Ruptures conventionnelles	149	- 4	- 4	- 8	- 2	- 3	- 5	- 3	- 3	- 6
Ruptures conventionnelles collectives	149	-	-	-	- 6	- 15	- 21	-	- 3	- 3
Départs au cours de la période d'essai	146	-	-	-	-	- 2	- 2	- 1	- 1	- 2
Suspensions d'activité		- 31	- 16	- 47	- 24	- 18	- 42	- 31	- 35	- 66
Départs CDD (hors alternance)		- 3	- 6	- 9	- 5	- 9	- 14	- 4	- 6	- 10
Flux net des expatriés (départs / retours)		+ 8	+ 7	+ 15	- 3	-	- 3	+ 1	+ 5	+ 6
Flux net de l'effectif payé (hors alternance)		+ 28	+ 31	+ 59	+ 128	+ 244	+ 372	+ 11	+ 28	+ 39

Entrées - Sorties de CDI (effectif payé) sur les trois dernières années



Flux de Sortie de l'effectifs inscrit - non payé

	2021			2022			2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Départs CDI	- 15	- 9	- 23	- 14	- 8	- 22	- 23	- 37	- 59
Dont									
Démissions	- 1	- 1	- 2	-	-	-	-	- 1	- 1
Retraites et pré-retraite	- 9	- 5	- 14	- 9	- 5	- 14	- 10	- 9	- 19
Décès	-	- 1	- 1	- 1	-	- 1	-	- 1	- 1
Licenciements	- 4	- 1	- 5	- 3	- 2	- 5	- 1	- 2	- 3
Ruptures conventionnelles	- 1	-	- 1	- 1	- 1	- 2	- 2	-	- 2
Ruptures conventionnelles collectives	-	-	-	-	-	-	- 9	- 24	- 33
Fin de portage des PDV	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Promotions

		2021			2022			2023		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre de salariés promus dans une catégorie supérieur	151	5	3	8	6	2	8	13	8	21

Chômage

		2021			2022			2023		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre de salariés mis au chômage partiel	161	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Handicap

		2021			2022			2023		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre <u>de personnes</u> en situation de handicap *	171	29	27	56	40	39	79	38	39	77
<i>Dont Cadres</i>		20	18	38	27	23	50	26	26	52
<i>Dont Non Cadres</i>		5	1	6	6	2	8	6	1	7
<i>Dont Alternants</i>		4	8	12	7	12	19	6	9	15
<i>Dont Stagiaires</i>		-	-	-	-	2	2	-	3	3

* *Nombre de personnes en situation de handicap déclaré en paie, présent au 31 décembre de l'année considérée*

Nombre de personnes en situation de handicap à la suite d'un accident de travail intervenu dans l'entreprise	172	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Absentéisme

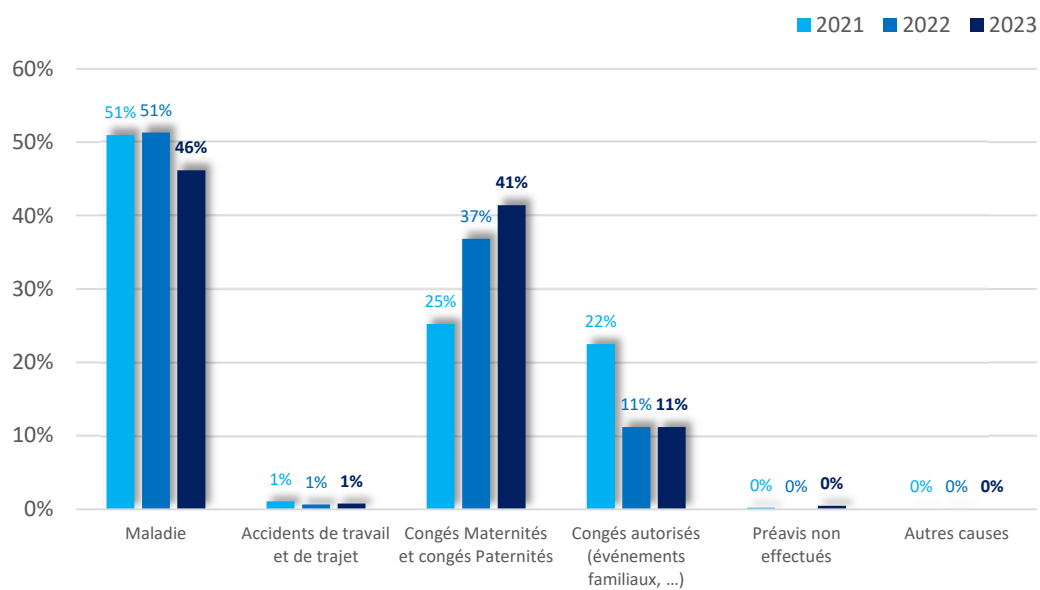
Absentéisme de l'effectif payé (hors alternants et auxiliaires de vacances)

	2021	2022	2023
Nombre de jours d'absences (calendaires)**	20 277	24 351	27 904
Maladie 182 - 183	10 337	12 495	12 885
Cadres	9 166	11 613	12 288
< à 7 jours	1 042	1 880	2 019
de 7 à 30 jours	3 633	4 430	3 703
de 30 à 90 jours	3 151	2 101	3 898
> ou = à 90 jours	1 340	3 201	2 668
Non Cadres	1 171	882	597
< à 7 jours	56	85	100
de 7 à 30 jours	294	298	176
de 30 à 90 jours	385	221	133
> ou = à 90 jours	346	278	188
Total	10 337	12 495	12 885
< à 7 jours	1 098	1 965	2 119
de 7 à 30 jours	3 927	4 728	3 879
de 30 à 90 jours	3 536	2 322	4 031
> ou = à 90 jours	1 776	3 479	2 857
Accidents de travail et de trajet	215	158	215
Cadres	215	118	202
Non Cadres	-	40	13
Congés Maternités et congés Paternités	5 120	8 974	11 556
<i>dont paternité</i>	774	1 165	1 515
Cadres	4 784	8 655	10 990
Non Cadres	336	319	566
Congés autorisés (événements familiaux, ...)	4 558	2 724	3 119
Cadres	4 317	2 596	3 019
Non Cadres	242	128	100
Préavis non effectués	38	-	130
Cadres	38	-	68
Non Cadres	-	-	62
Autres causes	9	1	-
Cadres	9	1	-
Non Cadres	-	-	23
Taux d'absentéisme * 181 Bis	2,4 %	2,5 %	2,8 %
Cadres	2,3 %	2,5 %	2,8 %
Non Cadres	6,7 %	4,8 %	6,4 %

* taux d'absentéisme : Nombre de jours calendaire d'absence sur l'année de l'effectif CDI payé au 31 décembre / effectif CDI payé au 31 décembre (ind. 111.2) x 360 jours.

** En raison de doublon dans l'absentéisme de la part de Cegedim (outil paie), les chiffres de 2022 ont été changés

Répartition des absences par motif (en %)





RÉMUNÉRATIONS

Rémunérations

Montant des rémunérations

	2021	2022	2023
Masse salariale annuelle (brut URSSAF)	248 537 516	302 922 620	311 125 120
Dont rémunération variable perçue	68 680 131	91 906 454	85 765 594
Effectif moyen inscrit (<i>ind. 114</i>)	2 566	2 954	3 051
Rémunération moyenne annuelle *	70 090	71 444	73 866
Rémunération moyenne mensuelle (sur 12 mois) *	5 841	5 954	6 156

* Rémunération perçue, de l'effectif payé au cours de l'exercice (hors rémunération variable)

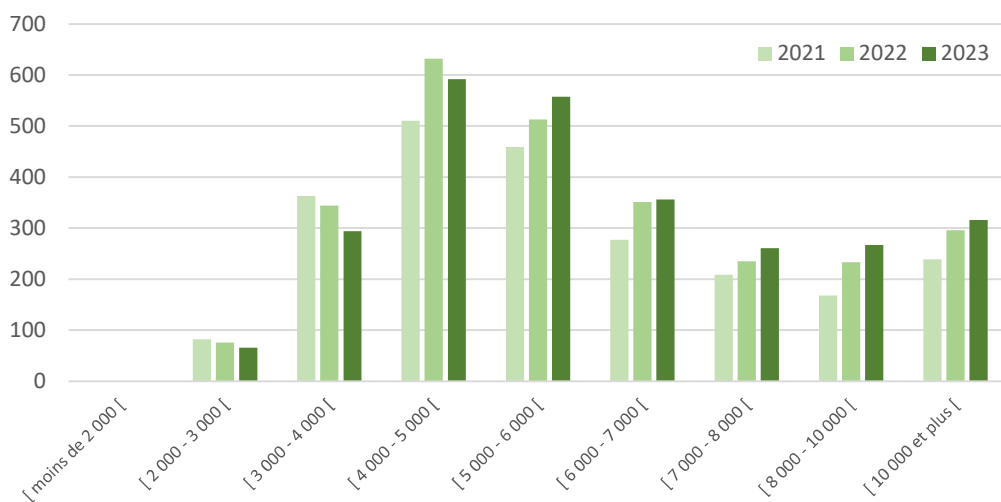
Rémunération mensuelle moyenne de base ⁽¹⁾	2021	2022	2023
Brute moyenne mensuelle	6 275	6 491	6 655
Brute médiane mensuelle	5 417	5 567	5 708
Moyenne du dernier mois de l'année considérée non cadres	2 776	2 933	2 906
Effectif du dernier mois de l'année considérée	2 319	2 689	2 729

(1) Rémunération brute de base mensuelle, hors primes, de l'effectif payé CDI+CDD présent au 31 décembre de l'année considérée, redressée à 100% et hors Mise A Disposition.

Montant des rémunérations

	2021	2022	2023
Grille de rémunération ⁽¹⁾			
Tranche de rémunération			
[moins de 2 000 [-	-	-
[2 000 - 3 000 [3,6 %	2,8 %	2,4 %
[3 000 - 4 000 [15,7 %	12,8 %	10,9 %
[4 000 - 5 000 [22,1 %	23,6 %	21,9 %
[5 000 - 6 000 [19,9 %	19,1 %	20,6 %
[6 000 - 7 000 [12,0 %	13,1 %	13,1 %
[7 000 - 8 000 [9,1 %	8,8 %	9,6 %
[8 000 - 10 000 [7,3 %	8,7 %	9,9 %
[10 000 et plus [10,4 %	11,0 %	11,7 %
Rémunération mensuelle médiane	5 417	5 567	5 708

(1) Rémunération brute de base mensuelle, hors primes, de l'effectif payé CDI+CDD présent au 31 décembre de l'année considérée, redressée à 100% et hors Mise A Disposition.



Répartition de la population selon le sexe et la rémunération en % (31 décembre)

Grille de rémunération ⁽¹⁾	2021				2022				2023			
	FEMMES		HOMMES		FEMMES		HOMMES		FEMMES		HOMMES	
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%
Tranche de rémunération												
[moins de 2 000 [0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
[2 000 - 3 000 [50	5%	32	2%	50	4%	26	2%	43	4%	23	1%
[3 000 - 4 000 [213	21%	150	12%	194	17%	150	10%	167	14%	127	8%
[4 000 - 5 000 [242	24%	268	21%	313	27%	319	21%	293	25%	299	19%
[5 000 - 6 000 [183	18%	276	21%	198	17%	315	21%	221	19%	336	22%
[6 000 - 7 000 [113	11%	164	13%	139	12%	212	14%	136	12%	220	14%
[7 000 - 8 000 [84	8%	125	10%	89	8%	146	10%	105	9%	156	10%
[8 000 - 10 000 [59	6%	109	8%	86	7%	147	10%	99	9%	168	11%
[10 000 et plus [60	6%	179	14%	78	7%	218	14%	92	8%	224	14%
Nombre	1 004		1 303		1 147		1 533		1 156		1 553	

(1) Rémunération brute de base mensuelle, hors primes, de l'effectif payé CDI+CDD présent au 31 décembre de l'année considérée, redressée à 100% et hors Mise A Disposition.

Hiérarchie des rémunérations (**)

	2021	2022	2023
Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10 % de salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10 % de salariés percevant les rémunérations les moins élevées 221	7,72	7,59	7,36
Rapport entre moyenne de rémunération des cadres et des non cadres 221 bis	2,93	3,01	2,93
Montant global des 10 rémunérations les plus élevées 222	10 029 937	9 635 643	8 906 795

(**) sur effectif **permanent** (salariés CDI présents dans les effectifs payés depuis le 1er janvier de l'année avec un taux d'activité à 100%)

Mode de calcul des rémunérations

	2021	2022	2023
% des salariés payés en heures *	6,1 %	5,1 %	3,5 %

* CDI + CDD, hors personnes en alternance dans les effectifs payés au 31 décembre

Charges accessoires

	2021	2022	2023
Montant des versements aux entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel	35 935 120	58 240 371	58 903 240
Dont prestataires	28 588 984	47 916 023	51 272 374
Intérimaires	7 346 136	9 838 832	7 082 231
Facturation des MAD *	N.D.	485 516	548 634

* Information non disponible lors de l'édition du projet

Participation financière

	2021	2022	2023
Montant global de la R.V.C.	24 119 874 €	31 361 192 €	28 813 458 €
Dont participation financière 261			
Montant global	11 563 222 €	13 930 605 €	14 180 365 €
<i>dont cadres</i>	11 003 442 €	13 283 991 €	13 492 819 €
<i>dont non cadres</i>	559 780 €	646 284 €	626 402 €
Nombre de bénéficiaires	2 645	2 757	3 170
<i>dont cadres</i>	2 332	2 422	2 823
<i>dont non cadres</i>	313	335	347
Montant moyen	4 372 €	5 053 €	4 454 €
<i>dont cadres</i>	4 718 €	5 485 €	4 780 €
<i>dont non cadres</i>	1 788 €	1 929 €	1 805 €
Montant médian	4 357 €	5 048 €	4 429 €
<i>dont cadres</i>	4 723 €	5 482 €	4 772 €
<i>dont non cadres</i>	1 776 €	1 999 €	1 784 €
Dont intéressement et supplément d'intéressement 262			
Montant global	12 556 652 €	17 430 587 €	14 633 093 €
<i>dont cadres</i>	11 948 785 €	16 611 729 €	13 915 282 €
<i>dont non cadres</i>	607 867 €	818 445 €	654 790 €
Nombre de bénéficiaires	2 645	2 757	3 170
<i>dont cadres</i>	2 332	2 422	2 823
<i>dont non cadres</i>	313	335	347
Montant moyen	4 747 €	6 322 €	4 596 €
<i>dont cadres</i>	5 124 €	6 859 €	4 929 €
<i>dont non cadres</i>	1 942 €	2 443 €	1 887 €
Montant médian	4 731 €	6 305 €	4 568 €
<i>dont cadres</i>	5 129 €	6 852 €	4 924 €
<i>dont non cadres</i>	1 928 €	2 496 €	1 854 €
Abondement	8 433 050 €	10 324 310 €	10 846 891 €
Montant PEE	3 256 135 €	3 724 532 €	3 928 176 €
<i>Nombre de bénéficiaires</i>	2 539	2 895	3 042
<i>Montant moyen</i>	1 282 €	1 287 €	1 281 €
Montant PERCO	5 176 915 €	6 599 779 €	6 918 715 €
<i>Nombre de bénéficiaires</i>	2 367	2 674	2 798
<i>Montant moyen</i>	2 187 €	2 468 €	2 456 €



HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

Hygiène et sécurité

Accidents de travail ou de trajet

		2021		2022		2023	
		C	NC	C	NC	C	NC
Nombre d'accidents de travail ayant entraîné un arrêt	311	-	-	2	1	-	-
Nombre de journées perdues pour accidents intervenus dans l'année	312	215	-	118	40	202	13
Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales)	313	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents mortels (trajet, travail)	314	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt	315	6	1	3	-	6	2
Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestataires de service dans l'entreprise	316	ND	ND	ND	ND	ND	ND

Répartition des accidents par élément matériel

		2021		2022		2023	
		C	NC	C	NC	C	NC
Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves	321	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents liés à des chutes / dénivellations	322	10	2	-	-	-	-
Nombre d'accidents occasionnés par des machines	323	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents de circulation-manutention-stockage	324	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel	325	-	-	-	-	-	-
Autres cas:	326	6	-	-	-	-	-

Maladies professionnelles

		2021	2022	2023
Nombre de jours d'absence pour maladie professionnelle	331	23	-	-
Nombre de salariés atteints par des infections pathologiques à caractère professionnel	332	2	-	1
Nombre de déclaration par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	333	-	-	-

Comité d'hygiène et de sécurité

		2021	2022	2023
Nombre de réunions du CSSCT	341	19	10	8



AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

Autres conditions de travail

Durée et aménagement du temps de travail

Horaire hebdomadaire moyen affiché : 39h

	2021	2022	2023
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur 412	326	434	376
Cadres	307	425	369
Non Cadres	19	9	7
Autres	-	-	-
Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés 413	48	45	65
Cadres	32	27	53
Non Cadres	16	18	12
Autres	-	-	-
Nombre de salariés travaillant à temps partiel 414	192	198	195
Cadres	175	182	185
Non Cadres	17	16	10
Autres	-	-	-
Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaire 415	1 986	2 249	2 349
Cadres	1 932	2 179	2 297
Non Cadres	54	70	52
Autres	-	-	-

***Effectif payé en CDI au 31 décembre, moins les salariés ayant travaillé au moins une fois le samedi et/ou le dimanche sur l'année*

Médecine du travail

		2021	2022	2023
Nombre d'examens cliniques	461	1 141	832	949
Nombre d'examens effectués dans le cadre d'un suivi individuel renforcé (SIR) ou adapté (SIA)	461	44	66	58



FORMATION

Formation

Formation professionnelle continue (51)

		2021	2022	2023
Pourcentage de rémunérations brutes consacré à la formation continue	511	1,97 %	1,85 %	1,89 %
Montant consacré à la formation continue	512	4 899 309 €	5 592 808 €	5 865 753 €
Montant des dépenses pédagogiques	512	1 512 598 €	1 850 718 €	1 964 351 €
Nombre de participants	513	19 770	28 757	35 463
Cadres		17 541	25 672	30 386
Femmes		7 265	10 338	12 287
Hommes		10 276	15 334	18 099
Non Cadres		2 229	3 085	5 077
Femmes		1 172	1 446	2 372
Hommes		1 057	1 639	2 705
Nombre d'heures de stage	514	32 787	47 466	59 571
Cadres		31 186	45 369	55 942
Femmes		13 457	18 666	23 609
Hommes		17 729	26 703	32 333
Non Cadres		1 601	2 097	3 629
Femmes		946	975	1 830
Hommes		655	1 122	1 799

Congés formation (52)

		2021	2022	2023
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré	521	1	1	1
Femmes		-	-	-
Hommes		1	1	1
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré	522	-	-	-
Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation	523	-	-	-
Nombre d'heures de congés formation rémunérées	524	1 176	294	574
Cadres		1 176	294	574
Non Cadres		-	-	-

Apprentissage (53)

		2021	2022	2023
Nombre de contrats d'alternance conclus dans l'année	531	139	143	174



RELATIONS PROFESSIONNELLES

Représentants du personnel

Élections

	2021	2022	2023
Participation aux élections en % (par collège) 611	aucune élection	aucune élection	1 élection
Participation aux élections du CSE			
Titulaires			
Cadres			60,20%
Non cadres			54,50%
Suppléants			
Cadres			59,30%
Non cadres			52,70%

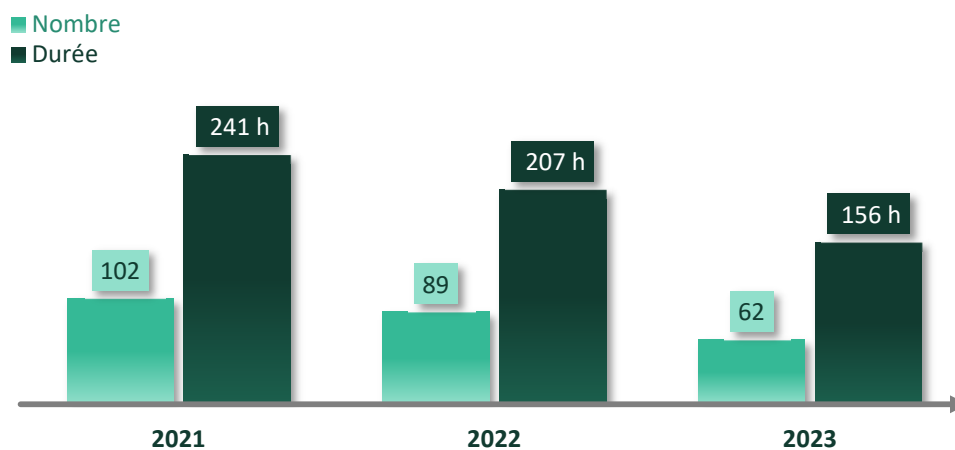
Volume global de crédit d'heures utilisées

	2021	2022	2023
Volume global de crédit d'heures utilisées pendant l'année considérée 612	13 210	13 210	13 210
Délégués syndicaux	1 680	1 680	1 680
CSE	8 328	8 328	8 328
CSSCT	2 160	2 160	2 160
Commission Economique et Stratégique	280	280	280
Commission Sociale	360	360	360
Commission Valence	400	400	400
Commission des marchés	2	2	2

Réunions avec les représentants du personnel

	2021		2022		2023	
	Nombre	Durée	Nombre	Durée	Nombre	Durée
	Réunions avec les représentants du personnel	102	240,5 h	89	207,0 h	62
Délégués syndicaux	51	102,0 h	48	96,0 h	19	38,0 h
CSE	17	51,0 h	15	45,0 h	16	48,0 h
CSSCT	19	47,5 h	10	25,0 h	8	20,0 h
Commission Economique et Stratégique	2	5,0 h	3	6,0 h	3	6,0 h
Commission Sociale	6	18,0 h	6	18,0 h	8	24,0 h
Commission Valence	5	15,0 h	5	15,0 h	6	18,0 h
Commission des marchés	2	2,0 h	2	2,0 h	2	2,0 h

Réunions avec les représentants du personnel



Accords signés dans l'année (614)

Rémunérations et périphériques
<ul style="list-style-type: none"> ■ Accord mesures pouvoir d'achat ■ NAO
Dialogue Social
<ul style="list-style-type: none"> ■ Accord égalité professionnelle
Autres

Congés de formation

	2021	2022	2023
Formation économique, sociale et syndicale	22	16	8
Nombre de bénéficiaires	22	16	8
Durée totale des congés (en jours)	59	48	18
Formation CHSCT / CSSCT	-	-	-
Nombre de bénéficiaires	-	-	-
Durée totale des congés (en jours)	-	-	-
Formation prud'homale	-	1	-
Nombre de bénéficiaires	-	1	-
Durée totale des congés (en jours)	-	4	-

Accueil et informations

Accueil (622)

Au moment de la signature du contrat de travail, la direction des ressources humaines remet au nouvel arrivant l'ensemble des informations relatives au cadre social (statut collectif, notices de frais de santé et prévoyance etc.), aux règles internes de l'UES Amundi (règlement intérieur, code de conduite, etc.)

Un dispositif de formation aux "fondamentaux de l'asset management" adapté est dispensé sur demande selon les profils.

Le manager joue un rôle essentiel dans l'intégration du nouvel arrivant au sein de son équipe. Il communique les informations nécessaires à la connaissance et à la prise en main des missions et des différents outils ainsi qu'aux usages de l'entreprise. Il organise l'intégration au sein et en dehors de l'équipe.

Informations (623)

Au-delà des comités et réunions au sein des Directions et des équipes permettant une information opérationnelle, les collaborateurs disposent d'un certain nombre d'outils qui ont tous pour fonction de favoriser la connaissance de l'entreprise et de faire partager son actualité. Ces différents vecteurs (visioconférences, supports écrits) sont en évolution permanente et suivent le rythme de l'entreprise et du Groupe.

Les sites intranet :

- L'intranet de l'UES Amundi offre aux collaborateurs un accès à toutes les informations utiles à la vie dans l'entreprise (présentation de l'entreprise et du Groupe, informations pratiques, accords sociaux...) ainsi qu'aux sites intranet métiers et aux archives des publications. Il propose également un trombinoscope.
- L'ensemble des sites internes est accessible par l'intranet, notamment les interfaces RH (SmartRH, MyDev, PHILEAS, MyJobs) et celles relatives aux habilitations, à la sécurité, à l'organisation etc ... Viamundi est également un réseau social d'entreprise. Il héberge à ce jour différentes communautés métiers ou transverses, dont l'objectif vise le travail collaboratif et le partage d'informations.
- L'intranet Crédit Agricole s.a. ainsi que son portail RH "Me&CA", accessibles depuis Viamundi, donnent accès aux informations et actualités du Groupe.

Les publications :

- Les News Viamundi sont un support d'information dédié aux actualités opérationnelles et business de l'entreprise. Une Viamundi Newsletter adressée aux collaborateurs communique tous les lundis matin les informations les plus importantes de la semaine précédente.
- Viamundi Newspaper complète le dispositif de communication interne. Publié plusieurs fois par an, il a pour objectif de mettre en perspective les sujets d'actualité pour aider les collaborateurs à mieux appréhender la stratégie, les expertises et les métiers d'Amundi à l'aide de dossiers thématiques, rédigés de façon pédagogique. Il est traduit en anglais.
- Les guides pratiques RH informent sur les différents dispositifs légaux et conventionnels à destination de l'ensemble des salariés (maternité et parentalité, épargne salariale et retraite, compte personnel de formation, salarié aidant, télétravail, etc.).

Les vidéos :

- Les vidéos d'information des différents métiers communiquent autour de l'actualité business.
- Les vidéos métiers favorisent la connaissance et la compréhension des différents métiers exercés par les collaborateurs au sein du groupe.
- Les vidéos RH Insight introduisent les nouveaux process RH et en facilitent la compréhension – (vidéos courtes).
- Les web conférences interactives RH Online, disponibles également en replay, présentent les modalités pratiques des process RH ou proposent des conférences sur des thématiques orientées Qualité et Conditions de Vie au Travail.

Les mails :

- Des mails d'information, issus de différents émetteurs sont envoyés sur des sujets qui concernent l'ensemble des collaborateurs : RH, santé au travail, sécurité, logistique / immobilier, PCA.

Les événements :

- Les Viamundi Campus sont des conférences pédagogiques d'une heure, organisées de façon régulière autour de thèmes variés destinés à l'ensemble des collaborateurs sur la base du volontariat. Elles abordent des sujets business, des actualités produits ou marché, des informations RH, la connaissance des métiers ...
- Viamundi virtual event / les vœux du nouvel an, discours du Directeur Général présentant les temps forts de l'année écoulée et les perspectives et enjeux de l'année à venir.

Entretiens individuels (624)

L'UES Amundi met en œuvre et accompagne chaque année un dispositif d'entretien d'évaluation professionnelle.

A cette occasion, managers et collaborateurs font le point sur les missions, la performance, les axes d'amélioration et fixent les objectifs pour l'année à venir.

En 2023, 93% des collaborateurs ont été évalués.

Les souhaits d'évolution et de mobilité, les actions d'accompagnement et notamment de formation visant l'atteinte des objectifs et le développement des compétences sont traités annuellement dans le cadre de l'entretien professionnel.

En 2023, 87% des collaborateurs ont bénéficié d'un entretien professionnel.



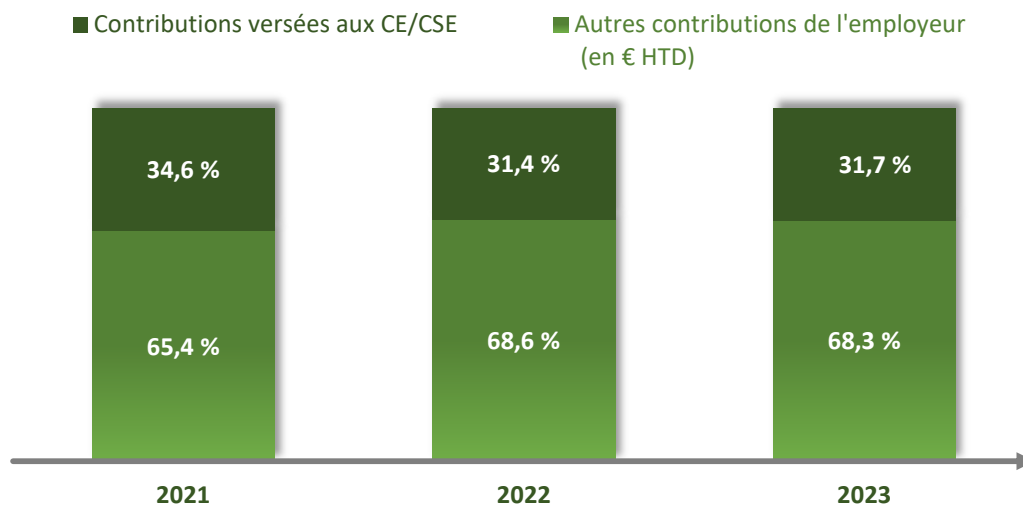
**AUTRES CONDITIONS
RELEVANT DE LA VIE
DE L'ENTREPRISE**

Autres conditions relevant de la vie de l'entreprise

Œuvres sociales

Œuvres sociales		2021	2022	2023
71				
Contributions versées aux CE/CSE	712	5 036 457	5 521 954	6 059 965
Activités sociales		4 479 664	4 911 487	5 390 019
Fonctionnement		556 793	610 467	669 946
Autres contributions de l'employeur (en € HTD)	711	9 504 142	12 063 277	13 079 070
Services médicaux		490 164	485 882	573 695
Transport		7 146 470	8 829 530	9 032 601
Logement		979 512	1 051 861	1 297 235
Restauration		887 996	1 696 004	2 175 539
72				
Autres charges sociales				
Mutuelle et prévoyance	721	7 664 043	9 277 282	10 323 998
Retraite	722	45 609 781	56 132 384	57 559 113

Œuvres sociales (en % de la masse salariale)





ANNEXE 1

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE (FEMMES/HOMMES)

Conditions Générales d'emploi

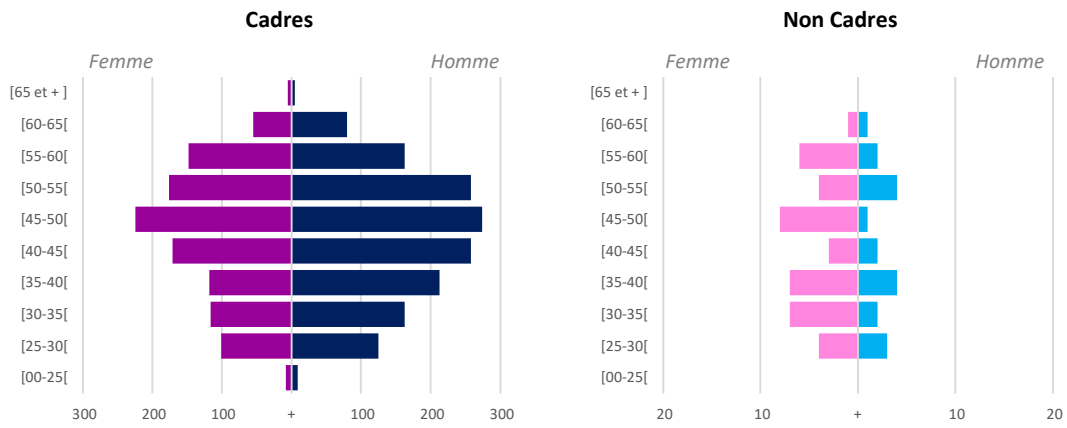
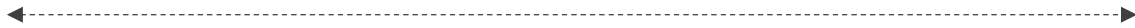
Effectif Payé

Structure par contrat et par classification	2021		2022		2023	
	F	H	F	H	F	H
	Cadres	958	1 288	1 099	1 511	1 122
CDI	956	1 283	1 096	1 508	1 121	1 545
CDD	2	5	3	3	1	3
Non Cadres	49	24	53	26	40	19
CDI	49	24	53	26	40	19
CDD	-	-	-	-	-	-
Alternants	81	95	81	113	114	122
apprentissage	72	85	78	104	109	107
professionalisation	9	10	3	9	5	15
Global (indicateur 111.2 du BSE)	1 088	1 407	1 233	1 650	1 276	1 689
CDI	1 005	1 307	1 149	1 534	1 161	1 564
CDD (hors alternant)	2	5	3	3	1	3
Global (hors alternant)	1 007	1 312	1 152	1 537	1 162	1 567
Part des Femmes (hors alternant)	43,4 %		42,8 %		42,6 %	

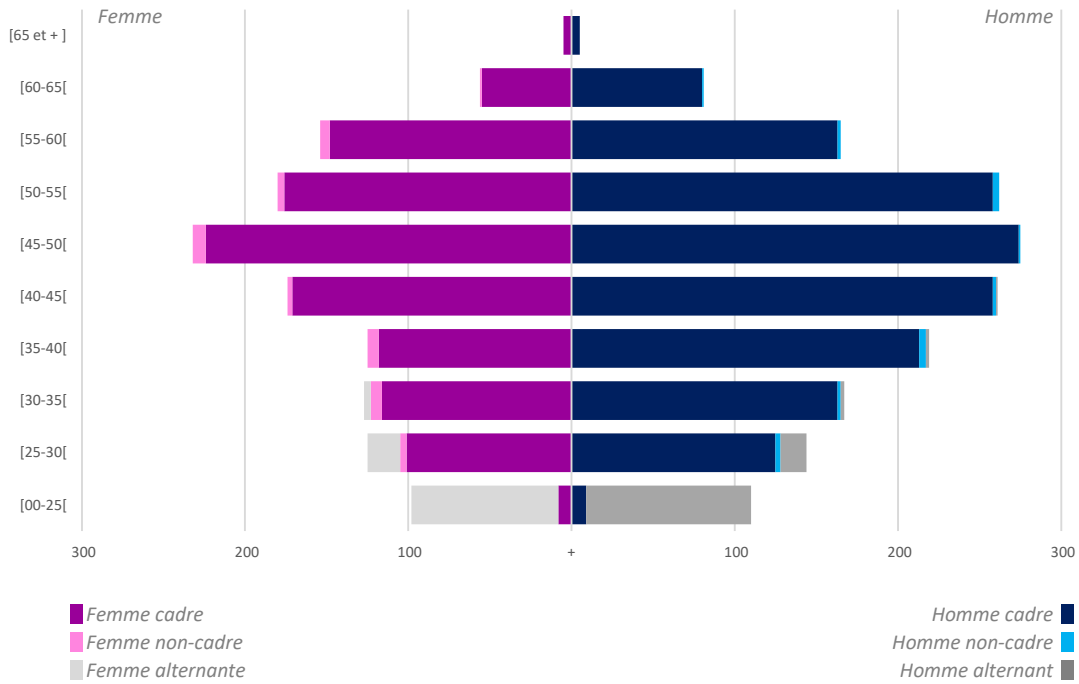
Effectif par âge

Structure par tranche d'âge et par classification	2021		2022		2023	
	F	H	F	H	F	H
	Cadres	958	1 288	1 099	1 511	1 122
-35 ans	157	226	226	287	225	297
35 - 50 ans	506	662	521	747	513	745
+ de 50 ans	295	400	352	477	384	506
Âge moyen	44,7	44,3	44,2	44,1	44,6	44,1
Non Cadres	49	24	53	26	40	19
-35 ans	11	11	15	10	11	5
35 - 50 ans	23	6	23	9	18	7
+ de 50 ans	15	7	15	7	11	7
Âge moyen	44,7	39,7	43,6	40,3	42,6	41,8
Global (hors alternant)	1 008	1 312	1 152	1 537	1 162	1 567
-35 ans	169	237	241	297	236	302
35 - 50 ans	529	668	544	756	531	752
+ de 50 ans	310	407	367	484	395	513
Âge moyen (hors alternant)	44 ans	44 ans	44 ans	44 ans	44 ans	44 ans
	et 7 mois	et 3 mois	et 2 mois		et 6 mois	et 1 mois
<i>évolution par rapport à l'année précédente</i>	<i>Hausse de 5 mois</i>	<i>Hausse de 6 mois</i>	<i>Baisse de 5 mois</i>	<i>Baisse de 3 mois</i>	<i>Hausse de 4 mois</i>	<i>Hausse de 1 mois</i>

Pyramides des âges



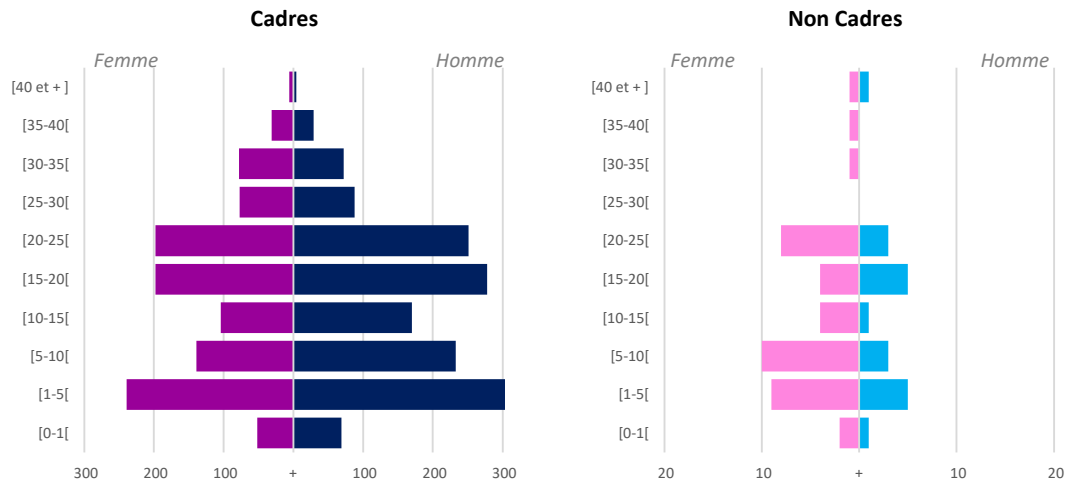
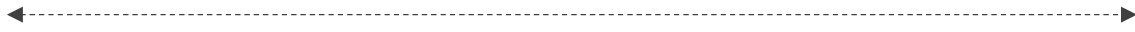
Pyramide des âges Globale



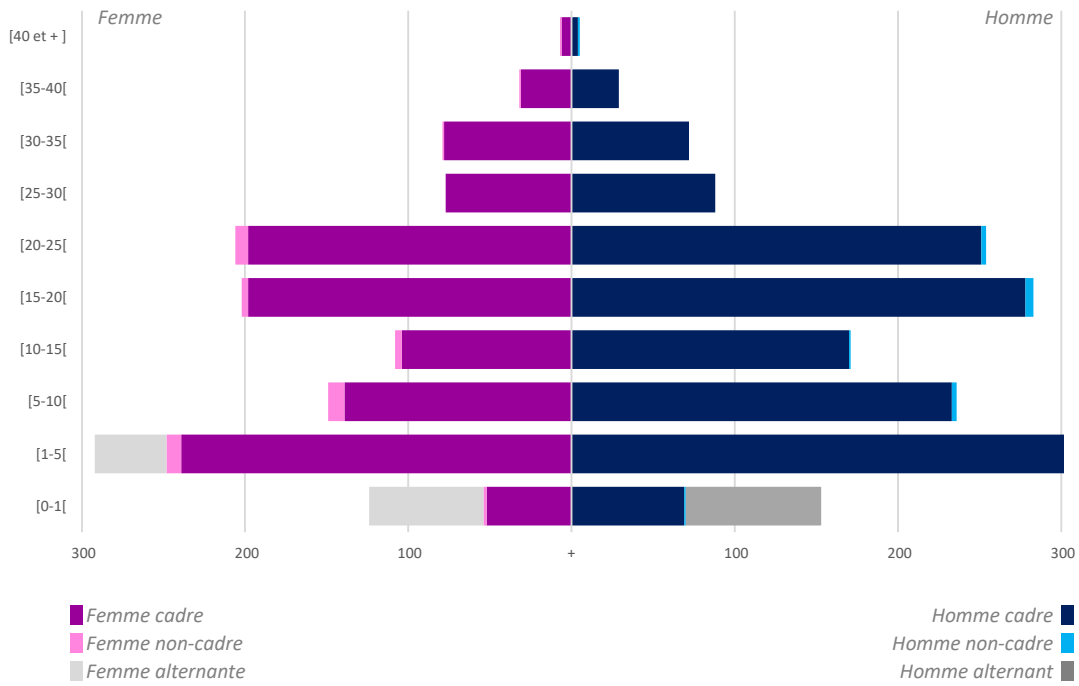
Effectif par ancienneté

Structure par ancienneté moyenne de l'effectif	2021		2022		2023	
	F	H	F	H	F	H
	Cadres	958	1 288	1 099	1 511	1 122
Inférieure à 1 an	37	53	63	88	52	69
[1 - 5[161	278	220	322	239	354
[5 - 10[91	149	115	201	139	233
[10 - 15[161	241	128	219	104	170
[15 - 20[155	175	191	232	198	278
[20 - 25[192	237	207	272	198	251
[25 - 30[59	60	62	68	77	88
[30 - 35[73	75	71	77	78	72
35 et plus	29	20	42	32	37	33
Non Cadres	49	24	53	36	40	19
Inférieure à 1 an	-	3	5	2	2	1
[1 - 5[10	7	8	9	9	5
[5 - 10[8	2	10	3	10	3
[10 - 15[6	4	4	3	4	1
[15 - 20[11	4	9	5	4	5
[20 - 25[7	2	11	2	8	3
[25 - 30[1	1	1	1	-	-
[30 - 35[2	-	2	10	1	-
35 et plus	4	1	3	1	2	1
Global (hors alternant)	1 007	1 312	1 152	1 547	1 162	1 567
Ancienneté moyenne (hors alternant)	15 ans et 3 mois	13 ans et 4 mois	14 ans et 6 mois	13 ans et 2 mois	14 ans et 6 mois	13 ans et 2 mois
<i>évolution par rapport à l'année précédente</i>		<i>Hausse de 3 mois</i>	<i>Baisse de 9 mois</i>	<i>Baisse de 2 mois</i>	-	

Pyramides de l'ancienneté



Pyramide de l'ancienneté Globale



Durée et organisation du temps de travail

	2021		2022		2023	
	F	H	F	H	F	H
Durée du travail	1 088	1 407	1 233	1 650	1 276	1 689
Temps complet	917	1 386	1 057	1 628	1 102	1 668
Temps partiel	171	21	176	22	174	21
<i>supérieur à 80%</i>	63	7	61	5	55	7
<i>égal à 80%</i>	94	8	103	9	105	8
<i>supérieur à 50% & inférieur à 80%</i>	6	4	5	5	8	6
<i>égal à 50%</i>	5	2	5	3	4	-
<i>inférieur à 50%</i>	3	-	2	-	2	-
<i>Part du Temps Partiel</i>	6,9 %	0,8 %	6,1 %	0,8 %	5,9 %	0,7 %
<i>Part du Temps Partiel (hors alternants)</i>	7,4 %	0,9 %	6,5 %	0,8 %	6,4 %	0,8 %
Organisation du travail	1 088	1 407	1 233	1 650	1 276	1 689
Régime heures	92	56	163	168	175	156
Régime jours	996	1 351	1 070	1 482	1 101	1 533
Autres régimes	-	-	-	-	-	-

Congés

	2021		2022		2023	
	F	H	F	H	F	H
Congés longue durée (6 mois)	9	5	4	4	7	5
Cadres	8	5	4	3	6	5
Congés parentaux	4	1	2	-	2	-
Congés sabbatiques	3	3	1	1	3	4
Autres congés	1	1	1	2	1	1
Non Cadres	1	-	-	1	1	-
Congés parentaux	1	-	-	-	-	-
Congés sabbatiques	-	-	-	1	1	-
Autres congés	-	-	-	-	-	-
Congés Paternité (rémunérés)		59		85		168
Cadres		56		82		166
Non Cadres		3		3		2
Inactifs payés (hors absence longue durée)	17	10	14	9	14	18
Cadres	16	10	12	9	12	17
Non Cadres	1	-	2	-	2	1

Flux

	2021		2022		2023	
	F	H	F	H	F	H
	Entrées à l'effectif payé	+77	+88	+218	+355	+92
Entrées CDI	+52	+75	+200	+334	+76	+109
Cadres	+52	+69	+191	+330	+74	+107
Recrutements	+42	+61	+83	+106	+62	+81
Transformations de contrat	+4	+3	+2	+5	+6	+9
Mobilités & transferts	+6	+5	+106	+219	+6	+17
Non Cadres	-	+6	+9	+4	+2	+2
Recrutements	-	+6	+6	+2	+2	+2
Transformations de contrat	-	-	+2	+1	-	-
Mobilités & transferts	-	-	+1	+1	-	-
Reprises d'activité	+21	+4	+13	+13	+14	+5
Entrées CDD *	+4	+9	+5	+8	+2	+6
Cadres	+4	+8	+4	+8	+2	+6
Non cadres	-	+1	+1	-	-	-

*hors alternance et auxiliaires de vacances

	2021	2022	2023
Part des femmes sur les entrées			
CDI			
part dans les embauches	40,9 %	37,5 %	41,1 %
part dans les embauches cadres	43,0 %	36,7 %	40,9 %
part dans les Transformations	57,1 %	28,6 %	40,0 %
Part dans les Mobilités Groupe	54,5 %	32,6 %	26,1 %
CDD *			
part dans les embauches *	30,8 %	38,5 %	25,0 %
part dans les embauches cadres *	33,3 %	33,3 %	25,0 %

* hors alternance et auxiliaires de vacances

Flux (suite)

	2021		2022		2023	
	F	H	F	H	F	H
	Sorties de l'effectif payé	- 57	- 64	- 87	- 111	- 82
Départs CDI	-23	-42	-58	-84	-47	-56
Cadres	-21	-41	-57	-83	-46	-56
Démissions	-9	-28	-35	-51	-26	-28
Départs liés au PDV	-	-	-	-	-	-
Retraites et pré-retraite	-3	-3	-4	-7	-10	-5
Licenciements	-2	-3	-1	-1	-	-9
Décès	-	-	-	-1	-	-2
Mobilités sortantes (Groupe CASA)	-3	-3	-3	-3	-5	-2
Ruptures conventionnelles	-4	-3	-2	-3	-3	-3
Départs au cours de la période d'essai	-	-	-	-2	-1	-1
Autres départs	-	-1	-12	-15	-1	-6
Non Cadres	-2	-1	-1	-1	-1	-
Démissions	-	-	-	-1	-	-
Départs liés au PDV	-	-	-	-	-	-
Retraites et pré-retraite	-2	-	-1	-	-1	-
Licenciements	-	-	-	-	-	-
Décès	-	-	-	-	-	-
Mobilités sortantes (Groupe CASA)	-	-	-	-	-	-
Ruptures conventionnelles	-	-1	-	-	-	-
Départs au cours de la période d'essai	-	-	-	-	-	-
Autres départs	-	-	-	-	-	-
Suspension d'activité	-31	-16	-24	-18	-31	-35
Fin de CDD *	-3	-6	-5	-9	-4	-6
Cadres	-3	-5	-5	-9	-4	-6
Non cadres	-	-1	-	-	-	-
<i>*hors alternance et auxiliaires de vacances</i>						
Flux Net des expatriés	+8	+7	-3	-	+1	+5
Solde des Flux sur Effectifs Payés	+28	+31	+128	+244	+11	+28

	2021	2022	2023
Part des femmes sur les Départs			
CDI			
Part dans les départs	35,4 %	40,8 %	45,6 %
Part dans les démissions	24,3 %	40,7 %	48,1 %
Part dans les départ en PDV	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Part dans les mobilités	50,0 %	50,0 %	71,4 %

Promotions

	2021		2022		2023	
	F	H	F	H	F	H
	Passage cadre	8	6	8	1	13
Taux de Promotion par sexe	57,1 %	42,9 %	88,9 %	11,1 %	61,9 %	38,1 %

Rémunérations

Montant des rémunérations

	2021		2022		2023	
	F	H	F	H	F	H
Cadres						
Effectifs Payés (<i>nombre</i>)	956	1 283	1 096	1 508	1 121	1 545
Âge moyen	44 ans et 8 mois	44 ans et 4 mois	44 ans et 3 mois	44 ans et 1 mois	44 ans et 7 mois	44 ans et 1 mois
Ancienneté moyenne	15 ans et 3 mois	13 ans et 5 mois	14 ans et 7 mois	13 ans et 3 mois	14 ans et 7 mois	13 ans et 2 mois
Salaire moyen	5 774 €	6 861 €	5 993 €	7 049 €	6 195 €	7 138 €
Salaire médian	5 002 €	5 833 €	5 167 €	5 983 €	5 317 €	6 104 €
Écart F/H sur salaire moyen		-15,8 %		-15,0 %		-13,2 %
Écart F/H sur salaire médian		-14,2 %		-13,6 %		-12,9 %
Non cadres						
Effectifs Payés (<i>nombre</i>)	49	24	53	26	40	19
Âge moyen (hors alternant)	44 ans et 8 mois	39 ans et 8 mois	43 ans et 7 mois	40 ans et 3 mois	42 ans et 7 mois	41 ans et 10 mois
Ancienneté moyenne	15 ans et 4 mois	10 ans et 4 mois	13 ans et 9 mois	10 ans et 6 mois	12 ans et 1 mois	12 ans
Salaire moyen	2 820 €	2 687 €	2 976 €	2 845 €	2 882 €	2 956 €
Salaire médian	2 583 €	2 417 €	2 733 €	2 733 €	2 733 €	2 833 €
Écart F/H sur salaire moyen		+5,0 %		+4,6 %		-2,5 %
Écart F/H sur salaire médian		+6,9 %		+0,0 %		-3,5 %
Global						
Effectifs Payés (<i>nombre</i>)	1 005	1 307	1 149	1 534	1 161	1 564
Âge moyen (hors alternant)	44 ans et 8 mois	44 ans et 3 mois	44 ans et 2 mois	44 ans	44 ans et 6 mois	44 ans et 1 mois
Ancienneté moyenne	15 ans et 3 mois	13 ans et 5 mois	14 ans et 6 mois	13 ans et 2 mois	- et 6 mois	13 ans et 2 mois
Salaire moyen	5 630 €	6 784 €	5 854 €	6 978 €	6 081 €	7 087 €
Salaire médian	4 942 €	5 792 €	5 087 €	5 983 €	5 233 €	6 017 €
Écart F/H sur salaire moyen		-17,0 %		-16,1 %		-14,2 %
Écart F/H sur salaire médian		-14,7 %		-15,0 %		-13,0 %

L'analyse ne tient pas compte du métier ou du niveau de responsabilité

Formations

Détail des informations sur la formation

	2021		2022		2023	
Participants	F	H	F	H	F	H
Cadres	7 265 41,4 %	10 276 58,6 %	10 338 40,3 %	15 334 59,7 %	12 287 40,4 %	18 099 59,6 %
Non Cadres	1 172 52,6 %	1 057 47,4 %	1 446 46,9 %	1 639 53,1 %	2 372 46,7 %	2 705 53,3 %
Global	8 437 42,7 %	11 333 57,3 %	11 784 41,0 %	16 973 59,0 %	14 659 41,3 %	20 804 58,7 %
Nombre d'heures de formation rémunérées	1h42	1h37	1h40	1h38	0h58	0h53
Cadres	13 457	17 729	18 666	26 703	13 457	17 729
Non Cadres	946	655	975	1 122	946	832
Global	14 403	18 384	19 641	27 825	14 403	18 561
Nombre moyen d'heures de formation par salarié formé	1,71	1,62	1,67	1,64	0,98	0,89
Répartition par action de formation						
Action d'adaptation au poste de travail et au maintien dans l'emploi	42,7 %	57,3 %	41,0 %	59,0 %	41,3 %	58,7 %
Cadres	7 265 41,4 %	10 276 58,6 %	10 338 40,3 %	15 334 59,7 %	12 287 40,4 %	18 099 59,6 %
Non cadres	1 172 52,6 %	1 057 47,4 %	1 446 46,9 %	1 639 53,1 %	2 372 46,7 %	2 705 53,3 %
Action au développement des compétences	-	-	-	-	-	-
Cadres	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %
Non cadres	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %
Salariés en congé individuel de formation	-	1	-	-	-	1
Cadres	-	1	-	-	-	1
Non Cadres	-	-	-	-	-	-

Contrats d'Alternance (Apprentissage & Professionnalisation)

Alternance	2021		2022		2023	
	F	H	F	H	F	H
Population au 31 décembre	81	95	81	113	114	122
Contrats Conclus dans l'année	64	75	66	77	83	91

Articulation entre la vie professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale

Amundi équilibre les temps de vie de ses salariés :

- en élargissant le dispositif du télétravail pour favoriser la qualité de vie, les conditions de travail et d'efficacité de l'organisation,
- en renforçant le droit à la déconnexion,
- en créant un environnement favorable aux salariés parents, avec des places en crèche via le comité d'entreprise et l'incitation aux réunions non tardives,
- en facilitant la gestion de la parentalité et de la vie professionnelle, par l'autorisation d'absences accordées aux salariés pour accompagner leur conjointe à trois examens prénataux, par la possibilité d'une extension de télétravail pour les femmes enceintes et les salariés aidants ou pour le retour progressif après une longue absence,
- en prévoyant des congés pour événements familiaux plus favorables que les dispositions légales en matière de naissance ou adoption d'un enfant par le salarié ou de congé pour enfant malade,
- en maintenant à taux plein le salaire des collaborateurs en congés de paternité, de maternité ou d'adoption via le mécanisme de la subrogation,
- en versant une prime handicap de 1 200€ brut pour les salariés ayant un enfant ou un conjoint en situation d'handicap,
- en encourageant l'engagement des salariés à poursuivre les initiatives solidaires existantes,
- en facilitant la qualité de vie quotidienne sur site via la conciergerie et la salle de sport.



ANNEXE 2

RAPPORT TEMPS PARTIEL

Rapport Temps Partiel

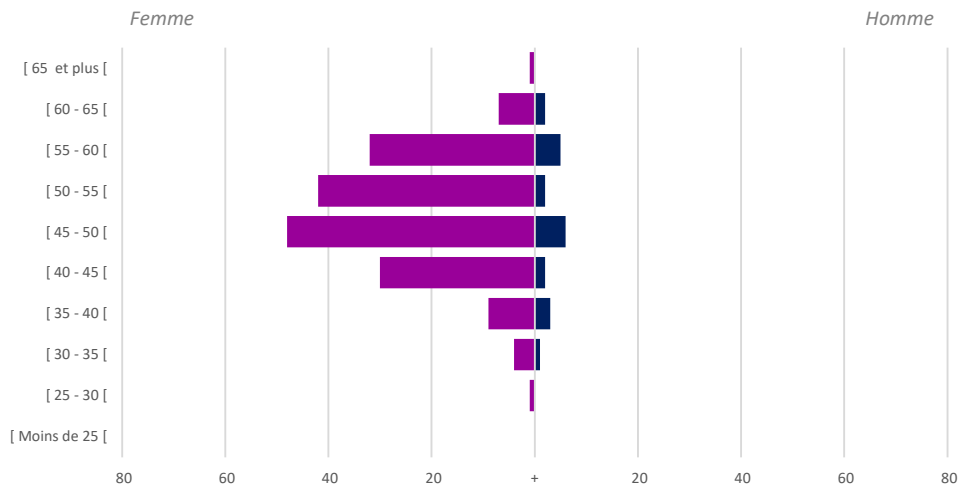
Durée et organisation du temps de travail

	2021		2022		2023	
	F	H	F	2 730	F	H
Durée du travail	1 088	1 407	1 233	1 650	1 276	1 689
Temps complet	917	1 386	1 057	1 628	1 102	1 668
Temps partiel	171	21	176	22	174	21
<i>Part du Temps Partiel</i>	6,9 %	0,8 %	6,1 %	0,8 %	5,9 %	0,7 %
Part des femmes dans le temps partiel	89,1 %		88,9 %		89,2 %	
Part des cadres dans le temps partiel	91,1 %		91,9 %		94,9 %	

Structure par âge

	2021		2022		2023	
	F	H	F	H	F	H
[65 et plus [-	-	-	-	1	-
[60 - 65 [5	2	5	2	7	2
[55 - 60 [20	2	29	6	32	5
[50 - 55 [30	4	33	3	42	2
[45 - 50 [64	5	61	5	48	6
[40 - 45 [41	5	36	3	30	2
[35 - 40 [9	2	9	2	9	3
[30 - 35 [2	1	2	1	4	1
[25 - 30 [-	-	1	-	1	-
[Moins de 25 [-	-	-	-	-	-
Total	171	21	176	22	174	21
Âge moyen (hors alternant)	47 ans et 7 mois	47 ans et 5 mois	48 ans et 2 mois	49 ans et 3 mois	48 ans et 11 mois	49 ans et 1 mois

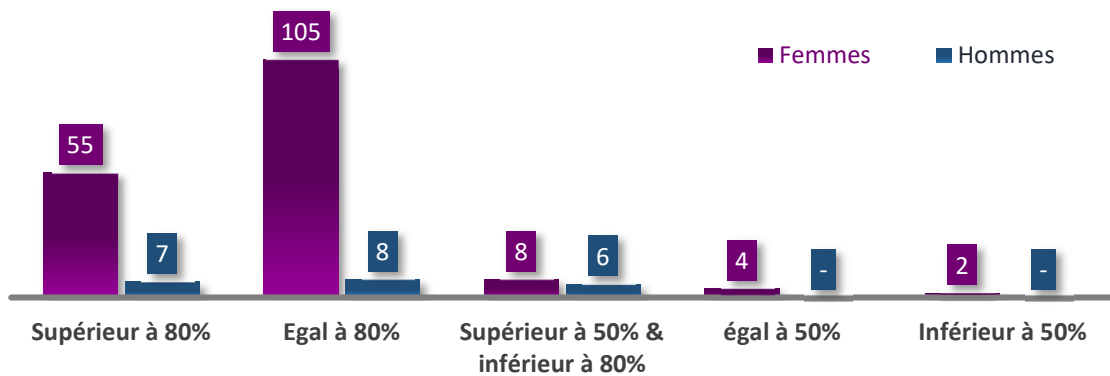
Structure par âge des temps partiel



Structure par taux d'activité

	2021		2022		2023	
	F	H	F	H	F	H
Temps complet	917	1 386	1 057	1 628	1 102	1 668
Temps partiel	171	21	176	22	174	21
Supérieur à 80%	63	7	61	5	55	7
Egal à 80%	94	8	103	9	105	8
Supérieur à 50% & inférieur à 80%	6	4	5	5	8	6
égal à 50%	5	2	5	3	4	-
Inférieur à 50%	3	-	2	-	2	-
<i>Part du Temps Partiel</i>	7,4 %	0,9 %	6,6 %	0,8 %	6,3 %	0,8 %

Structure par taux d'activité



Répartition Par Pôle

Part des temps partiel	2021	2022	2023
Partner Networks Division	16,7 %	14,1 %	13,3 %
Institutional Clients Division	7,3 %	11,6 %	15,9 %
Distribution & Wealth	7,3 %	1,0 %	0,5 %
Finance & Stratégie	9,9 %	-	-
Strategy, finance and control	-	22,7 %	27,2 %
Investment platforms	2,1 %	0,5 %	0,5 %
Business Support & Contrôle	19,8 %	-	-
Gouvernance-Secrétariat général	-	8,6 %	-
Opérations, Services & Tech	31,3 %	35,4 %	33,3 %
Sustainable Trans. and Orga.			
Real & Alternative Assets	5,2 %	5,1 %	4,6 %
Amundi Investment Institute	-	0,5 %	0,5 %

Passage à temps partiel et Reprise à taux plein

	2021		2022		2023	
	F	H	F	H	F	H
Passage à temps partiel (nombre)	8	1	5	5	12	3
Cadres	7	1	5	5	12	3
Non Cadres	1	-	-	-	-	-
Reprise à taux plein (nombre)	8	1	8	2	14	2
Cadres	8	1	8	2	14	1
Non Cadres	-	-	-	-	-	1

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Le 28 mars 2024

Extrait du procès-verbal

Le présent extrait de procès-verbal est relatif au point suivant de l'ordre du jour :

- Consultation sur le Bilan social 2023 de l'UES Amundi et remise de l'avis en séance.

Valérie Letort, Rapporteur de la Commission sociale et Secrétaire adjointe du CSE, confirme que le Bilan social 2023 de l'UES Amundi a été présenté aux membres de la Commission sociale le 5 mars 2024.

Eu égard à l'obligation faite par le Code du commerce de publier le bilan social avant l'assemblée générale des actionnaires d'Amundi, qui se tient le 24 mai 2024, la Commission sociale propose aux membres du CSE d'autoriser la publication dudit bilan sans attendre la consultation sur la politique sociale, dont la remise du rapport d'expert et de l'avis du CSE est prévue lors de la séance ordinaire du CSE de fin mai prochain.

Le CSE procède à un vote à main levée. La proposition est approuvée à l'unanimité.

Fait à Paris le 15 avril 2024,

Georges Delbrel

Secrétaire du Comité Social et Economique

Laura Marques

Responsable des Relations Sociales

